

### DICA - REESCRITA DE FRASES

#### EXPRESSÕES PROBLEMÁTICAS

**À MEDIDA QUE**

EXPRESSA IDEIA DE **PROPORÇÃO**

PODE SUBSTITUIR POR  
**"À PROPORÇÃO QUE"**

EX: À MEDIDA QUE O TEMPO  
PASSA, ELE FICA MAIS FORTE

**X**

**NA MEDIDA  
EM QUE**

EXPRESSA IDEIA DE **CAUSA**

PODE TAMBÉM SER USADA COMO  
CONDIÇÃO OU PROPORÇÃO

PODE SER SUBSTITUÍDA POR: **"UMA VEZ QUE"**  
**"VISTO QUE"**, **"JÁ QUE"**, DENTRE OUTROS

OBS: AS BANCAS, EM GERAL,  
COBRAM MAIS A EXPRESSÃO  
COM IDEIA DE CAUSA

EX: NA MEDIDA EM QUE VOCÊ  
ESTUDOU, PASSOU NO CONCURSO

### ACENTUAÇÃO

#### USO DOS PORQUÊS

<p><b>POR QUE</b> (PERGUNTA)</p>	<p>☞ EQUIVALE A "POR QUAL RAZÃO", "POR QUAL MOTIVO", "PELA QUAL", "PELOS QUAIS"</p> <p>EX - POR QUE VOCÊ QUER SER APROVADO NO CONCURSO DA PF?</p> <p>EX - ESTAS SÃO AS RAZÕES POR QUE ESTUDO BASTANTE</p>
<p><b>POR QUÊ</b> (FIM DE FRASE)</p>	<p>☞ É UTILIZADO NO FINAIS DE FRASES, ANTES DE PONTO FINAL, DE INTERROGAÇÃO, DE EXCLAMAÇÃO OU DE RETICÊNCIAS</p> <p>EX - ESTUDO BASTANTE PARA SER APROVADO. SABE POR QUÊ?</p> <p>EX - O CONTRATO NÃO FOI ASSINADO. POR QUÊ?</p>
<p><b>PORQUE</b> (RESPOSTA)</p>	<p>☞ CORRESPONDE A UMA <b>EXPLICAÇÃO</b> OU UMA <b>CAUSA</b> (POIS, JÁ QUE, UMA VEZ QUE, PORQUANTO. .)</p> <p>EX - COMPREI ESTE COMPUTADOR PORQUE É MAIS BARATO</p> <p>EX - ESTUDO PORQUE EU QUERO PASSAR</p>
<p><b>PORQUÊ</b> (SUBSTANTIVO)</p>	<p>☞ EQUIVALE A UM <b>SUBSTANTIVO</b> (É ANTECEDIDO DE UM DETERMINANTE) - TEM SIGNIFICADO DE "MOTIVO", "RAZÃO"</p> <p>EX - NÃO SEI O PORQUÊ DESSA ESCOLHA</p> <p>EX - EU SEI O PORQUÊ DA SUA DEDICAÇÃO</p>

## CONVERSÃO DA VOZ ATIVA PARA A VOZ PASSIVA

### CONVERSÃO DA VOZ ATIVA NA VOZ PASSIVA ANALÍTICA

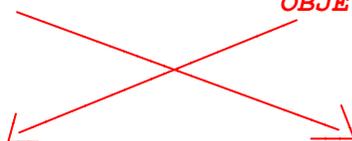
- 👉 O SUJEITO SE TRANSFORMA EM AGENTE DA PASSIVA
- 👉 O OBJETO DIRETO SE TRANSFORMA NO SUJEITO DA PASSIVA
- 👉 O VERBO TRANSITIVO SE TRANSFORMA EM LOCUÇÃO VERBAL

#### EXEMPLO:

O TREINADOR ALTEROU O HORÁRIO DO JOGO

SUJEITO

OBJETO DIRETO



O HORÁRIO DO JOGO FOI ALTERADO PELO TREINADOR

SUJEITO PACIENTE

(SER + PARTICÍPIO)

AGENTE DA PASSIVA

- 👉 O SUJEITO (O TREINADOR) PASSA PARA AGENTE DA PASSIVA (PELO TREINADOR)
- 👉 O OBJETO DIRETO PASSA PARA SUJEITO DA PASSIVA (O HORÁRIO DO JOGO)
- 👉 O VERBO TRANSITIVO (ALTEROU) PASSA PARA LOCUÇÃO VERBAL (FOI ALTERADO)

### REGÊNCIA E CRASE

#### REGÊNCIA VERBAL

👉 ELA CUIDA DA RELAÇÃO DE DEPENDÊNCIA ENTRE VERBOS E SEUS COMPLEMENTOS

👉 OS VERBOS QUE PEDEM COMPLEMENTO COM PREPOSIÇÃO SÃO TRANSITIVOS INDIRETOS (VTI)

👉 OS QUE NÃO PEDEM PREPOSIÇÃO SÃO TRANSITIVOS DIRETOS (VTD)

👉 OS VERBOS QUE NÃO PEDEM NENHUM COMPLEMENTO, SÃO CHAMADOS DE INTRANSITIVOS

#### REGÊNCIA DO PRONOME RELATIVO

👉 EX: O ALUNO QUE ESTUDA MUITO **SERÁ** APROVADO NO CONCURSO (ALUNO ESTUDA)

👉 EX: OS ALUNOS QUE ESTUDAM MUITO **SERÃO** APROVADOS NO CONCURSO (ALUNOS ESTUDAM)

👉 O SUJEITO É TODA A PARTE EM AMARELO ANTES DO VERBO. A EXPRESSÃO SUBLINHADA É A ORAÇÃO ADJETIVA. O PRONOME RELATIVO "que", RELACIONA-SE AO SEU TERMO ANTERIOR E FUNCIONA COMO SUJEITO DESSA ORAÇÃO ADJETIVA INTERNA



# #DicasTJ-TO

## LÍNGUA PORTUGUESA



### SINTAXE

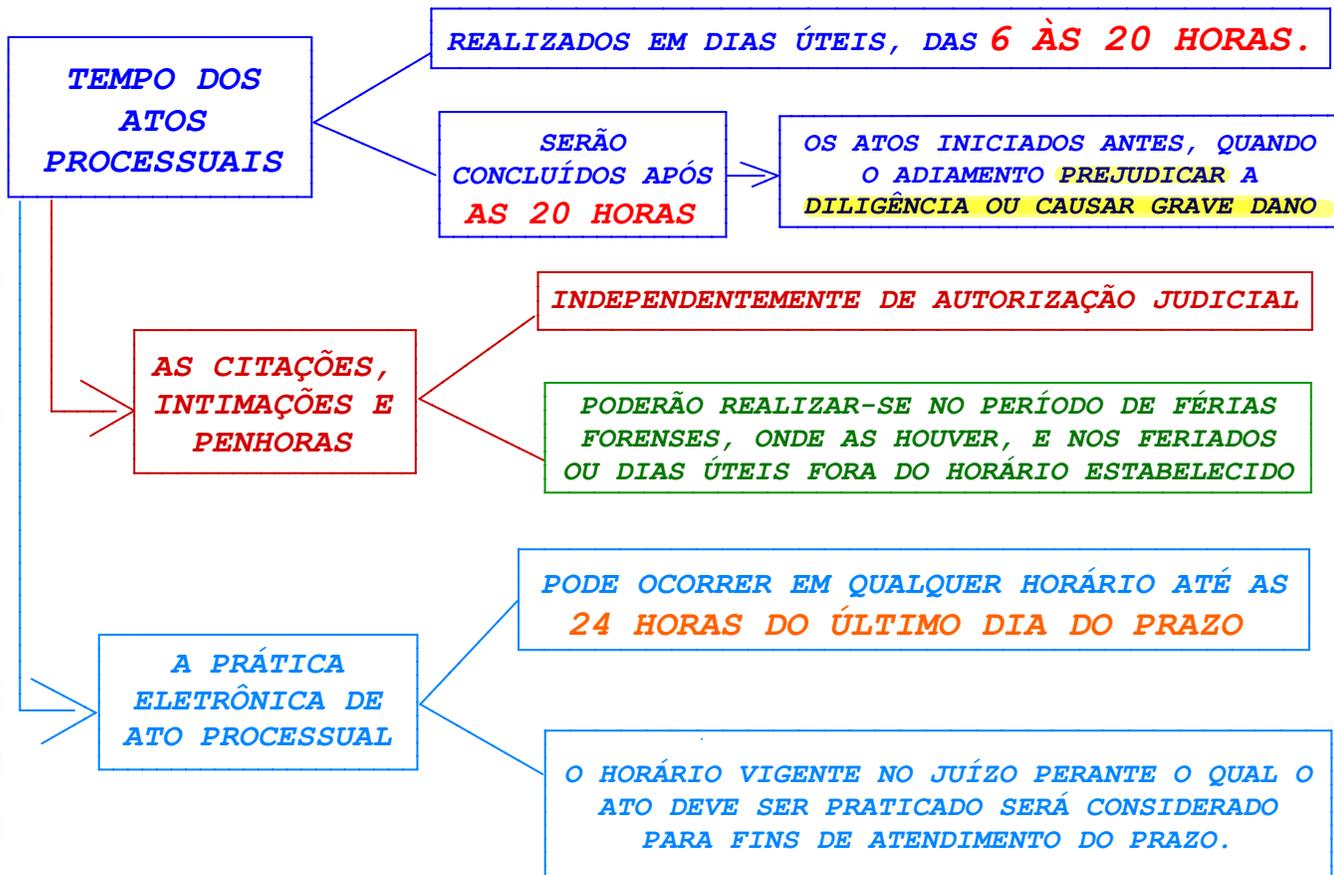
#### ADJUNTO ADNOMINAL x COMPLEMENTO NOMINAL

<b>ADJUNTO ADNOMINAL</b>	<b>COMPLEMENTO NOMINAL</b>
<b>SOMENTE SE LIGA A:</b> ✓ <b>SUBSTANTIVOS CONCRETOS E ABSTRATOS</b>	<b>SE LIGA A:</b> ✓ <b>SUBSTANTIVOS ABSTRATOS</b> ✓ <b>ADJETIVOS</b> ✓ <b>ADVÉRBIOS</b>
<b>PODE SER OU NÃO PREPOSICIONADO</b>	<b>É NECESSARIAMENTE PREPOSICIONADO</b>
<b>PRINCIPAL PEGADINHA DE PROVA PARA CONFUNDIR OS DOIS: NO CASO DE SUBSTANTIVO ABSTRATO COM TERMO PREPOSICIONADO "DE". NESSE CASO, VEJA COMO DISTINGUIR:</b>	
◆ <b>TERMO PREPOSICIONADO TEM SENTIDO AGENTE:</b> <b>SERÁ ADJUNTO ADNOMINAL</b>	◆ <b>TERMO PREPOSICIONADO TEM SENTIDO PACIENTE:</b> <b>SERÁ COMPLEMENTO NOMINAL</b>
◆ <b>SUBSTITUÍVEL POR UMA PALAVRA ÚNICA (UM ADJETIVO EQUIVALENTE)</b> ◆ <b>PODE INDICAR POSSE</b>	◆ <b>NÃO É SUBSTITUÍVEL POR UMA PALAVRA ÚNICA (ADJETIVO EQUIVALENTE)</b> ◆ <b>NÃO PODE INDICAR POSSE</b>
<b>EX: O CONSUMO DOS BRASILEIROS (OS BRASILEIROS CONSOMEM - AGENTE)</b>	<b>EX: O CONSUMO DE PÃO (O PÃO É CONSUMIDO - PACIENTE)</b>

## DIREITO PROCESSUAL CIVIL

### ATOS PROCESSUAIS

### TEMPO DOS ATOS PROCESSUAIS



## DIREITO PROCESSUAL CIVIL

### TUTELA PROVISÓRIA

#### DISPOSIÇÕES GERAIS



## DIREITO PROCESSUAL CIVIL

### RECURSOS

#### DISPOSIÇÕES GERAIS

#### DESISTÊNCIA

O RECORRENTE PODERÁ, A QUALQUER TEMPO, SEM A ANUÊNCIA DO RECORRIDO OU DOS LITISCONSORTES, DESISTIR DO RECURSO

IMPEDE O DIREITO DE RECORRER

INDEPENDENTE DE ACEITAÇÃO

SENTENÇA HOMOLOGATÓRIA

 DOS DESPACHOS NÃO CABE RECURSO

A DESISTÊNCIA DO RECURSO NÃO IMPEDE A ANÁLISE DE QUESTÃO CUJA REPERCUSSÃO GERAL JÁ TENHA SIDO RECONHECIDA E DAQUELA OBJETO DE JULGAMENTO DE RECURSOS EXTRAORDINÁRIOS OU ESPECIAIS REPETITIVOS

#### RENÚNCIA

EXTINGUE O DIREITO DE RECORRER

INDEPENDENTE DE ACEITAÇÃO

INDEPENDENTE DE SENTENÇA HOMOLOGATÓRIA

A PARTE QUE ACEITAR EXPRESSA OU TACITAMENTE A DECISÃO NÃO PODERÁ RECORRER.

CONSIDERA-SE ACEITAÇÃO TÁCITA A PRÁTICA, SEM NENHUMA RESERVA, DE ATO INCOMPATÍVEL COM A VONTADE DE RECORRER.

## DIREITO PROCESSUAL CIVIL

### RECURSOS

### PREPARO

➡ NO ATO DE INTERPOSIÇÃO DO RECURSO, O RECORRENTE COMPROVARÁ, QUANDO EXIGIDO PELA LEGISLAÇÃO PERTINENTE, O RESPECTIVO PREPARO, INCLUSIVE PORTE DE REMESSA E DE RETORNO, **SOB PENA DE DESERÇÃO.**

SÃO  
DISPENSADOS  
DE PREPARO

(INCLUSIVE PORTE DE  
REMESSA E DE RETORNO)

➡ MINISTÉRIO PÚBLICO  
➡ ADM. DIRETA (UNIÃO, DF, ESTADOS E  
MUNICÍPIOS, E RESPECTIVAS AUTARQUIAS  
➡ AQUELES QUE GOZAM DE ISENÇÃO LEGAL

INSUFICIÊNCIA  
NO VALOR DO  
PREPARO

(INCLUSIVE PORTE DE  
REMESSA E DE RETORNO)

IMPLICARÁ DESERÇÃO SE O RECORRENTE,  
INTIMADO NA PESSOA DE SEU ADVOGADO, NÃO  
VIER A SUPRI-LO NO PRAZO DE **5 DIAS**

É VEDADA A COMPLEMENTAÇÃO SE  
HOVER INSUFICIÊNCIA PARCIAL

NÃO PAGOU O  
PREPARO NO PRAZO

SERÁ INTIMADO PARA REALIZAR O RECOLHIMENTO  
**EM DOBRO**, SOB PENA DE DESERÇÃO

É DISPENSADO O RECOLHIMENTO DO PORTE  
DE REMESSA E DE RETORNO NO PROCESSO

**EM AUTOS ELETRÔNICOS**

## DIREITO PROCESSUAL CIVIL

### RECURSOS

### AGRAVO INTERNO

#### AGRAVO INTERNO

CABERÁ CONTRA DECISÃO PROFERIDA PELO RELATOR

NA PETIÇÃO, O RECORRENTE IMPUGNARÁ ESPECIFICADAMENTE OS FUNDAMENTOS DA DECISÃO AGRAVADA.

PRAZO DE  
15 DIAS

É ADMISSÍVEL A RETRATAÇÃO

É VEDADO AO RELATOR LIMITAR-SE À REPRODUÇÃO DOS FUNDAMENTOS DA DECISÃO AGRAVADA PARA JULGAR IMPROCEDENTE O AGRAVO INTERNO

QUANDO O AGRAVO INTERNO FOR DECLARADO MANIFESTAMENTE INADMISSÍVEL OU IMPROCEDENTE EM VOTAÇÃO UNÂNIME

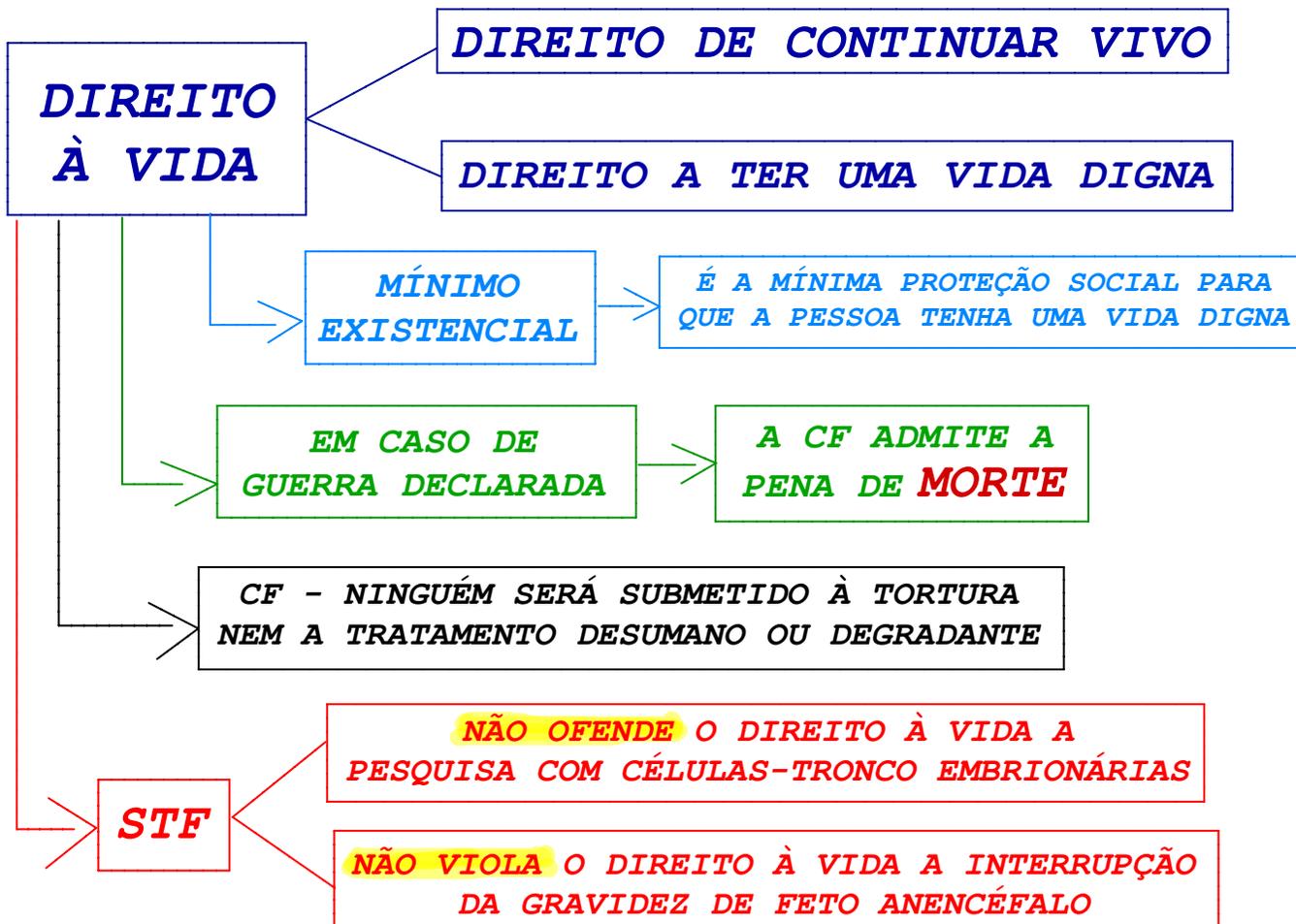
O AGRAVANTE SERÁ CONDENADO A PAGAR AO AGRAVADO MULTA FIXADA ENTRE 1% E 5% DO VALOR ATUALIZADO DA CAUSA

A INTERPOSIÇÃO DE QUALQUER OUTRO RECURSO ESTÁ CONDICIONADA AO DEPÓSITO PRÉVIO DO VALOR DA MULTA ACIMA

À EXCEÇÃO DA FAZENDA PÚBLICA E DO BENEFICIÁRIO DE GRATUIDADE DA JUSTIÇA, QUE FARÃO O PAGAMENTO AO FINAL

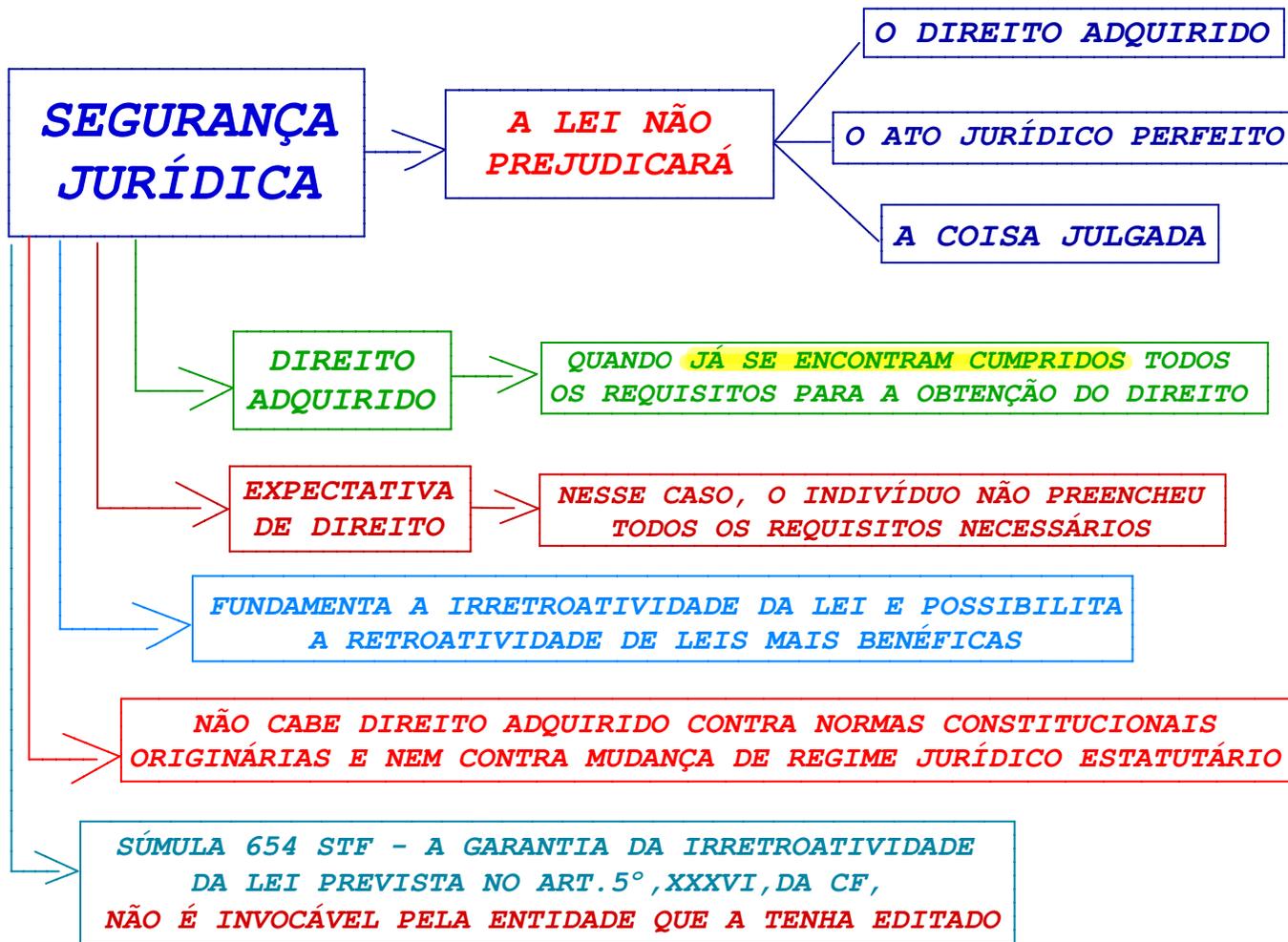
### DICA - DIREITOS FUNDAMENTAIS

#### DIREITO À VIDA



### DICA - DIREITOS FUNDAMENTAIS

#### SEGURANÇA JURÍDICA



# #DicasTJ-TO

DIREITO CONSTITUCIONAL

## REPARTIÇÃO DE COMPETÊNCIAS

PEGADINHAS MAIS COBRADAS EM PROVA



<b>SEGURIDADE SOCIAL</b>	<b>PREVIDÊNCIA SOCIAL</b>
<b>PRIVATIVA DA UNIÃO</b>	<b>CONCORRENTE</b>



<b>DIREITO PROCESSUAL</b>	<b>PROCEDIMENTOS EM MATÉRIA PROCESSUAL</b>
<b>PRIVATIVA DA UNIÃO</b>	<b>CONCORRENTE</b>



<b>DIRETRIZES E BASES DA EDUCAÇÃO NACIONAL</b>	<b>EDUCAÇÃO</b>
<b>PRIVATIVA DA UNIÃO</b>	<b>CONCORRENTE</b>



<b>TRÂNSITO E TRANSPORTE</b>	<b>POLÍTICA DE EDUCAÇÃO PARA SEGURANÇA DO TRÂNSITO</b>
<b>PRIVATIVA DA UNIÃO</b>	<b>COMUM</b>

### DICA - FUNÇÕES ESSENCIAIS À JUSTIÇA

#### CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO (CNMP)

✓ OS MEMBROS DO  
CONSELHO ORIUNDOS DO  
MP SERÃO INDICADOS  
PELOS RESPECTIVOS **MPs**

### COMPOSIÇÃO DO CNMP

 **PRESIDENTE DO  
CONSELHO FEDERAL  
DA OAB**

OFICIARÁ JUNTO  
AO CNMP

COMPOSTO POR **14 MEMBROS**

**PROCURADOR-GERAL  
DA REPÚBLICA (PGR)**

PRESIDE O  
CONSELHO

**4 MEMBROS MPU**

UM DE CADA  
CARREIRA

**3 MEMBROS MPES**

**2 JUÍZES**

**1 INDICADO PELO STF**

**1 INDICADO PELO STJ**

**2 ADVOGADOS**

INDICADOS PELO  
CONSELHO FEDERAL DA OAB

**2 CIDADÃOS**

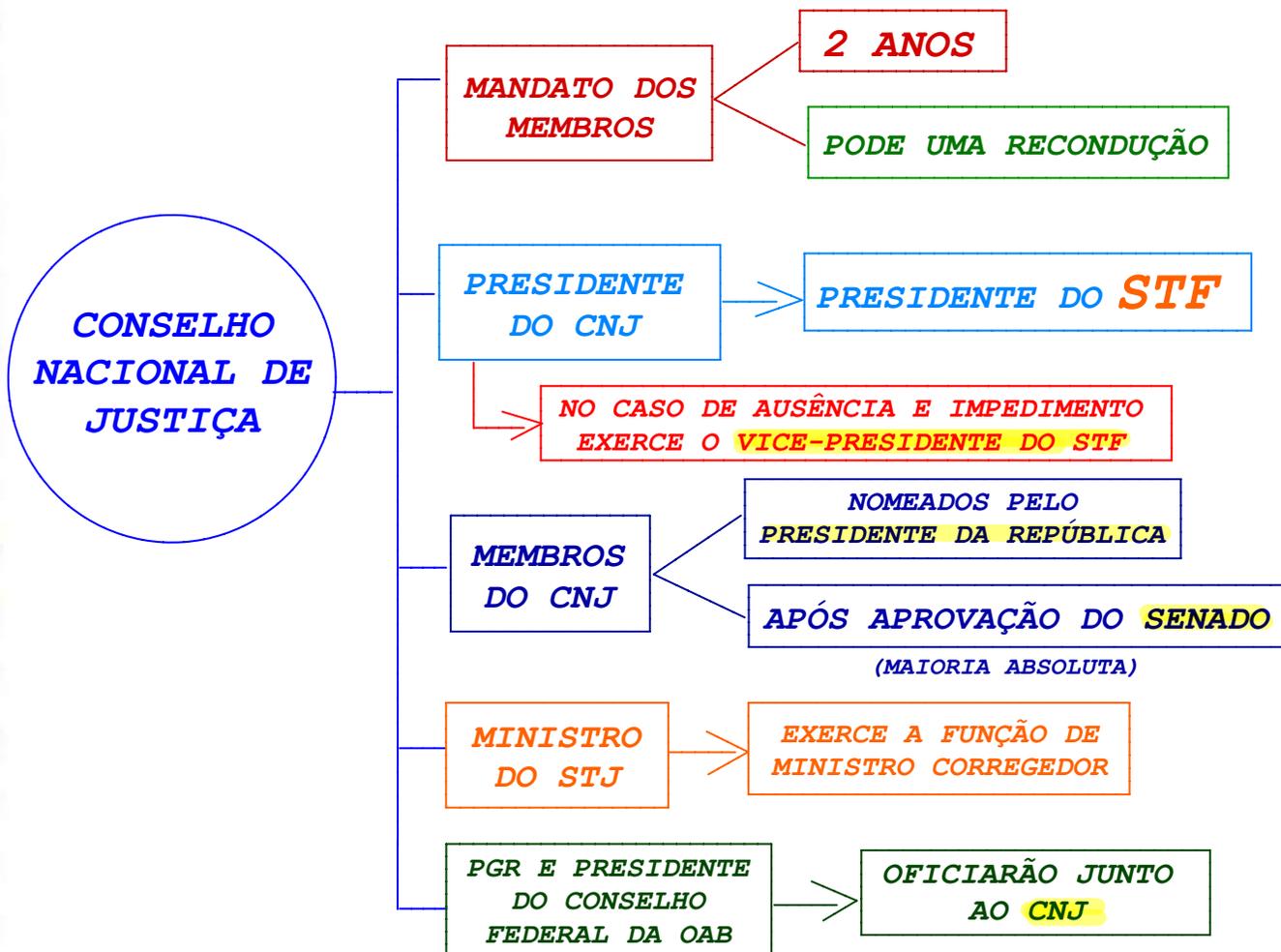
**1 INDICADO PELA CÂMARA**

**1 INDICADO PELO SENADO**

(NOTÁVEL SABER JURÍDICO E  
REPUTAÇÃO ILIBADA)

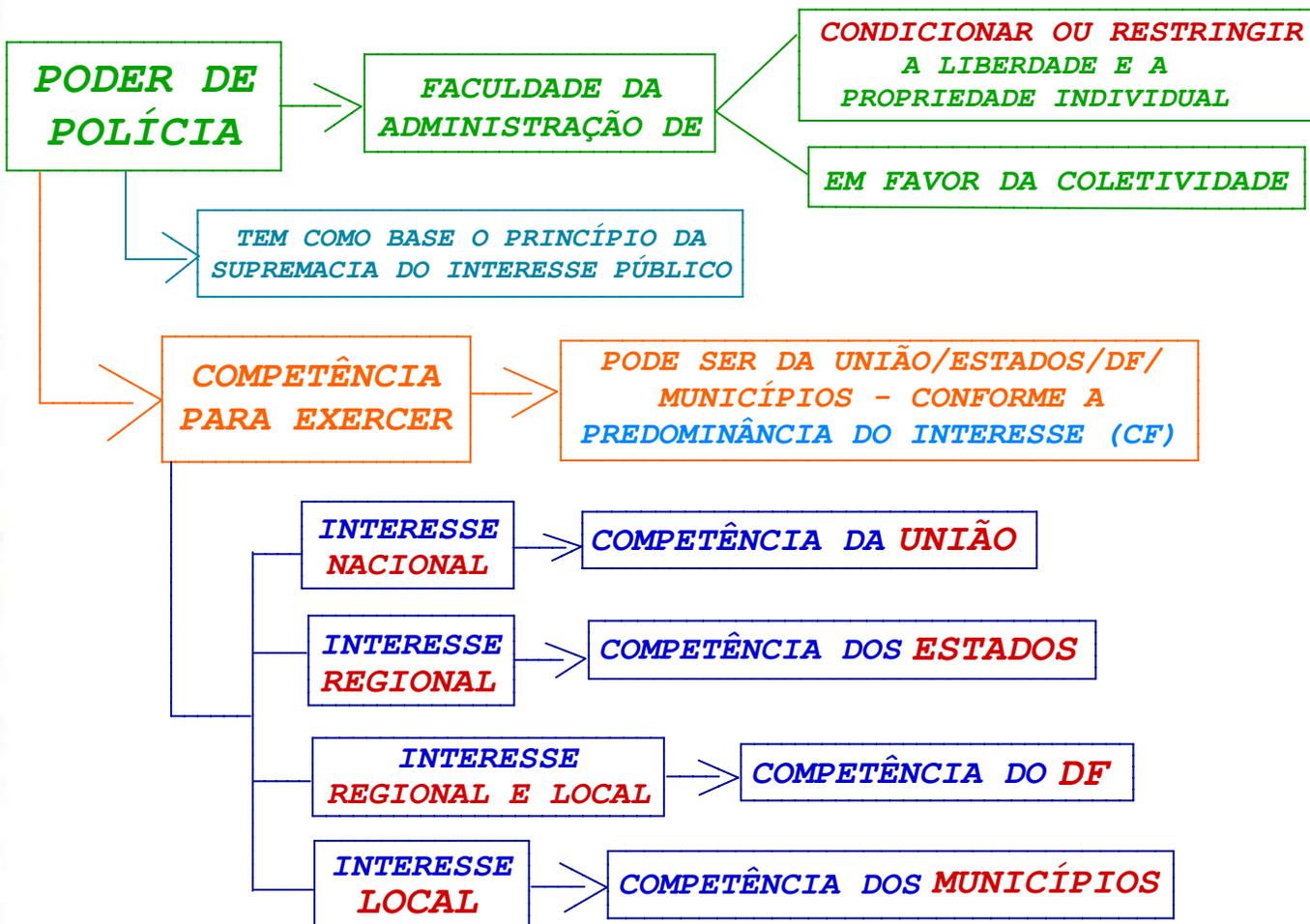
### PODER JUDICIÁRIO

#### CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA (CNJ)



### DICA - PODERES ADMINISTRATIVOS

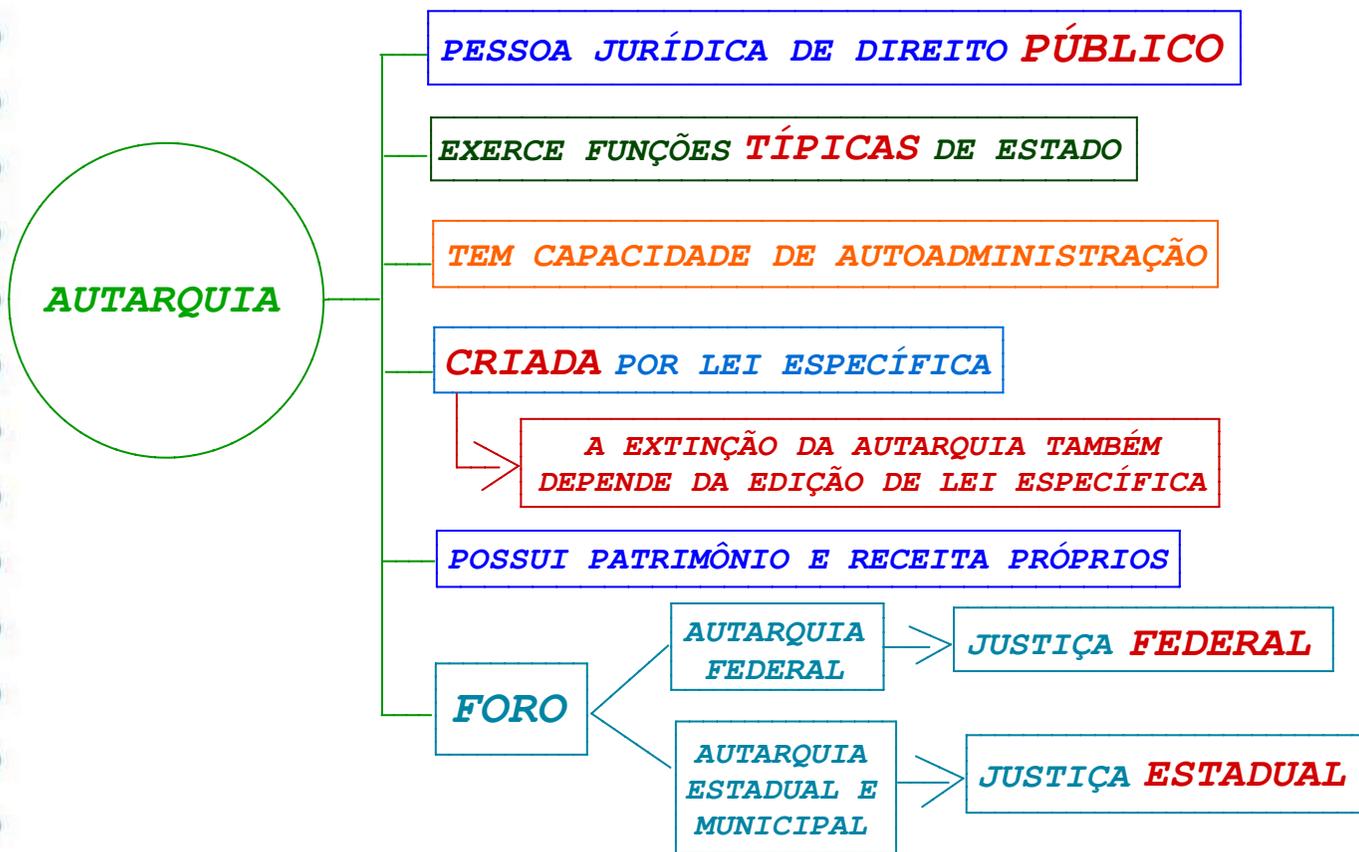
#### PODER DE POLÍCIA



### DICA - ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

#### AUTARQUIAS (I)

#### CARACTERÍSTICAS



### DICA - ATOS ADMINISTRATIVOS

#### COMPETÊNCIAS (II) DELEGAÇÃO E AVOCAÇÃO

#### DELEGAÇÃO

ATRIBUIR A TERCEIRO PARCELA DE SUA ATRIBUIÇÕES

NÃO DEPENDE DE SUBORDINAÇÃO

ATO DISCRICIONÁRIO E REVOGÁVEL A QUALQUER TEMPO

O ATO DE DELEGAÇÃO E SUA REVOGAÇÃO  
DEVERÃO SER PUBLICADOS NO MEIO OFICIAL

NÃO PODEM SER OBJETO DE DELEGAÇÃO

CE    C OMPETÊNCIA E XCLUSIVA

NO    A TOS N O R M A T I V O S

RA    R E C U R S O S A D M I N I S T R A T I V O S

#### AVOCAÇÃO

ATRAIR PARA SI A COMPETÊNCIA DE UM SUBORDINADO

DEPENDE DE SUBORDINAÇÃO

MEDIDA EXCEPCIONAL E TEMPORÁRIA

DEVE SER JUSTIFICADO

NÃO PODE COMPETÊNCIA EXCLUSIVA

## DIREITO ADMINISTRATIVO

### DICA - CONTROLE DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

#### CONTROLE JUDICIAL



É AQUELE REALIZADO PELO PODER JUDICIÁRIO SOBRE OS ATOS ADMINISTRATIVOS DOS DEMAIS PODERES

INCIDE SOBRE O ASPECTO DA **LEGALIDADE**

➤ NÃO INCIDE SOBRE O MÉRITO

NÃO PODE DE OFÍCIO

ATOS  
POLÍTICOS

PODEM SER APRECIADOS  
PELO JUDICIÁRIO

DESDE QUE CAUSEM LESÃO A DIREITOS  
INDIVIDUAIS OU COLETIVOS

ATOS  
INTERNA  
CORPORIS

EM REGRA, NÃO SÃO APRECIADOS  
PELO JUDICIÁRIO

PODERÃO SER APRECIADOS QUANDO  
A DECISÃO IR CONTRA NORMAS  
CONSTITUCIONAIS, LEGAIS OU DO  
PRÓPRIO REGIMENTO DO ÓRGÃO

➤ EX: REGIMENTO DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS

### MODALIDADES DE LICITAÇÃO

#### CONCORRÊNCIA

(RITO COMUM)

CONCORRÊNCIA

MODALIDADE PARA  
CONTRATAÇÃO

DE BENS E SERVIÇOS ESPECIAIS

DE OBRAS

SERVIÇOS COMUNS E  
ESPECIAIS DE ENGENHARIA

OS SERVIÇOS COMUNS DE ENGENHARIA  
ADMITEM O PREGÃO OU A CONCORRÊNCIA

CRITÉRIOS DE  
JULGAMENTO

✓ MENOR PREÇO;  
✓ MELHOR TÉCNICA OU  
CONTEÚDO ARTÍSTICO;  
✓ TÉCNICA E PREÇO;  
✓ MAIOR RETORNO ECONÔMICO;  
✓ MAIOR DESCONTO.

BENS E  
SERVIÇOS  
ESPECIAIS

☞ NÃO SÃO COMUNS;  
☞ NÃO PODEM SER DEFINIDOS OBJETIVAMENTE;  
☞ POSSUEM "ALTA HETEROGENEIDADE OU COMPLEXIDADE".

CONCEITO  
DE OBRAS

☞ SÃO PRIVATIVAS DE ARQUITETO OU ENGENHEIRO;  
☞ INOVAM O ESPAÇO FÍSICO DA NATUREZA;  
☞ ACARRETAM ALTERAÇÃO SUBSTANCIAL DO IMÓVEL.

CONCEITO DE  
SERVIÇOS DE  
ENGENHARIA

☞ DESTINADOS A OBTER DETERMINADA UTILIDADE,  
INTELLECTUAL OU MATERIAL;  
☞ SERVIÇOS PRIVATIVOS DAS PROFISSÕES DE ARQUITETO  
E ENGENHEIRO OU DE TÉCNICOS ESPECIALIZADOS;  
☞ QUE NÃO SE ENQUADRAM NO CONCEITO DE OBRA

### NOVA LEI DE IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA

### DAS PENAS

ENRIQUECIMENTO ILÍCITO	PREJUÍZO AO ERÁRIO	VIOLAÇÃO AOS PRINCÍPIOS
RESSARCIMENTO INTEGRAL DO DANO (SE HOUVER DANO EFETIVO)		
PERDA DOS BENS ACRESCIDOS ILICITAMENTE	PERDA DOS BENS ACRESCIDOS ILICITAMENTE  (SE CONCORRER ESTA CIRCUNSTÂNCIA)	X
PERDA DA FUNÇÃO PÚBLICA	PERDA DA FUNÇÃO PÚBLICA	X
SUSPENSÃO DOS DIREITOS POLÍTICOS DE ATÉ 14 ANOS	SUSPENSÃO DOS DIREITOS POLÍTICOS DE ATÉ 12 ANOS	X
MULTA CIVIL IGUAL AO VALOR DO ACRÉSCIMO PATRIMONIAL (AUMENTÁVEL ATÉ O DOBRO)	MULTA CIVIL IGUAL AO VALOR DO DANO (AUMENTÁVEL ATÉ O DOBRO)	MULTA CIVIL DE ATÉ 24 VEZES VALOR DA REMUNERAÇÃO DO AGENTE (AUMENTÁVEL ATÉ O DOBRO)
PROIBIÇÃO DE CONTRATAR COM O PODER PÚBLICO OU DE RECEBER BENEFÍCIOS, PELO PRAZO NÃO SUPERIOR A 14 ANOS  (AINDA QUE POR INTERMÉDIO DE PESSOA JURÍDICA DA QUAL SEJA SÓCIO MAJORITÁRIO)	PROIBIÇÃO DE CONTRATAR COM O PODER PÚBLICO OU DE RECEBER BENEFÍCIOS, PELO PRAZO NÃO SUPERIOR A 12 ANOS  (AINDA QUE POR INTERMÉDIO DE PESSOA JURÍDICA DA QUAL SEJA SÓCIO MAJORITÁRIO)	PROIBIÇÃO DE CONTRATAR COM O PODER PÚBLICO OU DE RECEBER BENEFÍCIOS, PELO PRAZO NÃO SUPERIOR A 4 ANOS  (AINDA QUE POR INTERMÉDIO DE PESSOA JURÍDICA DA QUAL SEJA SÓCIO MAJORITÁRIO)

## DIREITO PENAL

### DICA - PRINCÍPIOS

#### PRINCÍPIO DA PRESUNÇÃO DE INOCÊNCIA

##### PRINCÍPIO DA PRESUNÇÃO DE INOCÊNCIA

NINGUÉM SERÁ CONSIDERADO CULPADO

ATÉ O TRÂNSITO EM JULGADO  
DA SENTENÇA PENAL CONDENATÓRIA

EM REGRA: CABE AO ACUSADOR O ÔNUS  
DE PROVAR AS ALEGAÇÕES FEITAS

AGENTE TEM QUE SER TRATADO COMO INOCENTE DENTRO DO PROCESSO  
(DIMENSÃO INTERNA) E FORA DO PROCESSO (DIMENSÃO EXTERNA)

**IMPORTANTE**



NÃO É MAIS PERMITIDA A PRISÃO  
EM SEGUNDA INSTÂNCIA

SEGUNDO O STF, ESSE TIPO DE PRISÃO VIOLA  
O PRINCÍPIO DA PRESUNÇÃO DE INOCÊNCIA

PRISÕES PROVISÓRIAS NÃO VIOLAM ESSE PRINCÍPIO

É VEDADA A UTILIZAÇÃO DE INQUÉRITOS POLÍCIAS E AÇÕES  
PENAIIS PARA AGRAVAR A PENA-BASE (SÚMULA 444 STJ)

DICA - CRIMES CONTRA A HONRA

### DIFAMAÇÃO

#### DIFAMAÇÃO

DIFAMAR ALGUÉM, IMPUTANDO-LHE FATO  
OFENSIVO À SUA REPUTAÇÃO

OFENDE A HONRA  
OBJETIVA

O INFRATOR TEM O INTUITO DE  
TORNAR ALGUÉM PASSÍVEL DE  
DESCRÉDITO NA OPINIÃO PÚBLICA

CONSUMAÇÃO

QUANDO TERCEIRA PESSOA TOMA  
CONHECIMENTO DA DIFAMAÇÃO

RETRATAÇÃO

É ADMITIDA

NÃO É PUNIDA CONTRA OS MORTOS

A EXCEÇÃO  
DA VERDADE

SOMENTE SE ADMITE SE O OFENDIDO  
É FUNCIONÁRIO PÚBLICO

E A OFENSA É RELATIVA AO  
EXERCÍCIO DE SUAS FUNÇÕES

### DICA - CRIMES CONTRA O PATRIMÔNIO

#### FURTO

#### FURTO

SUBTRAIR, PARA SI OU PARA OUTREM,  
COISA ALHEIA MÓVEL

A PENA  
AUMENTA-SE  
DE 1/3

SE O CRIME É PRATICADO DURANTE  
O REPOUSO NOTURNO

FURTO  
DE USO

NÃO É CRIME (FATO ATÍPICO)

#### FURTO PRIVILEGIADO

SE O CRIMINOSO É PRIMÁRIO E É DE PEQUENO VALOR  
A COISA FURTADA, O JUIZ PODE:

- 👉 SUBSTITUIR A PENA DE RECLUSÃO PELA DE DETENÇÃO
- 👉 DIMINUI-LA DE 1/3 A 2/3
- 👉 APLICAR SOMENTE A PENA DE MULTA

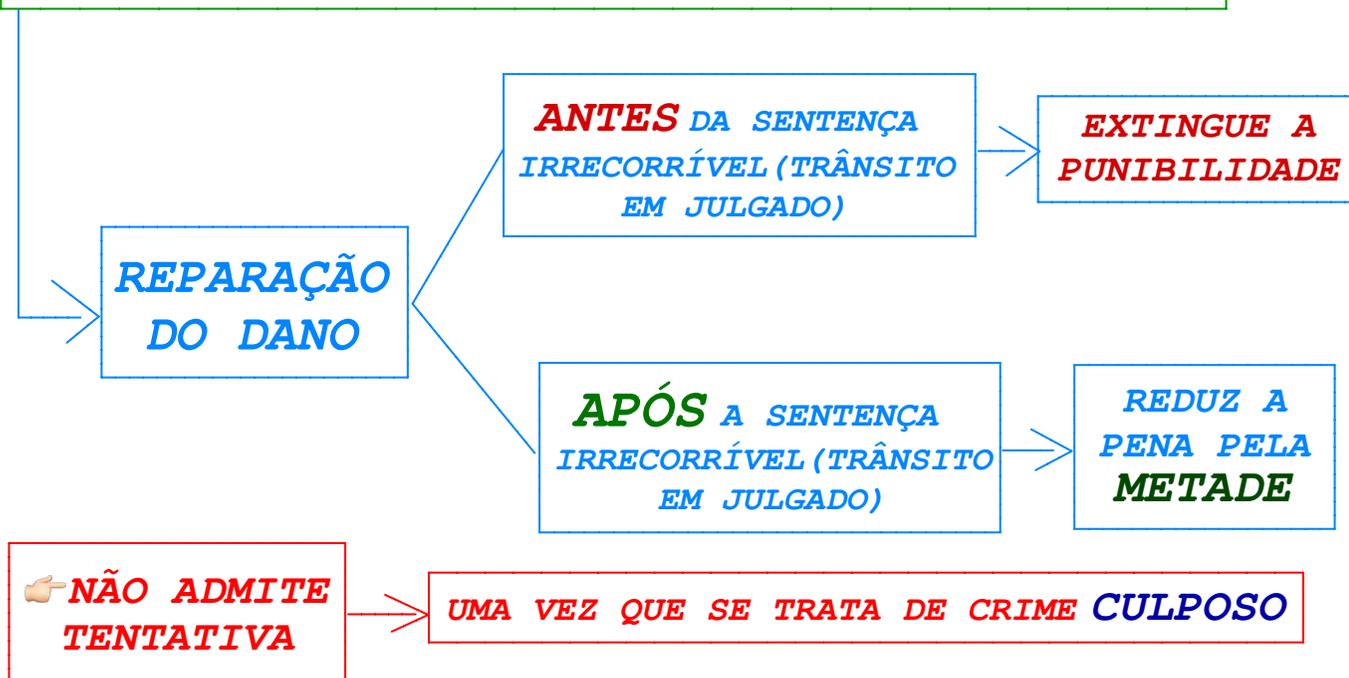
NÃO É PUNIDO NA FORMA CULPOSA

## DIREITO PENAL

DICA - CRIMES PRATICADOS POR FUNCIONÁRIO PÚBLICO CONTRA A ADMINISTRAÇÃO EM GERAL

### PECULATO CULPOSO

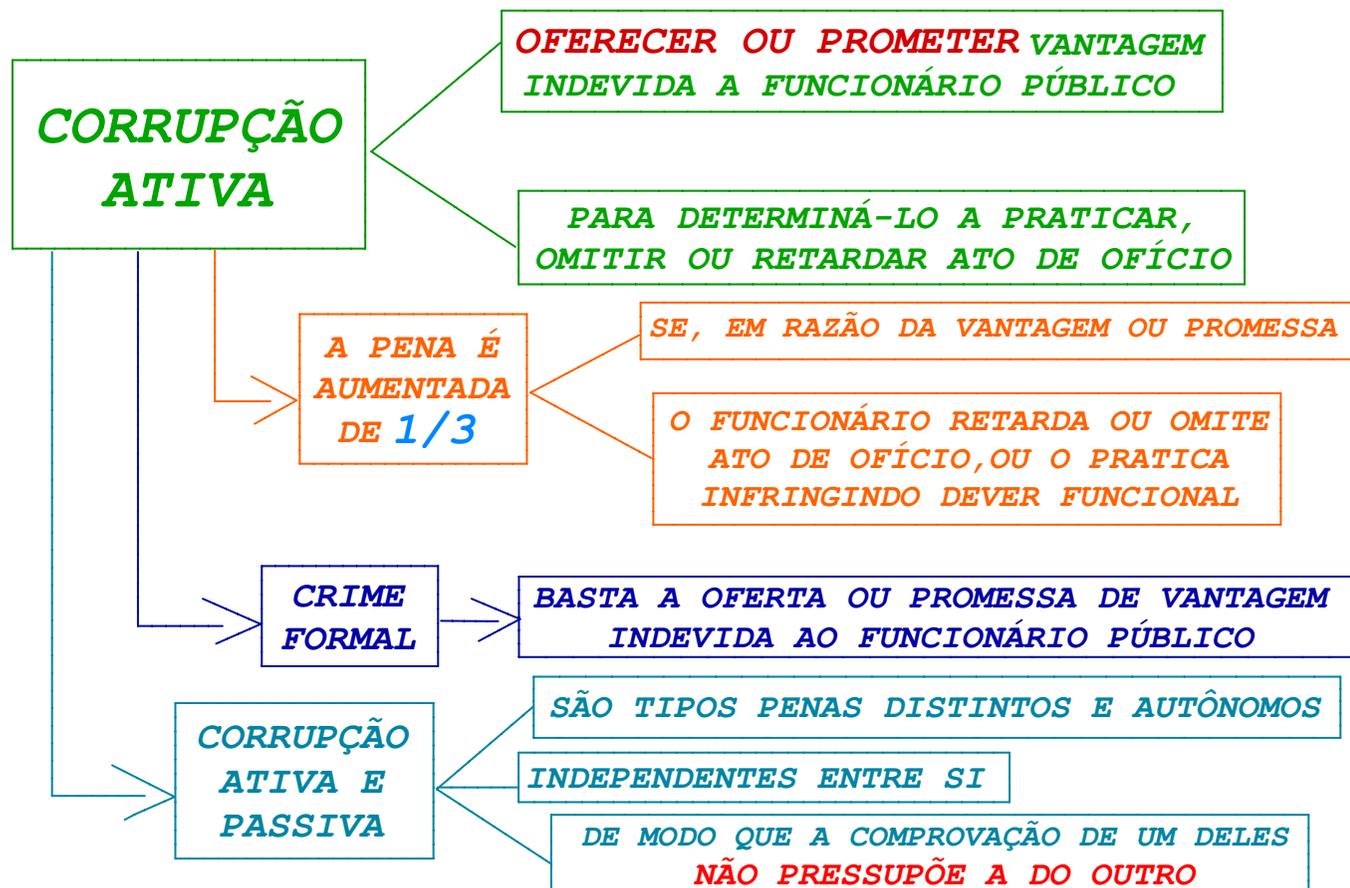
☞ OCORRE QUANDO O FUNCIONÁRIO PÚBLICO CONCORRE CULPOSAMENTE PARA O CRIME DE OUTREM



## DIREITO PENAL

DICA - CRIMES PRATICADOS POR PARTICULAR  
CONTRA A ADMINISTRAÇÃO EM GERAL

### CORRUPÇÃO ATIVA



## DIREITO PROCESSUAL PENAL

### DICA - INQUÉRITO POLICIAL

#### CARACTERÍSTICAS

**E**SCRITO

TODOS OS ATOS DEVERÃO SER **ESCRITOS**

**I**NDISPONÍVEL

AUTORIDADE POLICIAL **NÃO PODE**  
MANDAR ARQUIVAR O INQUÉRITO

**I**NQUISITIVO

**NÃO HÁ** CONTRADITÓRIO E AMPLA DEFESA

**D**ISPENSÁVEL

A PROPOSITURA DA AÇÃO PENAL  
PODE SER REALIZADA SEM ELE

**D**ISCRICIONÁRIO

CABE A AUTORIDADE POLICIAL CONDUZIR O  
INQUÉRITO DA MANEIRA QUE ENTENDER SER  
MELHOR PARA AS INVESTIGAÇÕES

**O**FICIAL

CONDUZIDA POR ÓRGÃO OFICIAL

**S**IGILOSO

DEVE TRAMITAR EM SIGILO  
PARA ELUCIDAÇÃO DOS FATOS

**O**FICIOSO

DEVE SER INSTAURADO DE **OFÍCIO** NOS CRIMES  
DE AÇÃO PENAL PÚBLICA INCONDICIONADA

"EI IDOSO"



## DIREITO PROCESSUAL PENAL

### DICA - AÇÃO PENAL

#### ACORDO DE NÃO PERSECUÇÃO PENAL

O QUE É ESSE  
ACORDO?

TRATA-SE DE UM AJUSTE QUE PODE SER  
CELEBRADO ENTRE O MP E O INVESTIGADO

QUE VISA O ARQUIVAMENTO DA INVESTIGAÇÃO, OU  
SEJA, BUSCAR EVITAR O AJUIZAMENTO DA AÇÃO PENAL

PRESSUPOSTOS

NÃO SER CASO DE ARQUIVAMENTO DA AÇÃO

SEM VIOLÊNCIA OU GRAVE AMEAÇA

INVESTIGADO  
CONFESSAR A PRÁTICA  
DE INFRAÇÃO PENAL

COM PENA MÍNIMA INFERIOR A  
4 ANOS

O ACORDO DEVE SER NECESSÁRIO E SUFICIENTE  
PARA A REPROVAÇÃO E PREVENÇÃO DO CRIME

PARA AFERIÇÃO DA PENA MÍNIMA DE 4 ANOS, SERÃO CONSIDERADAS AS  
CAUSAS DE AUMENTO E DIMINUIÇÃO APLICÁVEIS AO CASO CONCRETO

## DIREITO PROCESSUAL PENAL

### DICA - PRISÃO EM FLAGRANTE

#### ESPÉCIES DE FLAGRANTE

#### FLAGRANTE PRÓPRIO

**ESTÁ COMETENDO A INFRAÇÃO PENAL**

**OU ACABA DE COMETÊ-LA**

#### FLAGRANTE IMPRÓPRIO

(QUASE-FLAGRANTE)

**É PERSEGUIDO, LOGO APÓS, PELA  
AUTORIDADE, OFENDIDO OU QUALQUER PESSOA**

**EM SITUAÇÃO QUE FAÇA PRESUMIR  
SER AUTOR DA INFRAÇÃO**

#### FLAGRANTE PRESUMIDO

(FICTO)

**É ENCONTRADO, LOGO DEPOIS, COM  
INSTRUMENTOS, ARMAS, OBJETOS OU PAPÉIS**

**QUE FAÇAM PRESUMIR SER  
ELE AUTOR DA INFRAÇÃO**

## DIREITO PROCESSUAL PENAL

### DICA - PRISÃO PREVENTIVA

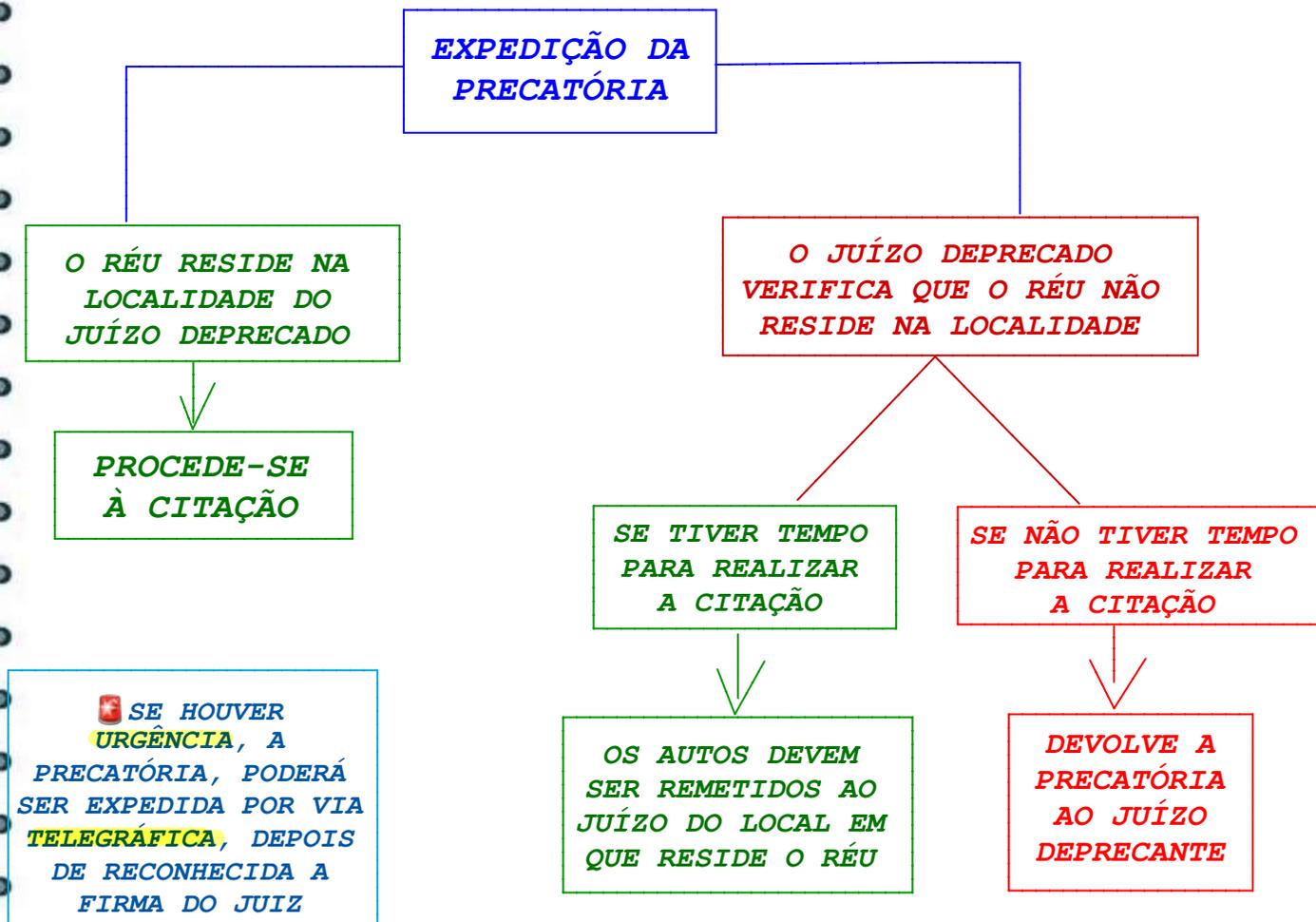
#### HIPÓTESES DE CABIMENTO



## DIREITO PROCESSUAL PENAL

### CITAÇÕES E INTIMAÇÕES

#### CITAÇÃO MEDIANTE PRECATÓRIA



## LEGISLAÇÃO PENAL ESPECIAL

### ESTATUTO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

#### DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

➡ A LEI DISPÕE SOBRE A PROTEÇÃO INTEGRAL À CRIANÇA E AO ADOLESCENTE.

CONSIDERA-SE  
CRIANÇA

A PESSOA ATÉ 12 ANOS  
DE IDADE INCOMPLETOS

CONSIDERA-SE  
ADOLESCENTE

A PESSOA ENTRE 12 E 18 ANOS  
DE IDADE

NOS CASOS  
EXPRESSOS  
EM LEI

APLICA-SE EXCEPCIONALMENTE ESTE ESTATUTO  
ÀS PESSOAS ENTRE 18 E 21 DE IDADE

STJ E DOCTRINA ENTENDEM QUE ESSE DISPOSITIVO NÃO SE APLICA  
ÀS RELAÇÕES CIVIS, EM FACE DO DISPOSTO NO CÓDIGO CIVIL  
DE 2002, O QUAL REDUZIU A MAIORIA CIVIL PARA 18 ANOS

ENTENDEM QUE O DISPOSITIVO SE APLICA  
EM RELAÇÃO AOS ASPECTOS INFRACIONAIS

### LEI DOS CRIMES HEDIONDOS

### ASSOCIAÇÃO CRIMINOSA

QUANDO A ASSOCIAÇÃO  
CRIMINOSA TIVER POR  
OBJETO A PRÁTICA DE

CRIMES HEDIONDOS OU EQUIPARADOS A  
HEDIONDOS (DA TORTURA, TRÁFICO  
ILÍCITO DE ENTORPECENTES E DROGAS  
AFINS OU TERRORISMO)

HAVERÁ AUMENTO DE PENA:  
3 A 6 ANOS DE RECLUSÃO

DELAÇÃO  
PREMIADA

O PARTICIPANTE E O ASSOCIADO QUE DENUNCIAR  
À AUTORIDADE O BANDO OU QUADRILHA,  
POSSIBILITANDO SEU DESMANTELAMENTO

TERÁ A PENA REDUZIDA DE 1/3 A 2/3

CHAMADA DE TRAIÇÃO BENÉFICA



# #DicasTJ-TO

ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA



**FUNÇÕES ADMINISTRATIVAS: PLANEJAMENTO**

## PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO X TÁTICO X OPERACIONAL

<b>ESTRATÉGICO</b>	<b>TÁTICO</b>	<b>OPERACIONAL</b>
<b>LONGO PRAZO</b>	<b>MÉDIO PRAZO</b>	<b>CURTO PRAZO</b>
<b>TODA A ORGANIZAÇÃO</b>	<b>DEPARTAMENTO</b>	<b>UNIDADE</b> <small>(DENTRO DE UM DEPARTAMENTO)</small>
<b>RISCO ALTO</b>	<b>RISCO MÉDIO</b>	<b>RISCO BAIXO</b>
<b>DIRETORES</b>	<b>GERENTES</b>	<b>SUPERVISORES</b>

## PLANEJAMENTO

### MISSÃO X VISÃO X VALORES X NEGÓCIO

<b>MISSÃO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➡ É O MOTIVO PELO QUAL A ORGANIZAÇÃO FOI CRIADA.</li><li>➡ REPRESENTA A IDENTIDADE DA ORGANIZAÇÃO.</li><li>➡ É ATEMPORAL (PERMANENTE).</li><li>➡ INDICA QUAIS BENEFÍCIOS A ORGANIZAÇÃO TRARÁ PARA A SOCIEDADE ASSIM COMO O PAPEL DA ORGANIZAÇÃO NA SOCIEDADE E COMO A ORGANIZAÇÃO PRETENDE ATUAR EM SEU DIA A DIA.</li></ul>
<b>VISÃO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➡ É A "VISÃO DE FUTURO" DA ORGANIZAÇÃO</li><li>➡ DEVE TRADUZIR O CONSENSO DOS MEMBROS DA ORGANIZAÇÃO SOBRE O FUTURO QUE SE DESEJA, SENDO BASTANTE CLARA E COERENTE COM A MISSÃO DA ORGANIZAÇÃO.</li></ul>
<b>VALORES</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➡ CONJUNTO DOS PRINCÍPIOS BÁSICOS E DAS CRENÇAS QUE NORTEIAM O COMPORTAMENTO DA ORGANIZAÇÃO.</li><li>➡ CONSTITUEM A BASE PARA A TOMADA DE DECISÃO.</li><li>➡ INDICA COMO OS MEMBROS DEVEM SE COMPORTAR</li></ul>
<b>NEGÓCIO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➡ REPRESENTA O "RAMO DE ATIVIDADES" NO QUAL A EMPRESA ATUA.</li><li>➡ ESTÁ RELACIONADO ÀS ATIVIDADES PRINCIPAIS DA ORGANIZAÇÃO EM UM MOMENTO ESPECÍFICO.</li></ul>

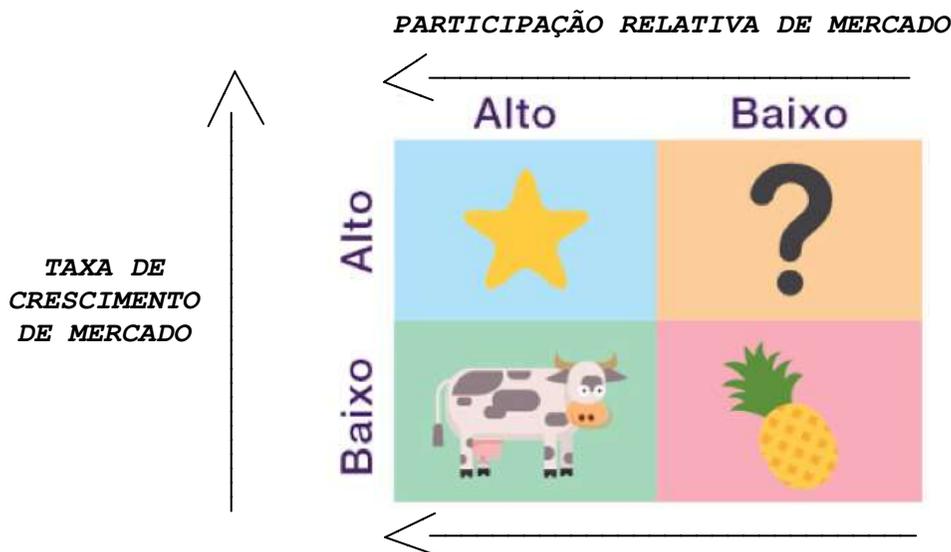
### PRINCIPAIS FERRAMENTAS ESTRATÉGICAS

#### A) MATRIZ BCG OU MATRIZ DE CRESCIMENTO E PARTICIPAÇÃO

👉 **DESENVOLVIDA PELOS CONSULTORES DA EMPRESA DE CONSULTORIA AMERICANA BOSTON CONSULTING GROUP;**

👉 **OBJETIVA IDENTIFICAR QUAIS PRODUTOS POSSUEM MAIORES POTENCIAIS DE GERAR LUCROS E QUAIS DEVEM SER DESCARTADOS PARA EVITAR PREJUÍZOS;**

👉 **A PARTIR DA ANÁLISE DE DUAS VARIÁVEIS (CRESCIMENTO NO MERCADO E PARTICIPAÇÃO DO PRODUTO NO MERCADO), A BCG FORMULOU A SEGUINTE TABELA:**



## MOTIVAÇÃO

### TEORIA DOS DOIS FATORES DE HERZBERG

☞ POSSUI ESSE NOME PORQUE OS FATORES QUE LEVAM À SATISFAÇÃO SÃO DIFERENTES DOS QUE LEVAM À INSATISFAÇÃO



#### FATORES MOTIVACIONAIS

INTRÍNSECOS (RELACIONADOS  
COM O CONTEÚDO DO CARGO E AO  
FUNCIONÁRIO EM SI)

☞ SERIAM OS RELACIONADOS COM NECESSIDADES DO MAIS ALTO NÍVEL (EX: RECONHECIMENTO, POSSIBILIDADE DE CRESCIMENTO PROFISSIONAL E DE APRENDIZAGEM, ETC.).

☞ QUANDO NÃO EXISTEM, AS PESSOAS SÃO NEUTRAS EM RELAÇÃO À MOTIVAÇÃO, NÃO FICAM MOTIVADAS E NEM DESMOTIVADAS;

#### FATORES HIGIÊNICOS

EXTRÍNSECOS (RELACIONADOS  
AO AMBIENTE DA ORGANIZAÇÃO)

☞ INFLUENCIAM A INSATISFAÇÃO.

☞ SE FOREM NEGATIVOS, GERAM INSATISFAÇÕES, PORÉM NÃO GERAM SATISFAÇÕES SE FOREM POSITIVOS.

EX: CONDIÇÕES DE TRABALHO, REMUNERAÇÃO, SEGURANÇA, ETC;

 **MUITA  
ATENÇÃO!!**

**O SALÁRIO NÃO É FATOR MOTIVACIONAL,  
NEM A RELAÇÃO INTERPESSOAL!**

### CULTURA E CLIMA

#### NÍVEIS DA CULTURA ORGANIZACIONAL DE SHEIN

**ATENÇÃO!**  
**MUITO COBRADA**  
**EM PROVAS**

(COM BASE NO ICEBERG DA CULTURA ORGANIZACIONAL, O AUTOR DESTACA QUE A CULTURA ORGANIZACIONAL É COMPOSTA POR 03 NÍVEIS)

#### 1º NÍVEL: ARTEFATOS (ARTEFATOS OBSERVÁVEIS)

✓ É O NÍVEL MAIS  
SUPERFICIAL, VISÍVEL.

✓ SÃO AS COISAS OU SITUAÇÕES  
QUE INDICAM VISUAL OU  
AUDITIVAMENTE COMO É A  
CULTURA DA ORGANIZAÇÃO.

✓ É UMA DIMENSÃO OBJETIVA E  
O NÍVEL MAIS FÁCIL DE SER  
OBSERVADO E ALTERADO.

#### 2º NÍVEL: VALORES COMPARTILHADOS (CRENÇAS E VALORES EXPOSTOS)

✓ NÍVEL QUASE INVISÍVEL,  
DIFICILMENTE VISUALIZADOS.

✓ VALORES QUE DEFINEM  
PORQUE AS PESSOAS FAZEM O  
QUE FAZEM.

#### 3º NÍVEL: PRESSUPOSIÇÕES BÁSICAS (SUPOSIÇÕES BÁSICAS)

✓ NÍVEL MAIS PROFUNDO E  
INVISÍVEL.

✓ SUPOSIÇÕES TIDAS COMO VERDADES  
INQUESTIONÁVEIS, LOGO, MUITO  
DIFÍCEIS DE SEREM ALTERADAS.

✓ É UMA DIMENSÃO SUBJETIVA.