

### DICA - REESCRITA DE FRASES

#### EXPRESSÕES PROBLEMÁTICAS

**À MEDIDA QUE**

EXPRESSA IDEIA DE **PROPORÇÃO**

PODE SUBSTITUIR POR  
**"À PROPORÇÃO QUE"**

EX: À MEDIDA QUE O TEMPO  
PASSA, ELE FICA MAIS FORTE

**X**

**NA MEDIDA  
EM QUE**

EXPRESSA IDEIA DE **CAUSA**

PODE TAMBÉM SER USADA COMO  
CONDIÇÃO OU PROPORÇÃO

PODE SER SUBSTITUÍDA POR: **"UMA VEZ QUE"**  
**"VISTO QUE"**, **"JÁ QUE"**, DENTRE OUTROS

OBS: AS BANCAS, EM GERAL,  
COBRAM MAIS A EXPRESSÃO  
COM IDEIA DE CAUSA

EX: NA MEDIDA EM QUE VOCÊ  
ESTUDOU, PASSOU NO CONCURSO

### ACENTUAÇÃO

#### USO DOS PORQUÊS

<p><b>POR QUE</b> (PERGUNTA)</p>	<p>☞ EQUIVALE A "POR QUAL RAZÃO", "POR QUAL MOTIVO", "PELA QUAL", "PELOS QUAIS"</p> <p>EX - POR QUE VOCÊ QUER SER APROVADO NO CONCURSO DA PF?</p> <p>EX - ESTAS SÃO AS RAZÕES POR QUE ESTUDO BASTANTE</p>
<p><b>POR QUÊ</b> (FIM DE FRASE)</p>	<p>☞ É UTILIZADO NO FINAIS DE FRASES, ANTES DE PONTO FINAL, DE INTERROGAÇÃO, DE EXCLAMAÇÃO OU DE RETICÊNCIAS</p> <p>EX - ESTUDO BASTANTE PARA SER APROVADO. SABE POR QUÊ?</p> <p>EX - O CONTRATO NÃO FOI ASSINADO. POR QUÊ?</p>
<p><b>PORQUE</b> (RESPOSTA)</p>	<p>☞ CORRESPONDE A UMA <b>EXPLICAÇÃO</b> OU UMA <b>CAUSA</b> (POIS, JÁ QUE, UMA VEZ QUE, PORQUANTO. .)</p> <p>EX - COMPREI ESTE COMPUTADOR PORQUE É MAIS BARATO</p> <p>EX - ESTUDO PORQUE EU QUERO PASSAR</p>
<p><b>PORQUÊ</b> (SUBSTANTIVO)</p>	<p>☞ EQUIVALE A UM <b>SUBSTANTIVO</b> (É ANTECEDIDO DE UM DETERMINANTE) - TEM SIGNIFICADO DE "MOTIVO", "RAZÃO"</p> <p>EX - NÃO SEI O PORQUÊ DESSA ESCOLHA</p> <p>EX - EU SEI O PORQUÊ DA SUA DEDICAÇÃO</p>

### VERBOS

## CONVERSÃO DA VOZ ATIVA PARA A VOZ PASSIVA

### CONVERSÃO DA VOZ ATIVA NA VOZ PASSIVA ANALÍTICA

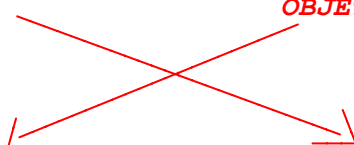
- 👉 O SUJEITO SE TRANSFORMA EM AGENTE DA PASSIVA
- 👉 O OBJETO DIRETO SE TRANSFORMA NO SUJEITO DA PASSIVA
- 👉 O VERBO TRANSITIVO SE TRANSFORMA EM LOCUÇÃO VERBAL

#### EXEMPLO:

O TREINADOR ALTEROU O HORÁRIO DO JOGO

SUJEITO

OBJETO DIRETO



O HORÁRIO DO JOGO FOI ALTERADO PELO TREINADOR

SUJEITO PACIENTE

(SER + PARTICÍPIO)

AGENTE DA PASSIVA

- 👉 O SUJEITO (O TREINADOR) PASSA PARA AGENTE DA PASSIVA (PELO TREINADOR)
- 👉 O OBJETO DIRETO PASSA PARA SUJEITO DA PASSIVA (O HORÁRIO DO JOGO)
- 👉 O VERBO TRANSITIVO (ALTEROU) PASSA PARA LOCUÇÃO VERBAL (FOI ALTERADO)

### REGÊNCIA E CRASE

#### REGÊNCIA VERBAL

👉 ELA CUIDA DA RELAÇÃO DE DEPENDÊNCIA ENTRE VERBOS E SEUS COMPLEMENTOS

👉 OS VERBOS QUE PEDEM COMPLEMENTO COM PREPOSIÇÃO SÃO TRANSITIVOS INDIRETOS (VTI)

👉 OS QUE NÃO PEDEM PREPOSIÇÃO SÃO TRANSITIVOS DIRETOS (VTD)

👉 OS VERBOS QUE NÃO PEDEM NENHUM COMPLEMENTO, SÃO CHAMADOS DE INTRANSITIVOS

#### REGÊNCIA DO PRONOME RELATIVO

👉 EX: O ALUNO QUE ESTUDA MUITO SERÁ APROVADO NO CONCURSO (ALUNO ESTUDA)

👉 EX: OS ALUNOS QUE ESTUDAM MUITO SERÃO APROVADOS NO CONCURSO (ALUNOS ESTUDAM)

👉 O SUJEITO É TODA A PARTE EM AMARELO ANTES DO VERBO. A EXPRESSÃO SUBLINHADA É A ORAÇÃO ADJETIVA. O PRONOME RELATIVO "que", RELACIONA-SE AO SEU TERMO ANTERIOR E FUNCIONA COMO SUJEITO DESSA ORAÇÃO ADJETIVA INTERNA



# #DicasTJ-TO

## LÍNGUA PORTUGUESA



### SINTAXE

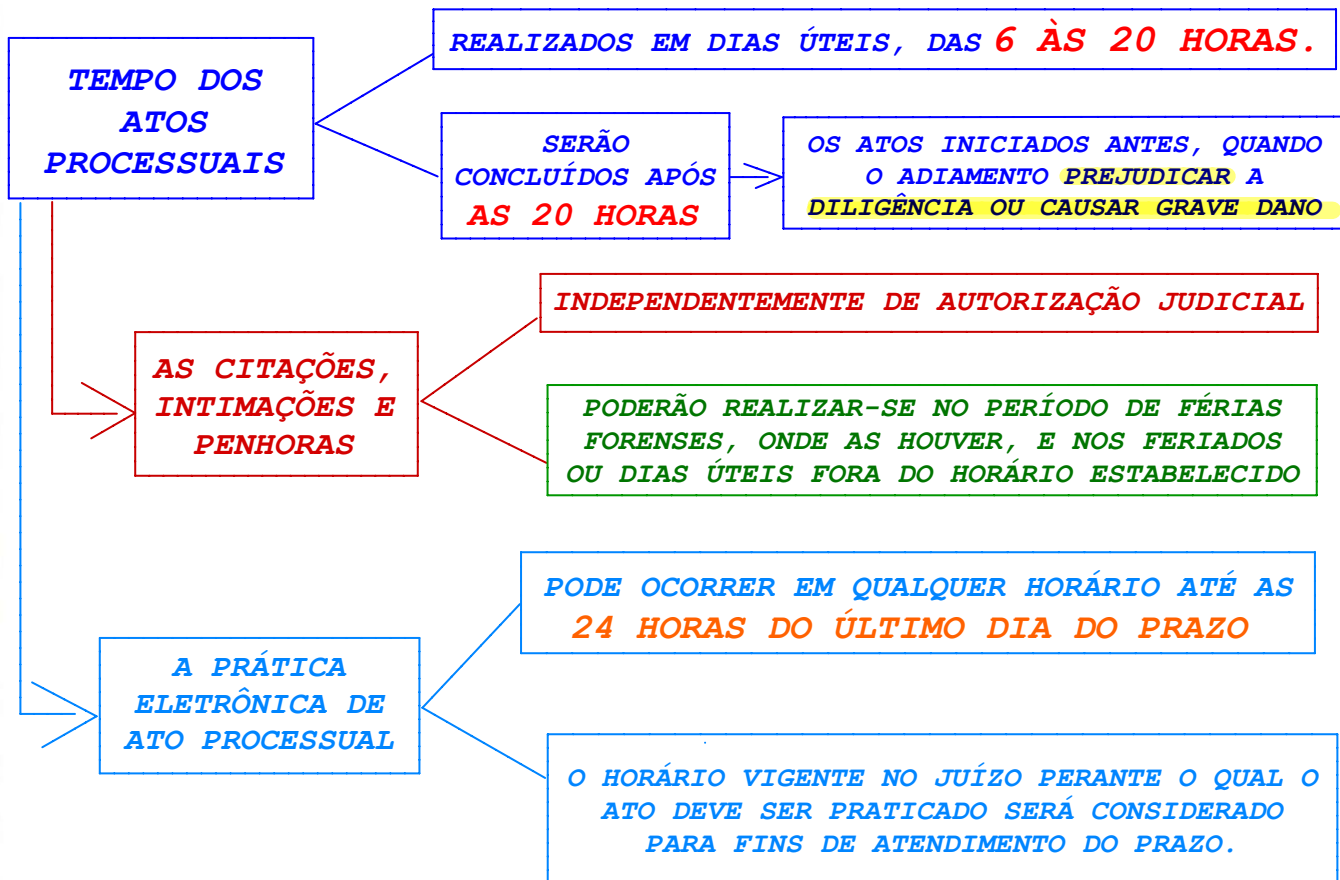
#### ADJUNTO ADNOMINAL x COMPLEMENTO NOMINAL

<b>ADJUNTO ADNOMINAL</b>	<b>COMPLEMENTO NOMINAL</b>
<b>SOMENTE SE LIGA A:</b> ✓ <b>SUBSTANTIVOS CONCRETOS E ABSTRATOS</b>	<b>SE LIGA A:</b> ✓ <b>SUBSTANTIVOS ABSTRATOS</b> ✓ <b>ADJETIVOS</b> ✓ <b>ADVÉRBIOS</b>
<b>PODE SER OU NÃO PREPOSICIONADO</b>	<b>É NECESSARIAMENTE PREPOSICIONADO</b>
<b>PRINCIPAL PEGADINHA DE PROVA PARA CONFUNDIR OS DOIS: NO CASO DE SUBSTANTIVO ABSTRATO COM TERMO PREPOSICIONADO "DE". NESSE CASO, VEJA COMO DISTINGUIR:</b>	
◆ <b>TERMO PREPOSICIONADO TEM SENTIDO AGENTE:</b> <b>SERÁ ADJUNTO ADNOMINAL</b>	◆ <b>TERMO PREPOSICIONADO TEM SENTIDO PACIENTE:</b> <b>SERÁ COMPLEMENTO NOMINAL</b>
◆ <b>SUBSTITUÍVEL POR UMA PALAVRA ÚNICA (UM ADJETIVO EQUIVALENTE)</b> ◆ <b>PODE INDICAR POSSE</b>	◆ <b>NÃO É SUBSTITUÍVEL POR UMA PALAVRA ÚNICA (ADJETIVO EQUIVALENTE)</b> ◆ <b>NÃO PODE INDICAR POSSE</b>
<b>EX: O CONSUMO DOS BRASILEIROS (OS BRASILEIROS CONSOMEM - AGENTE)</b>	<b>EX: O CONSUMO DE PÃO (O PÃO É CONSUMIDO - PACIENTE)</b>

## DIREITO PROCESSUAL CIVIL

### ATOS PROCESSUAIS

### TEMPO DOS ATOS PROCESSUAIS



## DIREITO PROCESSUAL CIVIL

### TUTELA PROVISÓRIA

#### DISPOSIÇÕES GERAIS



## DIREITO PROCESSUAL CIVIL

### RECURSOS

#### DISPOSIÇÕES GERAIS


#### DESISTÊNCIA

O RECORRENTE PODERÁ, A QUALQUER TEMPO, SEM A ANUÊNCIA DO RECORRIDO OU DOS LITISCONSORTES, DESISTIR DO RECURSO

IMPEDE O DIREITO DE RECORRER

INDEPENDE DE ACEITAÇÃO

SENTENÇA HOMOLOGATÓRIA

 DOS DESPACHOS NÃO CABE RECURSO

A DESISTÊNCIA DO RECURSO NÃO IMPEDE A ANÁLISE DE QUESTÃO CUJA REPERCUSSÃO GERAL JÁ TENHA SIDO RECONHECIDA E DAQUELA OBJETO DE JULGAMENTO DE RECURSOS EXTRAORDINÁRIOS OU ESPECIAIS REPETITIVOS

#### RENÚNCIA

EXTINGUE O DIREITO DE RECORRER

INDEPENDE DE ACEITAÇÃO

INDEPENDE DE SENTENÇA HOMOLOGATÓRIA

A PARTE QUE ACEITAR EXPRESSA OU TACITAMENTE A DECISÃO NÃO PODERÁ RECORRER.

CONSIDERA-SE ACEITAÇÃO TÁCITA A PRÁTICA, SEM NENHUMA RESERVA, DE ATO INCOMPATÍVEL COM A VONTADE DE RECORRER.



## DIREITO PROCESSUAL CIVIL

### RECURSOS

### PREPARO

➡ NO ATO DE INTERPOSIÇÃO DO RECURSO, O RECORRENTE COMPROVARÁ, QUANDO EXIGIDO PELA LEGISLAÇÃO PERTINENTE, O RESPECTIVO PREPARO, INCLUSIVE PORTE DE REMESSA E DE RETORNO, **SOB PENA DE DESERÇÃO.**

SÃO  
DISPENSADOS  
DE PREPARO

(INCLUSIVE PORTE DE  
REMESSA E DE RETORNO)

➡ MINISTÉRIO PÚBLICO  
➡ ADM. DIRETA (UNIÃO, DF, ESTADOS E  
MUNICÍPIOS, E RESPECTIVAS AUTARQUIAS  
➡ AQUELES QUE GOZAM DE ISENÇÃO LEGAL

INSUFICIÊNCIA  
NO VALOR DO  
PREPARO

(INCLUSIVE PORTE DE  
REMESSA E DE RETORNO)

IMPLICARÁ DESERÇÃO SE O RECORRENTE,  
INTIMADO NA PESSOA DE SEU ADVOGADO, NÃO  
VIER A SUPRI-LO NO PRAZO DE **5 DIAS**

É VEDADA A COMPLEMENTAÇÃO SE  
HOVER INSUFICIÊNCIA PARCIAL

NÃO PAGOU O  
PREPARO NO PRAZO

SERÁ INTIMADO PARA REALIZAR O RECOLHIMENTO  
**EM DOBRO**, SOB PENA DE DESERÇÃO

É DISPENSADO O RECOLHIMENTO DO PORTE  
DE REMESSA E DE RETORNO NO PROCESSO

**EM AUTOS ELETRÔNICOS**

## DIREITO PROCESSUAL CIVIL

### RECURSOS

#### AGRAVO INTERNO

#### AGRAVO INTERNO

CABERÁ CONTRA DECISÃO PROFERIDA PELO RELATOR

NA PETIÇÃO, O RECORRENTE IMPUGNARÁ ESPECIFICADAMENTE OS FUNDAMENTOS DA DECISÃO AGRAVADA.

PRAZO DE  
15 DIAS

É ADMISSÍVEL A RETRATAÇÃO

É VEDADO AO RELATOR LIMITAR-SE À REPRODUÇÃO DOS FUNDAMENTOS DA DECISÃO AGRAVADA PARA JULGAR IMPROCEDENTE O AGRAVO INTERNO

QUANDO O AGRAVO INTERNO FOR DECLARADO MANIFESTAMENTE INADMISSÍVEL OU IMPROCEDENTE EM VOTAÇÃO UNÂNIME

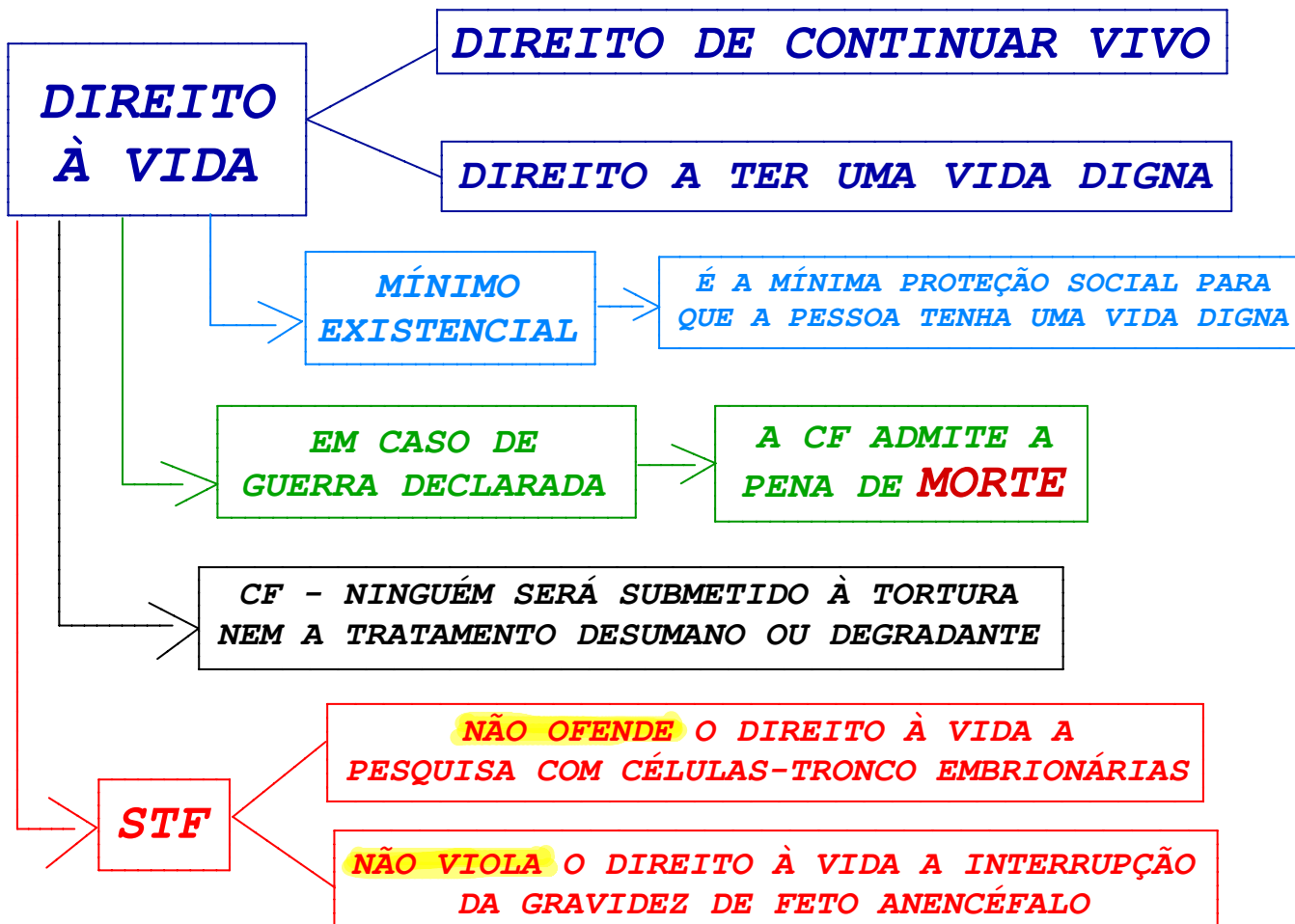
O AGRAVANTE SERÁ CONDENADO A PAGAR AO AGRAVADO MULTA FIXADA ENTRE 1% E 5% DO VALOR ATUALIZADO DA CAUSA

A INTERPOSIÇÃO DE QUALQUER OUTRO RECURSO ESTÁ CONDICIONADA AO DEPÓSITO PRÉVIO DO VALOR DA MULTA ACIMA

À EXCEÇÃO DA FAZENDA PÚBLICA E DO BENEFICIÁRIO DE GRATUIDADE DA JUSTIÇA, QUE FARÃO O PAGAMENTO AO FINAL

### DICA - DIREITOS FUNDAMENTAIS

#### DIREITO À VIDA



### DICA - DIREITOS FUNDAMENTAIS

#### SEGURANÇA JURÍDICA




# #DicasTJ-TO

## DIREITO CONSTITUCIONAL




### REPARTIÇÃO DE COMPETÊNCIAS

#### PEGADINHAS MAIS COBRADAS EM PROVA

	<b>SEGURIDADE SOCIAL</b>	<b>PREVIDÊNCIA SOCIAL</b>
	<b>PRIVATIVA DA UNIÃO</b>	<b>CONCORRENTE</b>

	<b>DIREITO PROCESSUAL</b>	<b>PROCEDIMENTOS EM MATÉRIA PROCESSUAL</b>
	<b>PRIVATIVA DA UNIÃO</b>	<b>CONCORRENTE</b>

	<b>DIRETRIZES E BASES DA EDUCAÇÃO NACIONAL</b>	<b>EDUCAÇÃO</b>
	<b>PRIVATIVA DA UNIÃO</b>	<b>CONCORRENTE</b>


	<b>TRÂNSITO E TRANSPORTE</b>	<b>POLÍTICA DE EDUCAÇÃO PARA SEGURANÇA DO TRÂNSITO</b>
	<b>PRIVATIVA DA UNIÃO</b>	<b>COMUM</b>

### DICA - FUNÇÕES ESSENCIAIS À JUSTIÇA

#### CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO (CNMP)

✓ OS MEMBROS DO  
CONSELHO ORIUNDOS DO  
MP SERÃO INDICADOS  
PELOS RESPECTIVOS **MPs**

### COMPOSIÇÃO DO CNMP

 **PRESIDENTE DO  
CONSELHO FEDERAL  
DA OAB**

OFICIARÁ JUNTO  
AO CNMP

COMPOSTO POR **14 MEMBROS**

**PROCURADOR-GERAL  
DA REPÚBLICA (PGR)**

PRESIDE O  
CONSELHO

**4 MEMBROS MPU**

UM DE CADA  
CARREIRA

**3 MEMBROS MPES**

**2 JUÍZES** 

**1 INDICADO PELO STF**

**1 INDICADO PELO STJ**

**2 ADVOGADOS**

INDICADOS PELO  
CONSELHO FEDERAL DA OAB

**2 CIDADÃOS**

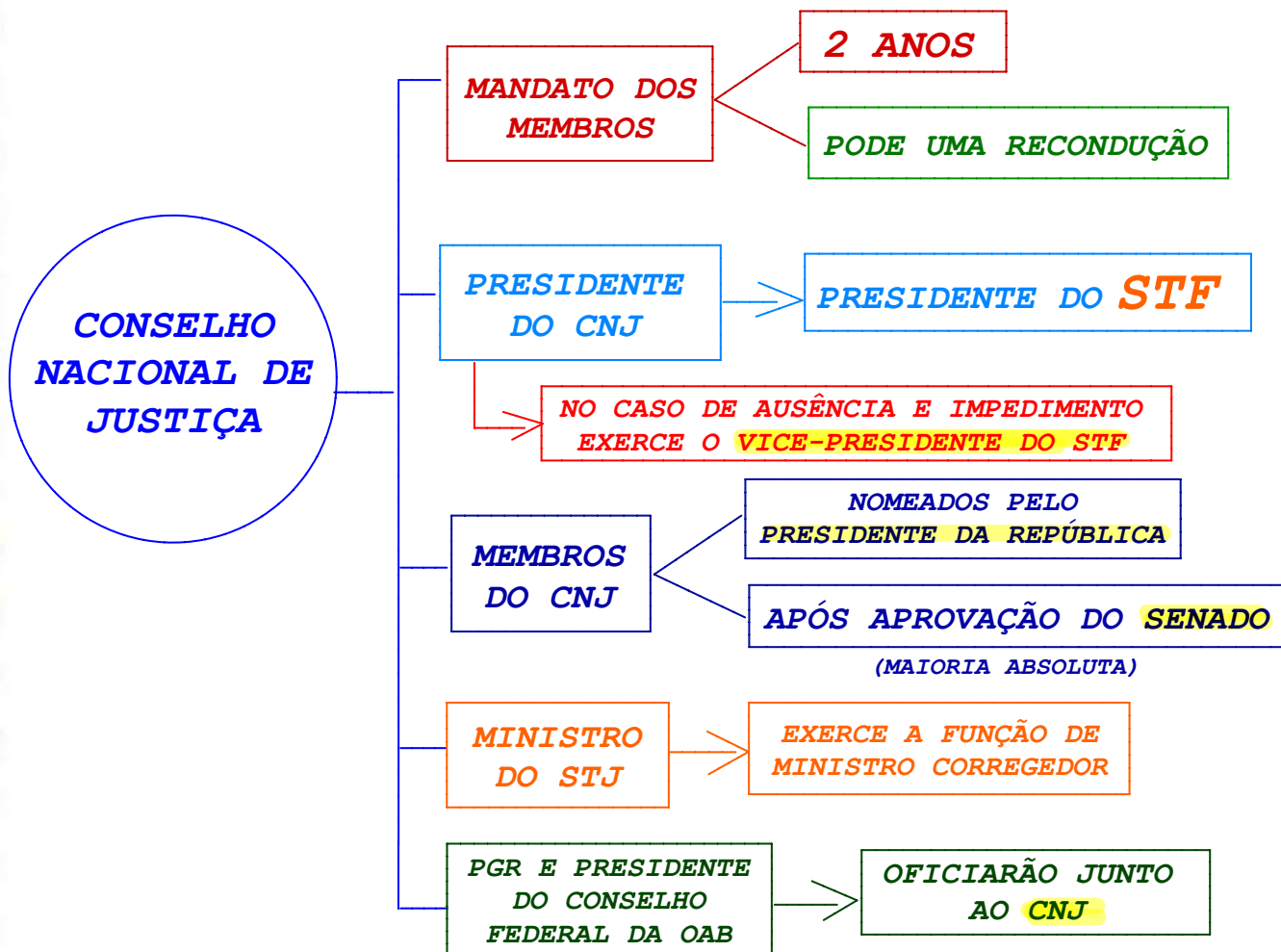
**1 INDICADO PELA CÂMARA**

**1 INDICADO PELO SENADO**

(NOTÁVEL SABER JURÍDICO E  
REPUTAÇÃO ILIBADA)

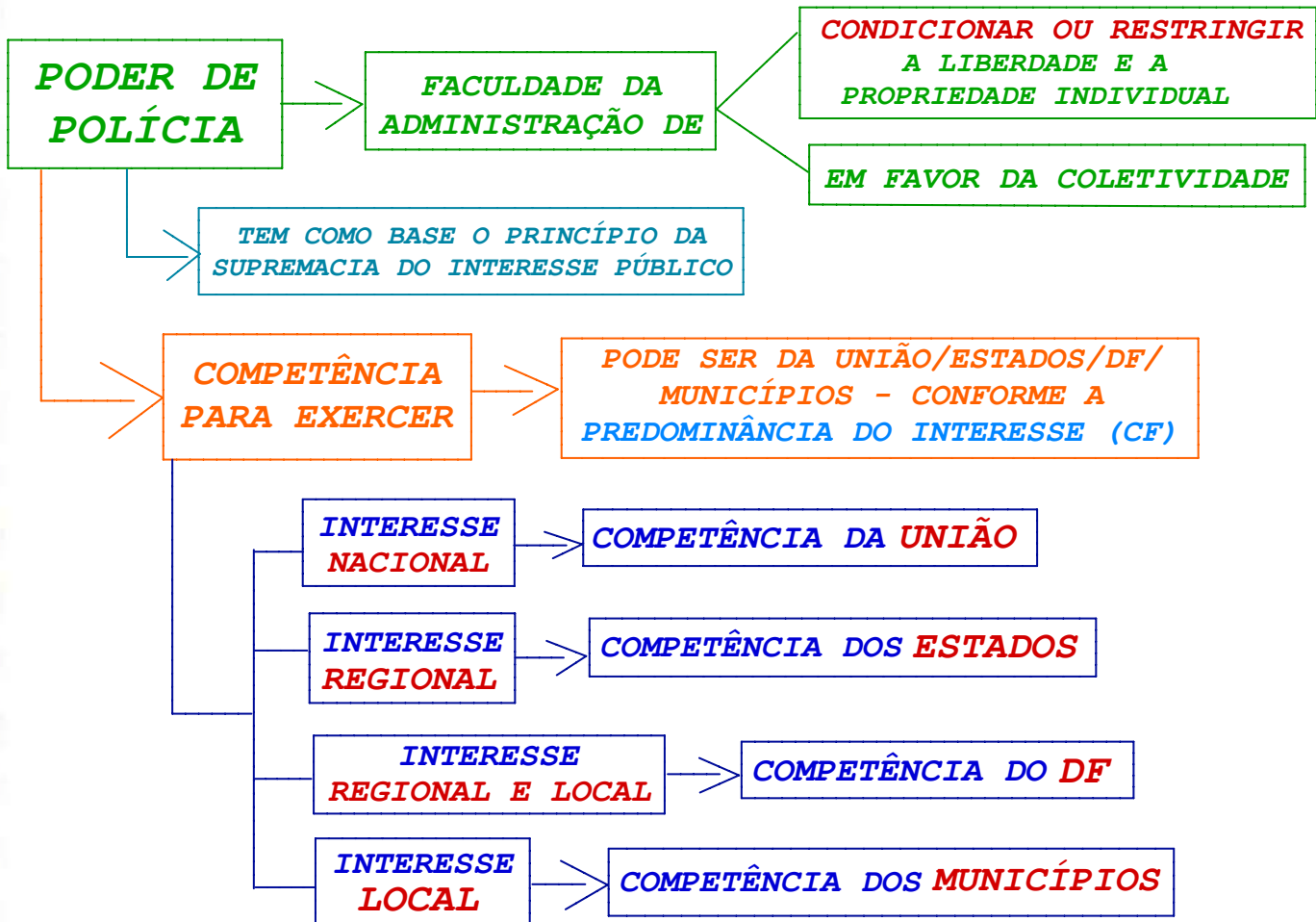
### PODER JUDICIÁRIO

#### CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA (CNJ)



### DICA - PODERES ADMINISTRATIVOS

#### PODER DE POLÍCIA

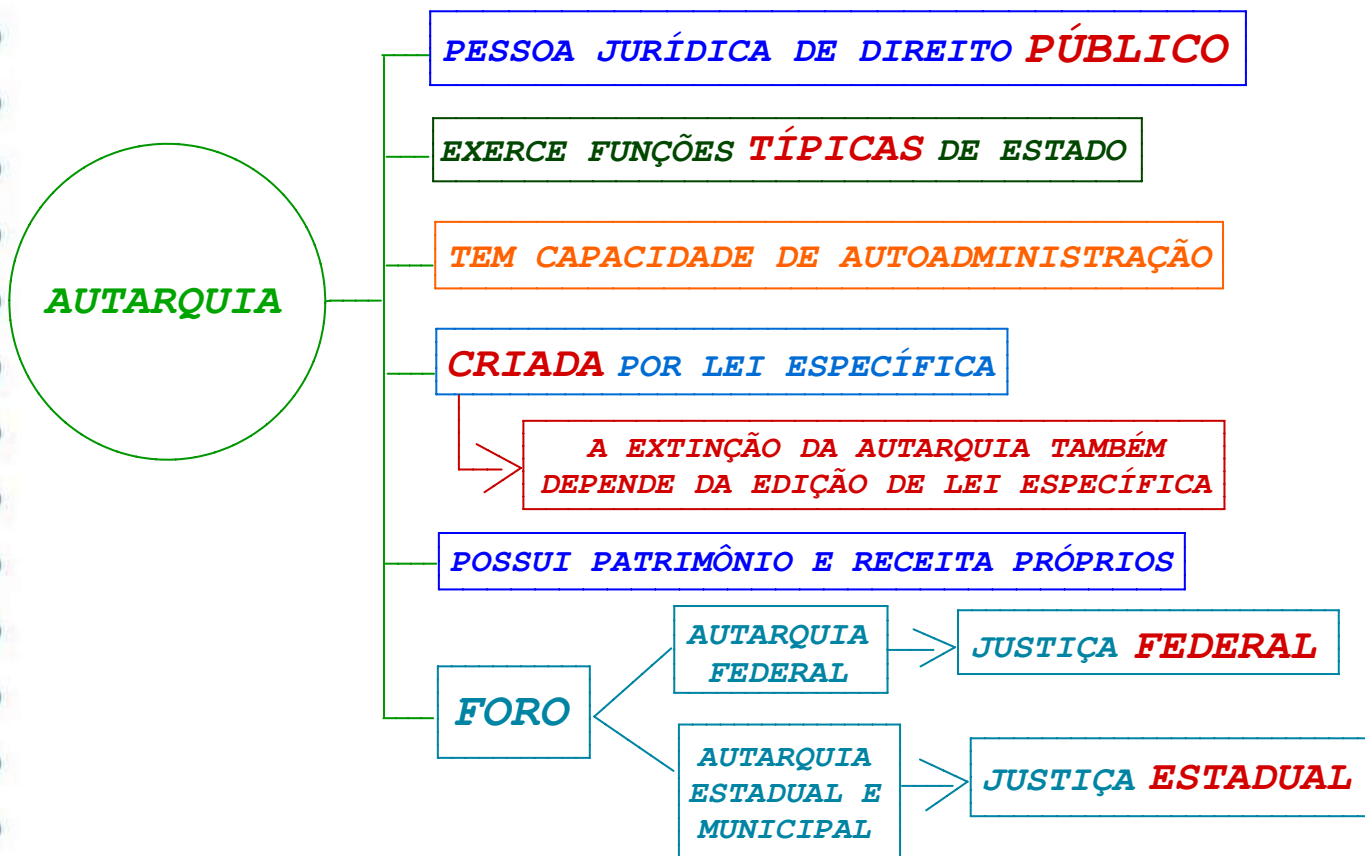




### DICA - ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

#### AUTARQUIAS (I)

#### CARACTERÍSTICAS



### DICA - ATOS ADMINISTRATIVOS

#### COMPETÊNCIAS (II) DELEGAÇÃO E AVOCÇÃO

#### DELEGAÇÃO

ATRIBUIR A TERCEIRO PARCELA DE SUA ATRIBUIÇÕES

NÃO DEPENDE DE SUBORDINAÇÃO

ATO DISCRICIONÁRIO E REVOGÁVEL A QUALQUER TEMPO

O ATO DE DELEGAÇÃO E SUA REVOGAÇÃO  
DEVERÃO SER PUBLICADOS NO MEIO OFICIAL

NÃO PODEM SER OBJETO DE DELEGAÇÃO

CE    C OMPETÊNCIA E XCLUSIVA

NO    A TOS N O R M A T I V O S

RA    R E C U R S O S A D M I N I S T R A T I V O S

#### AVOCÇÃO

ATRAIR PARA SI A COMPETÊNCIA DE UM SUBORDINADO

DEPENDE DE SUBORDINAÇÃO

MEDIDA EXCEPCIONAL E TEMPORÁRIA

DEVE SER JUSTIFICADO

NÃO PODE COMPETÊNCIA EXCLUSIVA

## DIREITO ADMINISTRATIVO

### DICA - CONTROLE DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

#### CONTROLE JUDICIAL

## CONTROLE JUDICIAL

É AQUELE REALIZADO PELO PODER JUDICIÁRIO SOBRE OS ATOS ADMINISTRATIVOS DOS DEMAIS PODERES

INCIDE SOBRE O ASPECTO DA **LEGALIDADE**

➤ NÃO INCIDE SOBRE O MÉRITO

NÃO PODE DE OFÍCIO

ATOS  
POLÍTICOS

PODEM SER APRECIADOS  
PELO JUDICIÁRIO

DESDE QUE CAUSEM LESÃO A DIREITOS  
INDIVIDUAIS OU COLETIVOS

ATOS  
INTERNA  
CORPORIS

EM REGRA, NÃO SÃO APRECIADOS  
PELO JUDICIÁRIO

PODERÃO SER APRECIADOS QUANDO  
A DECISÃO IR CONTRA NORMAS  
CONSTITUCIONAIS, LEGAIS OU DO  
PRÓPRIO REGIMENTO DO ÓRGÃO

➤ EX: REGIMENTO DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS

### MODALIDADES DE LICITAÇÃO

#### CONCORRÊNCIA

(RITO COMUM)

CONCORRÊNCIA

MODALIDADE PARA  
CONTRATAÇÃO

DE BENS E SERVIÇOS ESPECIAIS

DE OBRAS

SERVIÇOS COMUNS E  
ESPECIAIS DE ENGENHARIA

OS SERVIÇOS COMUNS DE ENGENHARIA  
ADMITEM O PREGÃO OU A CONCORRÊNCIA

CRITÉRIOS DE  
JULGAMENTO

✓ MENOR PREÇO;  
✓ MELHOR TÉCNICA OU  
CONTEÚDO ARTÍSTICO;  
✓ TÉCNICA E PREÇO;  
✓ MAIOR RETORNO ECONÔMICO;  
✓ MAIOR DESCONTO.

BENS E  
SERVIÇOS  
ESPECIAIS

☞ NÃO SÃO COMUNS;  
☞ NÃO PODEM SER DEFINIDOS OBJETIVAMENTE;  
☞ POSSUEM "ALTA HETEROGENEIDADE OU COMPLEXIDADE".

CONCEITO  
DE OBRAS

☞ SÃO PRIVATIVAS DE ARQUITETO OU ENGENHEIRO;  
☞ INOVAM O ESPAÇO FÍSICO DA NATUREZA;  
☞ ACARRETAM ALTERAÇÃO SUBSTANCIAL DO IMÓVEL.

CONCEITO DE  
SERVIÇOS DE  
ENGENHARIA

☞ DESTINADOS A OBTER DETERMINADA UTILIDADE,  
INTELLECTUAL OU MATERIAL;  
☞ SERVIÇOS PRIVATIVOS DAS PROFISSÕES DE ARQUITETO  
E ENGENHEIRO OU DE TÉCNICOS ESPECIALIZADOS;  
☞ QUE NÃO SE ENQUADRAM NO CONCEITO DE OBRA

### NOVA LEI DE IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA

### DAS PENAS

ENRIQUECIMENTO ILÍCITO	PREJUÍZO AO ERÁRIO	VIOLAÇÃO AOS PRINCÍPIOS
<b>RESSARCIMENTO INTEGRAL DO DANO (SE HOUVER DANO EFETIVO)</b>		
PERDA DOS BENS ACRESCIDOS ILICITAMENTE	PERDA DOS BENS ACRESCIDOS ILICITAMENTE <small>(SE CONCORRER ESTA CIRCUNSTÂNCIA)</small>	X
PERDA DA FUNÇÃO PÚBLICA	PERDA DA FUNÇÃO PÚBLICA	X
SUSPENSÃO DOS DIREITOS POLÍTICOS DE <b>ATÉ 14 ANOS</b>	SUSPENSÃO DOS DIREITOS POLÍTICOS DE <b>ATÉ 12 ANOS</b>	X
MULTA CIVIL IGUAL AO VALOR DO ACRÉSCIMO PATRIMONIAL (AUMENTÁVEL ATÉ O DOBRO)	MULTA CIVIL IGUAL AO VALOR DO DANO (AUMENTÁVEL ATÉ O DOBRO)	MULTA CIVIL DE <b>ATÉ 24 VEZES</b> VALOR DA REMUNERAÇÃO DO AGENTE (AUMENTÁVEL ATÉ O DOBRO)
PROIBIÇÃO DE CONTRATAR COM O PODER PÚBLICO OU DE RECEBER BENEFÍCIOS, PELO PRAZO <b>NÃO SUPERIOR</b> <b>A 14 ANOS</b>  (AINDA QUE POR INTERMÉDIO DE PESSOA JURÍDICA DA QUAL SEJA SÓCIO MAJORITÁRIO)	PROIBIÇÃO DE CONTRATAR COM O PODER PÚBLICO OU DE RECEBER BENEFÍCIOS, PELO PRAZO <b>NÃO SUPERIOR</b> <b>A 12 ANOS</b>  (AINDA QUE POR INTERMÉDIO DE PESSOA JURÍDICA DA QUAL SEJA SÓCIO MAJORITÁRIO)	PROIBIÇÃO DE CONTRATAR COM O PODER PÚBLICO OU DE RECEBER BENEFÍCIOS, PELO PRAZO <b>NÃO SUPERIOR</b> <b>A 4 ANOS</b>  (AINDA QUE POR INTERMÉDIO DE PESSOA JURÍDICA DA QUAL SEJA SÓCIO MAJORITÁRIO)

## DIREITO PENAL

### DICA - PRINCÍPIOS

#### PRINCÍPIO DA PRESUNÇÃO DE INOCÊNCIA

##### PRINCÍPIO DA PRESUNÇÃO DE INOCÊNCIA

NINGUÉM SERÁ CONSIDERADO CULPADO

ATÉ O TRÂNSITO EM JULGADO  
DA SENTENÇA PENAL CONDENATÓRIA

EM REGRA: CABE AO ACUSADOR O ÔNUS  
DE PROVAR AS ALEGAÇÕES FEITAS

AGENTE TEM QUE SER TRATADO COMO INOCENTE DENTRO DO PROCESSO  
(DIMENSÃO INTERNA) E FORA DO PROCESSO (DIMENSÃO EXTERNA)

**IMPORTANTE**



NÃO É MAIS PERMITIDA A PRISÃO  
EM SEGUNDA INSTÂNCIA

SEGUNDO O STF, ESSE TIPO DE PRISÃO VIOLA  
O PRINCÍPIO DA PRESUNÇÃO DE INOCÊNCIA

PRISÕES PROVISÓRIAS **NÃO VIOLAM** ESSE PRINCÍPIO

**É VEDADA** A UTILIZAÇÃO DE INQUÉRITOS POLÍCIAS E AÇÕES  
PENAIIS PARA AGRAVAR A PENA-BASE (SÚMULA 444 STJ)

DICA - CRIMES CONTRA A HONRA

### DIFAMAÇÃO

#### DIFAMAÇÃO

DIFAMAR ALGUÉM, IMPUTANDO-LHE FATO  
OFENSIVO À SUA REPUTAÇÃO

OFENDE A HONRA  
OBJETIVA

O INFRATOR TEM O INTUITO DE  
TORNAR ALGUÉM PASSÍVEL DE  
DESCRÉDITO NA OPINIÃO PÚBLICA

CONSUMAÇÃO

QUANDO TERCEIRA PESSOA TOMA  
CONHECIMENTO DA DIFAMAÇÃO

RETRATAÇÃO

É ADMITIDA

NÃO É PUNIDA CONTRA OS MORTOS

A EXCEÇÃO  
DA VERDADE

SOMENTE SE ADMITE SE O OFENDIDO  
É FUNCIONÁRIO PÚBLICO

E A OFENSA É RELATIVA AO  
EXERCÍCIO DE SUAS FUNÇÕES

### DICA - CRIMES CONTRA O PATRIMÔNIO

#### FURTO

#### FURTO

SUBTRAIR, PARA SI OU PARA OUTREM,  
COISA ALHEIA MÓVEL

A PENA  
AUMENTA-SE  
DE 1/3

SE O CRIME É PRATICADO DURANTE  
O REPOUSO NOTURNO

FURTO  
DE USO

NÃO É CRIME (FATO ATÍPICO)

#### FURTO PRIVILEGIADO

SE O CRIMINOSO É PRIMÁRIO E É DE PEQUENO VALOR  
A COISA FURTADA, O JUIZ PODE:

- 👉 SUBSTITUIR A PENA DE RECLUSÃO PELA DE DETENÇÃO
- 👉 DIMINUI-LA DE 1/3 A 2/3
- 👉 APLICAR SOMENTE A PENA DE MULTA

NÃO É PUNIDO NA FORMA CULPOSA



## DIREITO PENAL

DICA - CRIMES PRATICADOS POR FUNCIONÁRIO PÚBLICO CONTRA A ADMINISTRAÇÃO EM GERAL

### PECULATO CULPOSO

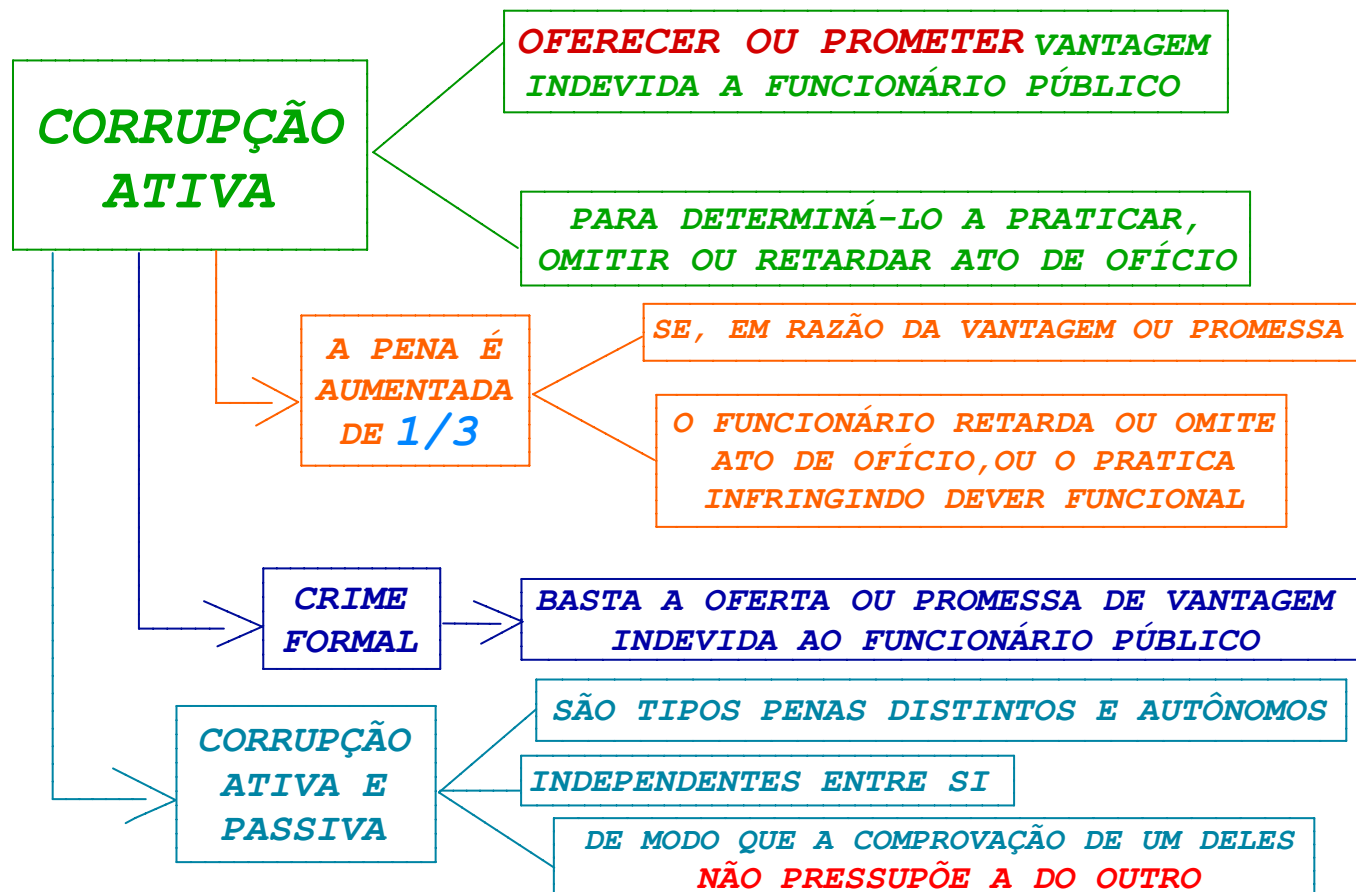
OCORRE QUANDO O FUNCIONÁRIO PÚBLICO CONCORRE CULPOSAMENTE PARA O CRIME DE OUTREM



## DIREITO PENAL

DICA - CRIMES PRATICADOS POR PARTICULAR  
CONTRA A ADMINISTRAÇÃO EM GERAL

### CORRUPÇÃO ATIVA



## DIREITO PROCESSUAL PENAL

### DICA - INQUÉRITO POLICIAL

#### CARACTERÍSTICAS

**E**SCRITO

TODOS OS ATOS DEVERÃO SER **ESCRITOS**

**I**NDISPONÍVEL

AUTORIDADE POLICIAL **NÃO PODE**  
MANDAR ARQUIVAR O INQUÉRITO

**I**NQUISITIVO

**NÃO HÁ** CONTRADITÓRIO E AMPLA DEFESA

**D**ISPENSÁVEL

A PROPOSITURA DA AÇÃO PENAL  
PODE SER REALIZADA SEM ELE

**D**ISCRICIONÁRIO

CABE A AUTORIDADE POLICIAL CONDUZIR O  
INQUÉRITO DA MANEIRA QUE ENTENDER SER  
MELHOR PARA AS INVESTIGAÇÕES

**O**FICIAL

CONDUZIDA POR ÓRGÃO OFICIAL

**S**IGILOSO

DEVE TRAMITAR EM SIGILO  
PARA ELUCIDAÇÃO DOS FATOS

**O**FICIOSO

DEVE SER INSTAURADO DE **OFÍCIO** NOS CRIMES  
DE AÇÃO PENAL PÚBLICA INCONDICIONADA

"EI IDOSO"



## DIREITO PROCESSUAL PENAL

### DICA - AÇÃO PENAL

#### ACORDO DE NÃO PERSECUÇÃO PENAL

O QUE É ESSE ACORDO?

TRATA-SE DE UM AJUSTE QUE PODE SER CELEBRADO ENTRE O MP E O INVESTIGADO

QUE VISA O ARQUIVAMENTO DA INVESTIGAÇÃO, OU SEJA, BUSCAR EVITAR O AJUIZAMENTO DA AÇÃO PENAL

PRESSUPOSTOS

NÃO SER CASO DE ARQUIVAMENTO DA AÇÃO

SEM VIOLÊNCIA OU GRAVE AMEAÇA

INVESTIGADO  
CONFESSAR A PRÁTICA  
DE INFRAÇÃO PENAL

COM PENA MÍNIMA INFERIOR A  
4 ANOS

O ACORDO DEVE SER NECESSÁRIO E SUFICIENTE  
PARA A REPROVAÇÃO E PREVENÇÃO DO CRIME

PARA AFERIÇÃO DA PENA MÍNIMA DE 4 ANOS, SERÃO CONSIDERADAS AS CAUSAS DE AUMENTO E DIMINUIÇÃO APLICÁVEIS AO CASO CONCRETO

## DIREITO PROCESSUAL PENAL

### DICA - PRISÃO EM FLAGRANTE

#### ESPÉCIES DE FLAGRANTE

#### FLAGRANTE PRÓPRIO

**ESTÁ COMETENDO A INFRAÇÃO PENAL**

**OU ACABA DE COMETÊ-LA**

#### FLAGRANTE IMPRÓPRIO

(QUASE-FLAGRANTE)

**É PERSEGUIDO, LOGO APÓS, PELA  
AUTORIDADE, OFENDIDO OU QUALQUER PESSOA**

**EM SITUAÇÃO QUE FAÇA PRESUMIR  
SER AUTOR DA INFRAÇÃO**

#### FLAGRANTE PRESUMIDO

(FICTO)

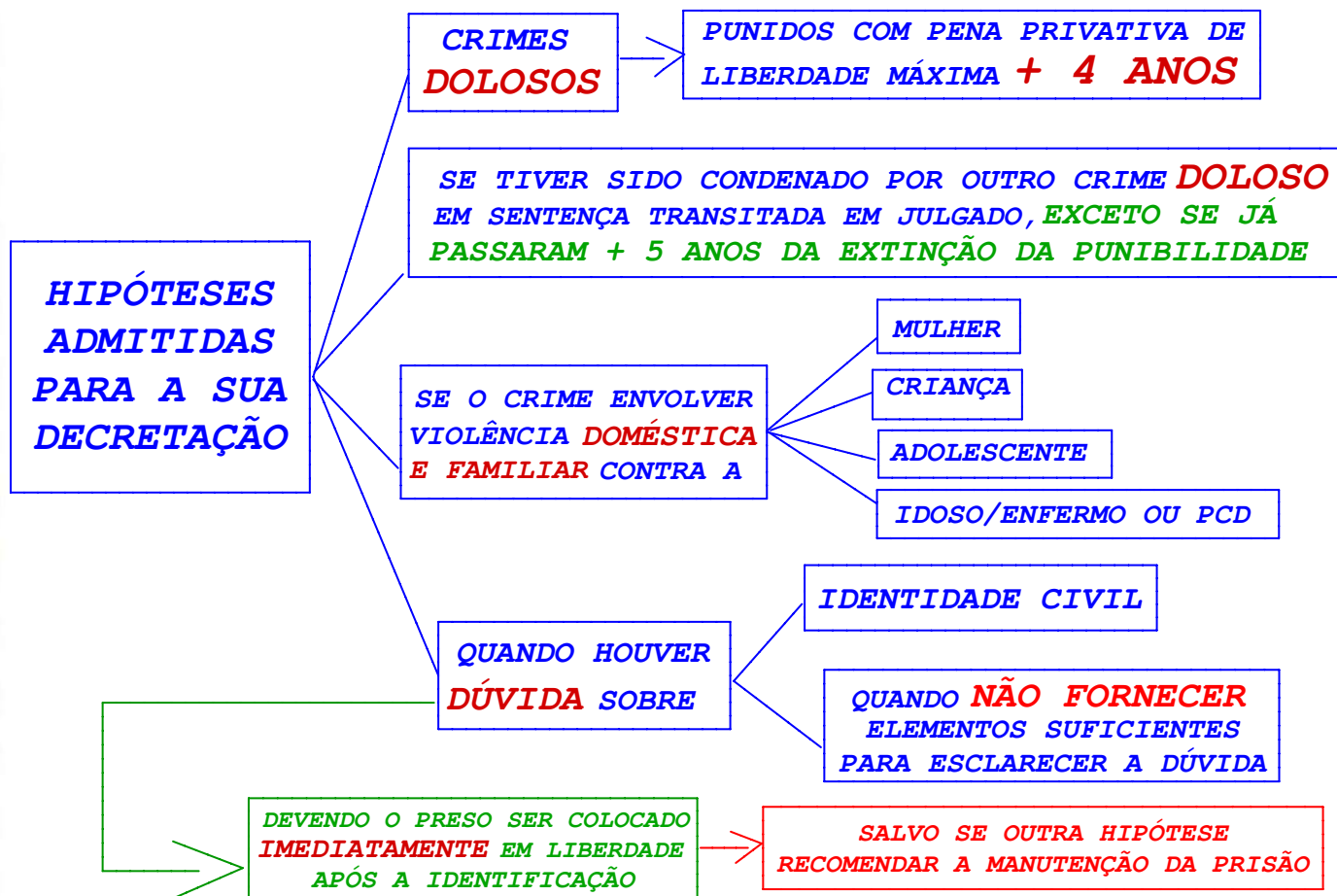
**É ENCONTRADO, LOGO DEPOIS, COM  
INSTRUMENTOS, ARMAS, OBJETOS OU PAPÉIS**

**QUE FAÇAM PRESUMIR SER  
ELE AUTOR DA INFRAÇÃO**

## DIREITO PROCESSUAL PENAL

### DICA - PRISÃO PREVENTIVA

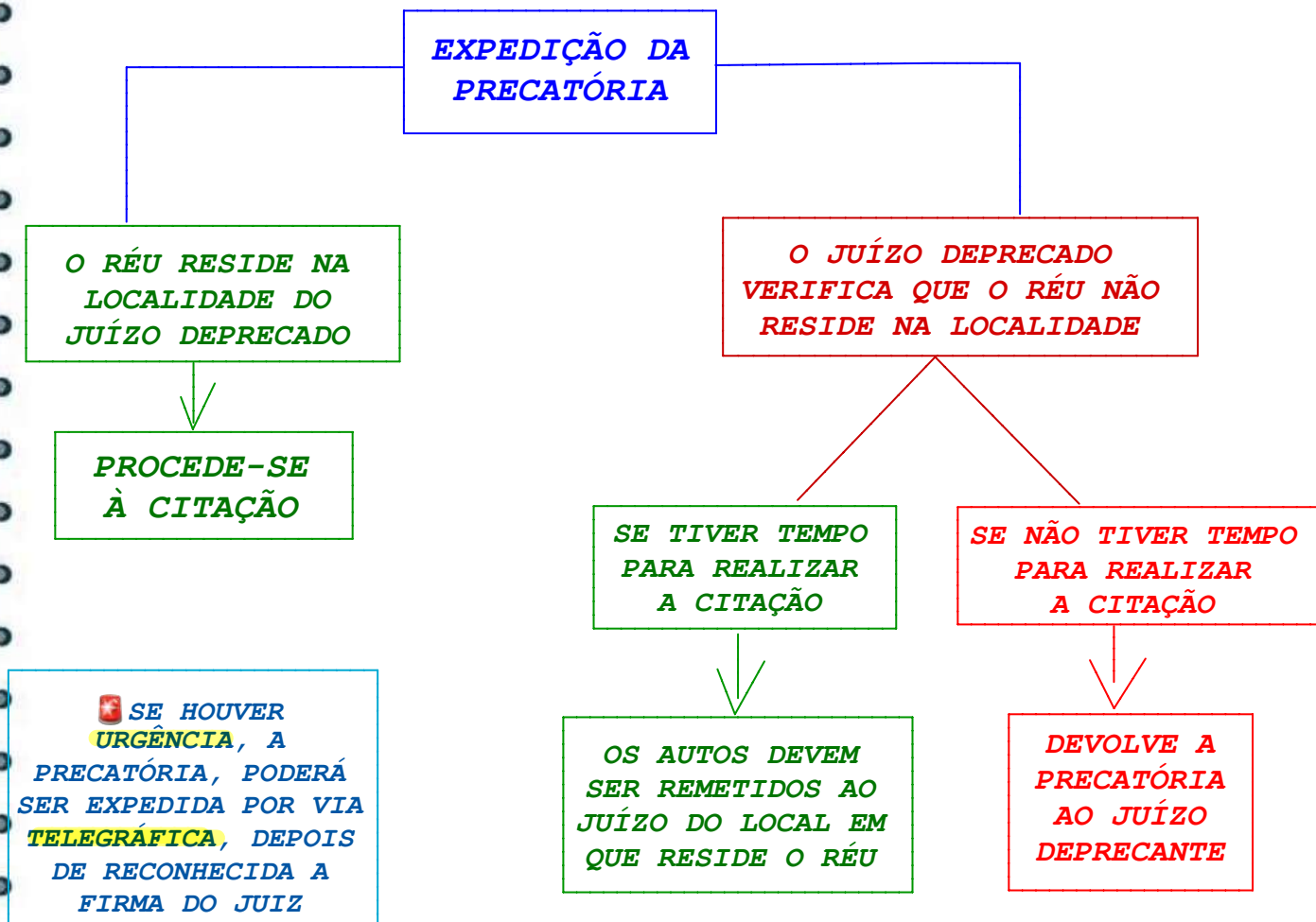
#### HIPÓTESES DE CABIMENTO



## DIREITO PROCESSUAL PENAL

### CITAÇÕES E INTIMAÇÕES

#### CITAÇÃO MEDIANTE PRECATÓRIA



## LEGISLAÇÃO PENAL ESPECIAL

### ESTATUTO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE

#### DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

➡ A LEI DISPÕE SOBRE A PROTEÇÃO INTEGRAL À CRIANÇA E AO ADOLESCENTE.

CONSIDERA-SE  
CRIANÇA

A PESSOA ATÉ 12 ANOS  
DE IDADE INCOMPLETOS

CONSIDERA-SE  
ADOLESCENTE

A PESSOA ENTRE 12 E 18 ANOS  
DE IDADE

NOS CASOS  
EXPRESSOS  
EM LEI

APLICA-SE EXCEPCIONALMENTE ESTE ESTATUTO  
ÀS PESSOAS ENTRE 18 E 21 DE IDADE

STJ E DOCTRINA ENTENDEM QUE ESSE DISPOSITIVO NÃO SE APLICA  
ÀS RELAÇÕES CIVIS, EM FACE DO DISPOSTO NO CÓDIGO CIVIL  
DE 2002, O QUAL REDUZIU A MAIORIA CIVIL PARA 18 ANOS

ENTENDEM QUE O DISPOSITIVO SE APLICA  
EM RELAÇÃO AOS ASPECTOS INFRACIONAIS



### LEI DOS CRIMES HEDIONDOS

### ASSOCIAÇÃO CRIMINOSA

QUANDO A ASSOCIAÇÃO  
CRIMINOSA TIVER POR  
OBJETO A PRÁTICA DE

CRIMES HEDIONDOS OU EQUIPARADOS A  
HEDIONDOS (DA TORTURA, TRÁFICO  
ILÍCITO DE ENTORPECENTES E DROGAS  
AFINS OU TERRORISMO)

HAVERÁ AUMENTO DE PENA:  
3 A 6 ANOS DE RECLUSÃO

DELAÇÃO  
PREMIADA

O PARTICIPANTE E O ASSOCIADO QUE DENUNCIAR  
À AUTORIDADE O BANDO OU QUADRILHA,  
POSSIBILITANDO SEU DESMANTELAMENTO

TERÁ A PENA REDUZIDA DE 1/3 A 2/3

CHAMADA DE TRAIÇÃO BENÉFICA



# #DicasTJ-TO

ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA



**FUNÇÕES ADMINISTRATIVAS: PLANEJAMENTO**

## PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO X TÁTICO X OPERACIONAL

<b>ESTRATÉGICO</b>	<b>TÁTICO</b>	<b>OPERACIONAL</b>
<b>LONGO PRAZO</b>	<b>MÉDIO PRAZO</b>	<b>CURTO PRAZO</b>
<b>TODA A ORGANIZAÇÃO</b>	<b>DEPARTAMENTO</b>	<b>UNIDADE</b> <small>(DENTRO DE UM DEPARTAMENTO)</small>
<b>RISCO ALTO</b>	<b>RISCO MÉDIO</b>	<b>RISCO BAIXO</b>
<b>DIRETORES</b>	<b>GERENTES</b>	<b>SUPERVISORES</b>

## PLANEJAMENTO

### MISSÃO X VISÃO X VALORES X NEGÓCIO

<b>MISSÃO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➡ É O MOTIVO PELO QUAL A ORGANIZAÇÃO FOI CRIADA.</li><li>➡ REPRESENTA A IDENTIDADE DA ORGANIZAÇÃO.</li><li>➡ É ATEMPORAL (PERMANENTE).</li><li>➡ INDICA QUAIS BENEFÍCIOS A ORGANIZAÇÃO TRARÁ PARA A SOCIEDADE ASSIM COMO O PAPEL DA ORGANIZAÇÃO NA SOCIEDADE E COMO A ORGANIZAÇÃO PRETENDE ATUAR EM SEU DIA A DIA.</li></ul>
<b>VISÃO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➡ É A "VISÃO DE FUTURO" DA ORGANIZAÇÃO</li><li>➡ DEVE TRADUZIR O CONSENSO DOS MEMBROS DA ORGANIZAÇÃO SOBRE O FUTURO QUE SE DESEJA, SENDO BASTANTE CLARA E COERENTE COM A MISSÃO DA ORGANIZAÇÃO.</li></ul>
<b>VALORES</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➡ CONJUNTO DOS PRINCÍPIOS BÁSICOS E DAS CRENÇAS QUE NORTEIAM O COMPORTAMENTO DA ORGANIZAÇÃO.</li><li>➡ CONSTITUEM A BASE PARA A TOMADA DE DECISÃO.</li><li>➡ INDICA COMO OS MEMBROS DEVEM SE COMPORTAR</li></ul>
<b>NEGÓCIO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➡ REPRESENTA O "RAMO DE ATIVIDADES" NO QUAL A EMPRESA ATUA.</li><li>➡ ESTÁ RELACIONADO ÀS ATIVIDADES PRINCIPAIS DA ORGANIZAÇÃO EM UM MOMENTO ESPECÍFICO.</li></ul>

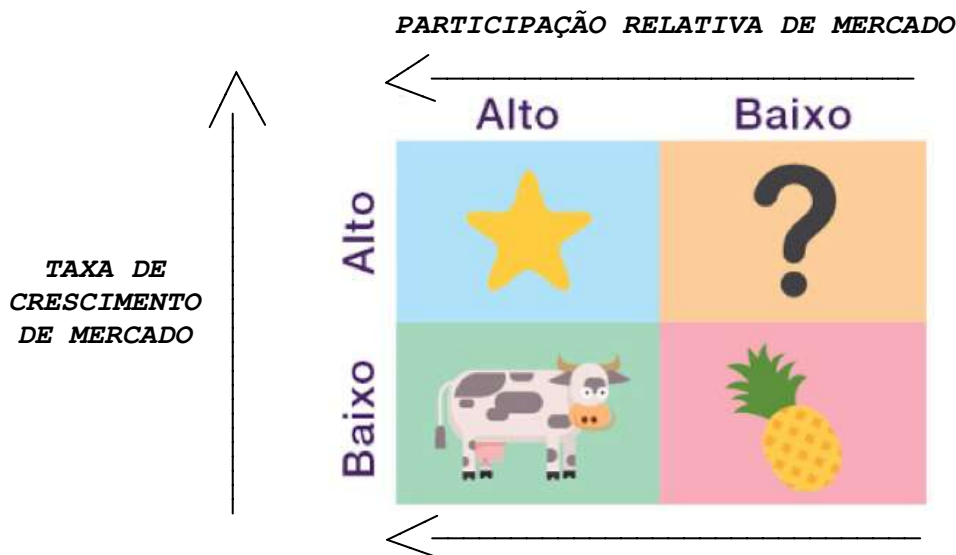
### PRINCIPAIS FERRAMENTAS ESTRATÉGICAS

#### A) MATRIZ BCG OU MATRIZ DE CRESCIMENTO E PARTICIPAÇÃO

➡ **DESENVOLVIDA PELOS CONSULTORES DA EMPRESA DE CONSULTORIA AMERICANA BOSTON CONSULTING GROUP;**

➡ **OBJETIVA IDENTIFICAR QUAIS PRODUTOS POSSUEM MAIORES POTENCIAIS DE GERAR LUCROS E QUAIS DEVEM SER DESCARTADOS PARA EVITAR PREJUÍZOS;**

➡ **A PARTIR DA ANÁLISE DE DUAS VARIÁVEIS (CRESCIMENTO NO MERCADO E PARTICIPAÇÃO DO PRODUTO NO MERCADO), A BCG FORMULOU A SEGUINTE TABELA:**



## MOTIVAÇÃO

### TEORIA DOS DOIS FATORES DE HERZBERG

☞ POSSUI ESSE NOME PORQUE OS FATORES QUE LEVAM À SATISFAÇÃO SÃO DIFERENTES DOS QUE LEVAM À INSATISFAÇÃO



#### FATORES MOTIVACIONAIS

INTRÍNSECOS (RELACIONADOS  
COM O CONTEÚDO DO CARGO E AO  
FUNCIONÁRIO EM SI)

☞ SERIAM OS RELACIONADOS COM NECESSIDADES DO MAIS ALTO NÍVEL (EX: RECONHECIMENTO, POSSIBILIDADE DE CRESCIMENTO PROFISSIONAL E DE APRENDIZAGEM, ETC.).

☞ QUANDO NÃO EXISTEM, AS PESSOAS SÃO NEUTRAS EM RELAÇÃO À MOTIVAÇÃO, NÃO FICAM MOTIVADAS E NEM DESMOTIVADAS;

#### FATORES HIGIÊNICOS

EXTRÍNSECOS (RELACIONADOS  
AO AMBIENTE DA ORGANIZAÇÃO)

☞ INFLUENCIAM A INSATISFAÇÃO.

☞ SE FOREM NEGATIVOS, GERAM INSATISFAÇÕES, PORÉM NÃO GERAM SATISFAÇÕES SE FOREM POSITIVOS.

EX: CONDIÇÕES DE TRABALHO, REMUNERAÇÃO, SEGURANÇA, ETC;

📌 MUITA  
ATENÇÃO!!

O SALÁRIO NÃO É FATOR MOTIVACIONAL,  
NEM A RELAÇÃO INTERPESSOAL!

### CULTURA E CLIMA

#### NÍVEIS DA CULTURA ORGANIZACIONAL DE SHEIN

**ATENÇÃO!**  
**MUITO COBRADA**  
**EM PROVAS**

(COM BASE NO ICEBERG DA CULTURA ORGANIZACIONAL, O AUTOR DESTACA QUE A CULTURA ORGANIZACIONAL É COMPOSTA POR 03 NÍVEIS)

**1º NÍVEL: ARTEFATOS**  
**(ARTEFATOS OBSERVÁVEIS)**

✓ É O NÍVEL MAIS  
SUPERFICIAL, VISÍVEL.

✓ SÃO AS COISAS OU SITUAÇÕES  
QUE INDICAM VISUAL OU  
AUDITIVAMENTE COMO É A  
CULTURA DA ORGANIZAÇÃO.

✓ É UMA DIMENSÃO OBJETIVA E  
O NÍVEL MAIS FÁCIL DE SER  
OBSERVADO E ALTERADO.

**2º NÍVEL: VALORES**  
**COMPARTILHADOS**  
**(CRENÇAS E VALORES**  
**EXPOSTOS)**

✓ NÍVEL QUASE INVISÍVEL,  
DIFICILMENTE VISUALIZADOS.

✓ VALORES QUE DEFINEM  
PORQUE AS PESSOAS FAZEM O  
QUE FAZEM.

**3º NÍVEL: PRESSUPOSIÇÕES**  
**BÁSICAS (SUPOSIÇÕES**  
**BÁSICAS)**

✓ NÍVEL MAIS PROFUNDO E  
INVISÍVEL.

✓ SUPOSIÇÕES TIDAS COMO VERDADES  
INQUESTIONÁVEIS, LOGO, MUITO  
DIFÍCEIS DE SEREM ALTERADAS.

✓ É UMA DIMENSÃO SUBJETIVA.