

## DIREITO PENAL

DICA - CRIMES PRATICADOS POR FUNCIONÁRIO PÚBLICO CONTRA A ADMINISTRAÇÃO EM GERAL

### CONCUSSÃO X CORRUPÇÃO PASSIVA

**CONCUSSÃO**

O AGENTE **EXIGE** A VANTAGEM INDEVIDA

**X**

**CORRUPÇÃO  
PASSIVA**

O AGENTE **SOLICITA** OU **RECEBE**  
A VANTAGEM INDEVIDA, OU MESMO  
**ACEITA** A PROMESSA DE SUA ENTREGA

👉 **AMBOS SÃO  
CRIMES FORMAIS**

**SÃO CONSUMADOS COM A  
PRÁTICA DA CONDUTA (VERBO)**

**DISPENSAM O RECEBIMENTO  
DA VANTAGEM INDEVIDA**

**EXCEÇÃO: CORRUPÇÃO  
PASSIVA PRIVILEGIADA**

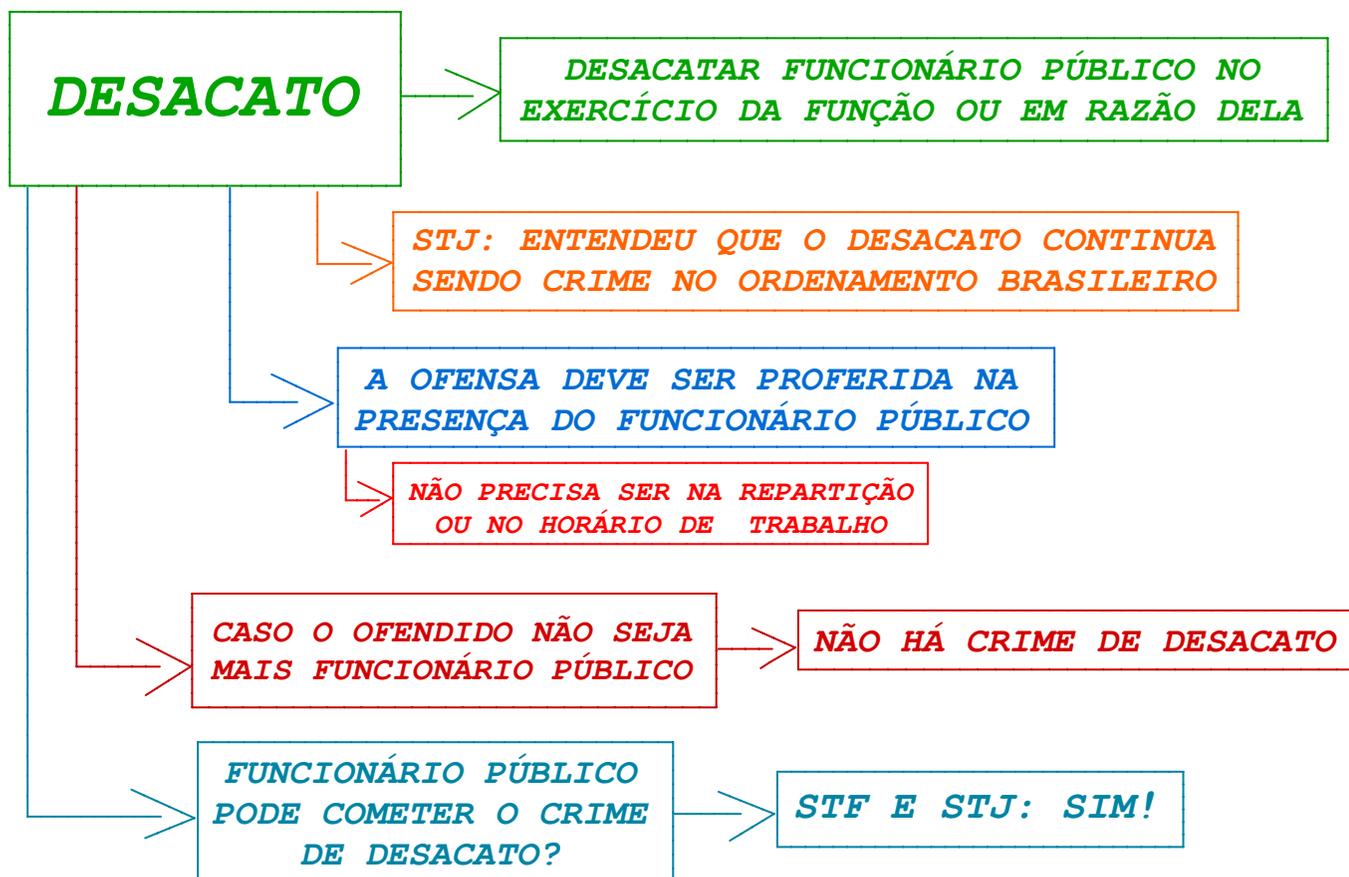
**CRIME  
MATERIAL**

**EXCETO NA  
MODALIDADE DE  
"RECEBER VANTAGEM  
INDEVIDA"**

## DIREITO PENAL

**DICA - CRIMES PRATICADOS POR PARTICULAR  
CONTRA A ADMINISTRAÇÃO EM GERAL**

### DESACATO



## DIREITO PENAL

### DICA - CRIMES CONTRA A HONRA

### CALÚNIA

#### CONCEITO

CALUNIAR ALGUÉM, IMPUTANDO-LHE  
FALSAMENTE FATO DEFINIDO COMO CRIME

NA MESMA PENA INCORRE QUEM, SABENDO FALSA  
A IMPUTAÇÃO, A PROPAGA OU DIVULGA

É PUNÍVEL A CALÚNIA CONTRA OS MORTOS

O CRIME É CONSUMADO COM A DIVULGAÇÃO  
DA CALÚNIA À TERCEIRA PESSOA

É CABÍVEL A RETRATAÇÃO

CABE A EXCEÇÃO  
DA VERDADE,  
SALVO:

SE, CONSTITUINDO O  
FATO IMPUTADO CRIME  
DE AÇÃO PRIVADA

O OFENDIDO NÃO FOI  
CONDENADO POR SENTENÇA  
IRRECORRÍVEL

SE O FATO  
É IMPUTADO  
CONTRA O

PRESIDENTE DA REPÚBLICA

CHEFE DE GOVERNO ESTRANGEIRO

SE DO CRIME  
IMPUTADO, EMBORA  
DE AÇÃO PÚBLICA,

O OFENDIDO FOI ABSOLVIDO  
POR SENTENÇA  
IRRECORRÍVEL

## DIREITO PENAL

### DICA - CRIMES CONTRA O PATRIMÔNIO

#### FURTO

#### FURTO

SUBTRAIR, PARA SI OU PARA OUTREM,  
COISA ALHEIA MÓVEL

A PENA  
AUMENTA-SE  
DE 1/3

SE O CRIME É PRATICADO DURANTE  
O REPOUSO NOTURNO

FURTO  
DE USO

NÃO É CRIME (FATO ATÍPICO)

#### FURTO PRIVILEGIADO

SE O CRIMINOSO É PRIMÁRIO E É DE PEQUENO VALOR  
A COISA FURTADA, O JUIZ PODE:

- 👉 SUBSTITUIR A PENA DE RECLUSÃO PELA DE DETENÇÃO
- 👉 DIMINUI-LA DE 1/3 A 2/3
- 👉 APLICAR SOMENTE A PENA DE MULTA

NÃO É PUNIDO NA FORMA CULPOSA

## **DIREITO PROCESSUAL PENAL**

### **DICA - PRISÃO EM FLAGRANTE**

#### **MODALIDADES DE FLAGRANTE**

**(ALGUNS TAMBÉM CHAMAM DE ESPÉCIES DE FLAGRANTE)**

**(VÁLIDA)**

**FLAGRANTE  
ESPERADO**

**A AUTORIDADE SABE QUE SERÁ  
PRATICADA UMA INFRAÇÃO PENAL**

**E ESPERA PARA PROCEDER  
À PRISÃO EM FLAGRANTE**

**(INVÁLIDA)**

**FLAGRANTE  
PREPARADO OU  
PROVOCADO**

**AGENTE É INDUZIDO A COMETER O DELITO**

**NÃO HÁ CRIME QUANDO A PREPARAÇÃO DO FLAGRANTE  
PELA POLÍCIA TORNA IMPOSSÍVEL SUA CONSUMAÇÃO**

**FLAGRANTE  
PRORROGADO/  
DIFERIDO/RETARDADO**

**A AUTORIDADE **RETARDA**  
A REALIZAÇÃO DA PRISÃO**

**COM O INTUITO DE OBTER MAIS INFORMAÇÕES  
E CAPTURAR MAIS INTEGRANTES**

**(ADMITIDA EM LEIS ESPECIAS)**

**FLAGRANTE  
FORJADO**

**NÃO OCORRE O FATO TÍPICO**

**A AUTORIDADE POLICIAL **SIMULA** PARA  
INCRIMINAR FALSAMENTE ALGUÉM**

**(ILEGAL)**

## LÍNGUA PORTUGUESA

### DICA - REESCRITA DE FRASES

#### EXPRESSÕES PROBLEMÁTICAS

**À MEDIDA QUE**

EXPRESSA IDEIA DE **PROPORÇÃO**

PODE SUBSTITUIR POR  
**"À PROPORÇÃO QUE"**

EX: **À MEDIDA QUE O TEMPO  
PASSA, ELE FICA MAIS FORTE**

**X**

**NA MEDIDA  
EM QUE**

EXPRESSA IDEIA DE **CAUSA**

PODE TAMBÉM SER USADA COMO  
CONDIÇÃO OU PROPORÇÃO

PODE SER SUBSTITUÍDA POR: **"UMA VEZ QUE"**  
**"VISTO QUE"**, **"JÁ QUE"**, DENTRE OUTROS

OBS: AS BANCAS, EM GERAL,  
COBRAM MAIS A EXPRESSÃO  
COM IDEIA DE CAUSA

EX: **NA MEDIDA EM QUE VOCÊ  
ESTUDOU, PASSOU NO CONCURSO**

## LÍNGUA PORTUGUESA

### VERBOS

#### CONVERSÃO DA VOZ ATIVA PARA A VOZ PASSIVA

#### CONVERSÃO DA VOZ ATIVA NA VOZ PASSIVA ANALÍTICA

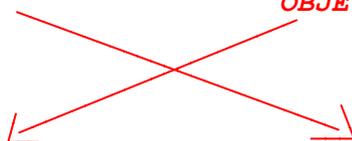
- 👉 O SUJEITO SE TRANSFORMA EM AGENTE DA PASSIVA
- 👉 O OBJETO DIRETO SE TRANSFORMA NO SUJEITO DA PASSIVA
- 👉 O VERBO TRANSITIVO SE TRANSFORMA EM LOCUÇÃO VERBAL

#### EXEMPLO:

O TREINADOR ALTEROU O HORÁRIO DO JOGO

SUJEITO

OBJETO DIRETO



O HORÁRIO DO JOGO FOI ALTERADO PELO TREINADOR

SUJEITO PACIENTE

(SER + PARTICÍPIO)

AGENTE DA PASSIVA

- 👉 O SUJEITO (O TREINADOR) PASSA PARA AGENTE DA PASSIVA (PELO TREINADOR)
- 👉 O OBJETO DIRETO PASSA PARA SUJEITO DA PASSIVA (O HORÁRIO DO JOGO)
- 👉 O VERBO TRANSITIVO (ALTEROU) PASSA PARA LOCUÇÃO VERBAL (FOI ALTERADO)

## LÍNGUA PORTUGUESA

### ACENTUAÇÃO

#### USO DOS PORQUÊS

<p><b>POR QUE</b> (PERGUNTA)</p>	<p>➡ EQUIVALE A "POR QUAL RAZÃO", "POR QUAL MOTIVO", "PELA QUAL", "PELOS QUAIS"</p> <p>EX - POR QUE VOCÊ QUER SER APROVADO NO CONCURSO DA PF?</p> <p>EX - ESTAS SÃO AS RAZÕES POR QUE ESTUDO BASTANTE</p>
<p><b>POR QUÊ</b> (FIM DE FRASE)</p>	<p>➡ É UTILIZADO NO FINAIS DE FRASES, ANTES DE PONTO FINAL, DE INTERROGAÇÃO, DE EXCLAMAÇÃO OU DE RETICÊNCIAS</p> <p>EX - ESTUDO BASTANTE PARA SER APROVADO. SABE POR QUÊ?</p> <p>EX - O CONTRATO NÃO FOI ASSINADO. POR QUÊ?</p>
<p><b>PORQUE</b> (RESPOSTA)</p>	<p>➡ CORRESPONDE A UMA <b>EXPLICAÇÃO</b> OU UMA <b>CAUSA</b> (POIS, JÁ QUE, UMA VEZ QUE, PORQUANTO. .)</p> <p>EX - COMPREI ESTE COMPUTADOR PORQUE É MAIS BARATO</p> <p>EX - ESTUDO PORQUE EU QUERO PASSAR</p>
<p><b>PORQUÊ</b> (SUBSTANTIVO)</p>	<p>➡ EQUIVALE A UM <b>SUBSTANTIVO</b> (É ANTECEDIDO DE UM DETERMINANTE) - TEM SIGNIFICADO DE "MOTIVO", "RAZÃO"</p> <p>EX - NÃO SEI O PORQUÊ DESSA ESCOLHA</p> <p>EX - EU SEI O PORQUÊ DA SUA DEDICAÇÃO</p>

## LÍNGUA PORTUGUESA

### DICA - REESCRITA DE FRASES

#### EXPRESSÕES PROBLEMÁTICAS

**EM VEZ DE**

(NA DÚVIDA, OPTE  
SEMPRE POR ELA)

**X**

**AO INVÉS DE**

EM GERAL, USADO COM SIGNIFICADO  
DE "NO LUGAR DE"

MAIS ABRANGENTE - ALÉM DE SER USADO  
PARA IDEIAS DIFERENTES, PODE SER USADO  
TAMBÉM PARA IDEIAS CONTRÁRIAS

EM VEZ DE TELEFONAR PARA O MEU AMIGO,  
IREI MANDAR UMA MENSAGEM PARA ELE

SIGNIFICA - IDEIAS CONTRÁRIAS,  
OPOSIÇÃO, "AO CONTRÁRIO DE"

SOMENTE PODE SER USADO  
NO SENTIDO DE OPOSIÇÃO

EX: AO INVÉS DE DESCER, SUBIU

## LÍNGUA PORTUGUESA

### SINTAXE

#### ADJUNTO ADNOMINAL x COMPLEMENTO NOMINAL

<b>ADJUNTO ADNOMINAL</b>	<b>COMPLEMENTO NOMINAL</b>
<b>SOMENTE SE LIGA A:</b> ✓ <b>SUBSTANTIVOS CONCRETOS E ABSTRATOS</b>	<b>SE LIGA A:</b> ✓ <b>SUBSTANTIVOS ABSTRATOS</b> ✓ <b>ADJETIVOS</b> ✓ <b>ADVÉRBIOS</b>
<b>PODE SER OU NÃO PREPOSICIONADO</b>	<b>É NECESSARIAMENTE PREPOSICIONADO</b>
<b>PRINCIPAL PEGADINHA DE PROVA PARA CONFUNDIR OS DOIS: NO CASO DE SUBSTANTIVO ABSTRATO COM TERMO PREPOSICIONADO "DE". NESSE CASO, VEJA COMO DISTINGUIR:</b>	
◆ <b>TERMO PREPOSICIONADO TEM SENTIDO AGENTE:</b> <b>SERÁ ADJUNTO ADNOMINAL</b>	◆ <b>TERMO PREPOSICIONADO TEM SENTIDO PACIENTE:</b> <b>SERÁ COMPLEMENTO NOMINAL</b>
◆ <b>SUBSTITUÍVEL POR UMA PALAVRA ÚNICA (UM ADJETIVO EQUIVALENTE)</b> ◆ <b>PODE INDICAR POSSE</b>	◆ <b>NÃO É SUBSTITUÍVEL POR UMA PALAVRA ÚNICA (ADJETIVO EQUIVALENTE)</b> ◆ <b>NÃO PODE INDICAR POSSE</b>
<b>EX: O CONSUMO DOS BRASILEIROS (OS BRASILEIROS CONSOMEM - AGENTE)</b>	<b>EX: O CONSUMO DE PÃO (O PÃO É CONSUMIDO - PACIENTE)</b>

## SEGURANÇA ORGÂNICA

### 4 RESPOSTA E SEUS NÍVEIS

- **Nível 1 - Locais**
  - **Recursos:** as guarnições normais de área.
  - **Resposta Policial:** as guarnições normais de área poderão atender a ocorrência.
- **Nível 2 - Locais Especializados**
  - **Recursos:** as guarnições normais com apoio de guarnições especiais da Unidade de área.
  - **Resposta Policial:** as guarnições normais recebem apoio de guarnições especiais da unidade de área.
- **Nível 3 - Todos do Nível Dois + Comando Geral**
  - **Recursos:** as guarnições especiais de área, não conseguindo solucionar, pedem apoio da equipe especial da maior autoridade.
  - **Resposta Policial:** além do apoio das guarnições especiais de área, é solicitado o apoio da equipe especial da maior autoridade.
- **Nível 4 - Todos do Nível Três + Recursos Exógenos**
  - **Recursos:** a equipe especial é empregada com auxílio de equipe de profissionais de áreas específicas.
  - **Resposta Policial:** a equipe especial é empregada juntamente com profissionais de áreas específicas.

## SEGURANÇA ORGÂNICA

### SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

### VÍRUS

☞ PROGRAMA OU PARTE DE UM PROGRAMA, EM REGRA, MALICIOSO, QUE SE PROPAGA INFECTANDO, INSERINDO CÓPIAS DE SI MESMO, ANEXANDO-SE OU HOSPEDANDO-SE EM ARQUIVOS OU PROGRAMAS EXISTENTES NA MÁQUINA

➔ NÃO SÃO AUTOSSUFICIENTES

➔ NENHUM SISTEMA OPERACIONAL É IMUNE A VÍRUS

➔ DEPENDE DA EXECUÇÃO DO PROGRAMA OU ARQUIVO HOSPEDEIRO PARA SE TORNAR ATIVO E DAR CONTINUIDADE À INFECÇÃO

### TIPOS DE VÍRUS

#### ☞ VÍRUS DE SCRIPT

☞ **SCRIPT** - É UM CONJUNTO DE INSTRUÇÕES QUE DEVEM SER EXECUTADAS

☞ ESCRITOS EM LINGUAGEM DE SCRIPT (JAVASCRIPT E VBSCRIPT)

☞ EM GERAL, SÃO RECEBIDOS QUANDO UM USUÁRIO ACESSA UMA PÁGINA WEB OU FAZ O DOWNLOAD DE ALGUM ARQUIVO POR E-MAIL

☞ PODEM SER AUTOMATICAMENTE EXECUTADOS, DEPENDENDO DA CONFIGURAÇÃO DO NAVEGADOR OU DO PROGRAMA LEITOR DE E-MAILS DO USUÁRIOS

## SEGURANÇA ORGÂNICA

### SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

#### ATAQUES E GOLPES

#### 👉 DENIAL OF SERVICE (DOS)

👉 **NEGAÇÃO DE SERVIÇO (DENIAL OF SERVICE)**

👉 **TÉCNICA PELA QUAL UM ATACANTE BUSCA RETIRAR DE OPERAÇÃO UM SERVIÇO, UM COMPUTADOR OU UMA REDE CONECTADA À INTERNET**

👉 **O OBJETIVO É EXHAURIR RECURSOS E CAUSAR INDISPONIBILIDADES**

👉 **A MAIORIA DOS COMPUTADORES PARTICIPA DOS ATAQUES SEM SEQUER TER CONHECIMENTO**

#### 👉 FORÇA BRUTA

👉 **CONSISTE EM ADIVINHAR, POR TENTATIVA E ERRO, UM NOME DE USUÁRIO E SENHA E, ASSIM EXECUTAR PROCESSOS E ACESSAR SITES/ COMPUTADORES/REDES**

👉 **A CONTA DO USUÁRIO PODE SER BLOQUEADA MESMO QUE O ATACANTE NÃO DESCUBRA A SENHA, EM RAZÃO DA QUANTIDADE DE TENTATIVAS SEM SUCESSO**

👉 **DEPENDENDO DE COMO É FEITO, PODE RESULTAR EM UM ATAQUE DE NEGAÇÃO DE SERVIÇO (DOS)**

**NOÇÕES DE DIREITOS HUMANOS E FUNDAMENTAIS E DE ACESSIBILIDADE**

## **ESTATUTO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA**

### **DISPOSIÇÕES GERAIS**

#### **✓ ATENDENTE PESSOAL**

**PESSOA, MEMBRO OU NÃO DA FAMÍLIA, QUE, COM OU SEM REMUNERAÇÃO, ASSISTE OU PRESTA CUIDADOS BÁSICOS E ESSENCIAIS À PESSOA COM DEFICIÊNCIA NO EXERCÍCIO DE SUAS ATIVIDADES DIÁRIAS,**

**EXCLUÍDAS AS TÉCNICAS OU OS PROCEDIMENTOS IDENTIFICADOS COM PROFISSÕES LEGALMENTE ESTABELECIDAS**

#### **✓ PROFISSIONAL DE APOIO ESCOLAR**

**PESSOA QUE EXERCE ATIVIDADES DE ALIMENTAÇÃO, HIGIENE E LOCOMOÇÃO DO ESTUDANTE COM DEFICIÊNCIA E ATUA EM TODAS AS ATIVIDADES ESCOLARES NAS QUAIS SE FIZER NECESSÁRIA**

**EM TODOS OS NÍVEIS E MODALIDADES DE ENSINO, EM INSTITUIÇÕES PÚBLICAS E PRIVADAS, EXCLUÍDAS AS TÉCNICAS OU OS PROCEDIMENTOS IDENTIFICADOS COM PROFISSÕES LEGALMENTE ESTABELECIDAS**

#### **✓ ACOMPANHANTE**

**AQUELE QUE ACOMPANHA A PESSOA COM DEFICIÊNCIA**

**PODENDO OU NÃO DESEMPENHAR AS FUNÇÕES DE ATENDENTE PESSOAL**

**NOÇÕES DE DIREITOS HUMANOS E FUNDAMENTAIS E DE ACESSIBILIDADE**

## **ESTATUTO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA**

### **DA IGUALDADE E DA NÃO DISCRIMINAÇÃO**

#### **DA IGUALDADE E DA NÃO DISCRIMINAÇÃO**

**TODA PESSOA COM DEFICIÊNCIA TEM DIREITO À IGUALDADE DE OPORTUNIDADES COM AS DEMAIS PESSOAS**

**E NÃO SOFRERÁ NENHUMA ESPÉCIE DE DISCRIMINAÇÃO**

#### **CONSIDERA-SE DISCRIMINAÇÃO EM RAZÃO DA DEFICIÊNCIA**

**TODA FORMA DE DISTINÇÃO, RESTRIÇÃO OU EXCLUSÃO, POR AÇÃO OU OMISSÃO, QUE TENHA O PROPÓSITO OU O EFEITO DE PREJUDICAR, IMPEDIR OU ANULAR O RECONHECIMENTO OU O EXERCÍCIO DOS DIREITOS E DAS LIBERDADES FUNDAMENTAIS DE PESSOA COM DEFICIÊNCIA,**

**INCLUINDO A RECUSA DE ADAPTAÇÕES RAZOÁVEIS E DE FORNECIMENTO DE TECNOLOGIAS ASSISTIVAS**

**A PESSOA COM DEFICIÊNCIA NÃO ESTÁ OBRIGADA À FRUIÇÃO DE BENEFÍCIOS DECORRENTES DE AÇÃO AFIRMATIVA**

**A PESSOA COM DEFICIÊNCIA SERÁ PROTEGIDA DE TODA FORMA DE NEGLIGÊNCIA, DISCRIMINAÇÃO, EXPLORAÇÃO, VIOLÊNCIA, TORTURA, CRUELDADE, OPRESSÃO E TRATAMENTO DESUMANO OU DEGRADANTE**

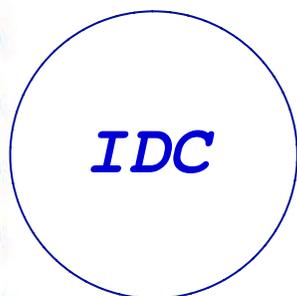
**SÃO CONSIDERADOS ESPECIALMENTE VULNERÁVEIS**

**A CRIANÇA, O ADOLESCENTE, A MULHER E O IDOSO, COM DEFICIÊNCIA**

NOÇÕES DE DIREITOS HUMANOS E FUNDAMENTAIS E DE ACESSIBILIDADE

## CONSTITUIÇÃO FEDERAL E OS DIREITOS HUMANOS

### INCIDENTE DE DESLOCAMENTO DE COMPETÊNCIA (IDC)



**LEGITIMIDADE - PROCURADOR  
GERAL DA REPÚBLICA (PGR)**

**QUANDO CONSTATADA GRAVE VIOLAÇÃO DE  
DIREITOS HUMANOS (NÃO É QUALQUER  
VIOLAÇÃO DE DIREITOS HUMANOS)**

**PGR SUSCITA IDC PARA QUE O PROCESSO QUE TRAMITE  
NA JUSTIÇA ESTADUAL OU NA JUSTIÇA ESPECIAL SEJA  
ENCAMINHADO À JUSTIÇA **FEDERAL****

**ESSE INCIDENTE É DIRECIONADO AO **STJ**  
(NÃO É STF, CUIDADO!)**

**ESSE DESLOCAMENTO PODE OCORRER NO  
INQUÉRITO OU NA FASE PROCESSUAL**

**IMPRESCINDÍVEL A DEMONSTRAÇÃO DE QUE AS  
INSTÂNCIAS LOCAIS NÃO FORAM SUFICIENTES PARA DAR  
RESPOSTAS ÀS VIOLAÇÕES DE DIREITOS HUMANOS**

**TEM COMO OBJETIVO ASSEGURAR O CUMPRIMENTO E  
OBRIGAÇÕES DECORRENTES DE TRATADOS INTERNACIONAIS DE  
DIREITOS HUMANOS DOS QUAIS O BRASIL SEJA PARTE**

**FOI INCLUÍDO NA CF PELA EC 45/2004**

**NOÇÕES DE DIREITOS HUMANOS E FUNDAMENTAIS E DE ACESSIBILIDADE**

## TEORIA GERAL DOS DIREITOS HUMANOS

### DIREITOS HUMANOS

👉 SÃO ESTRUTURAS  
NORMATIVAS ABERTAS

COM FOCO MAIOR EM PRINCÍPIOS

EMBORA TAMBÉM SEJAM  
COMPOSTOS POR REGRAS

ESSA ÊNFASE AOS PRINCÍPIOS DECORRE DO PÓS-POSITIVISMO

CORRENTE FILOSÓFICA QUE VISA ESTREITAR A  
RELAÇÃO ENTE O DIREITO E A MORAL, INSERINDO  
TEOR VALORATIVO EM SUA APLICAÇÃO

### A QUEM SE APLICAM?

A QUEM SE  
APLICAM?

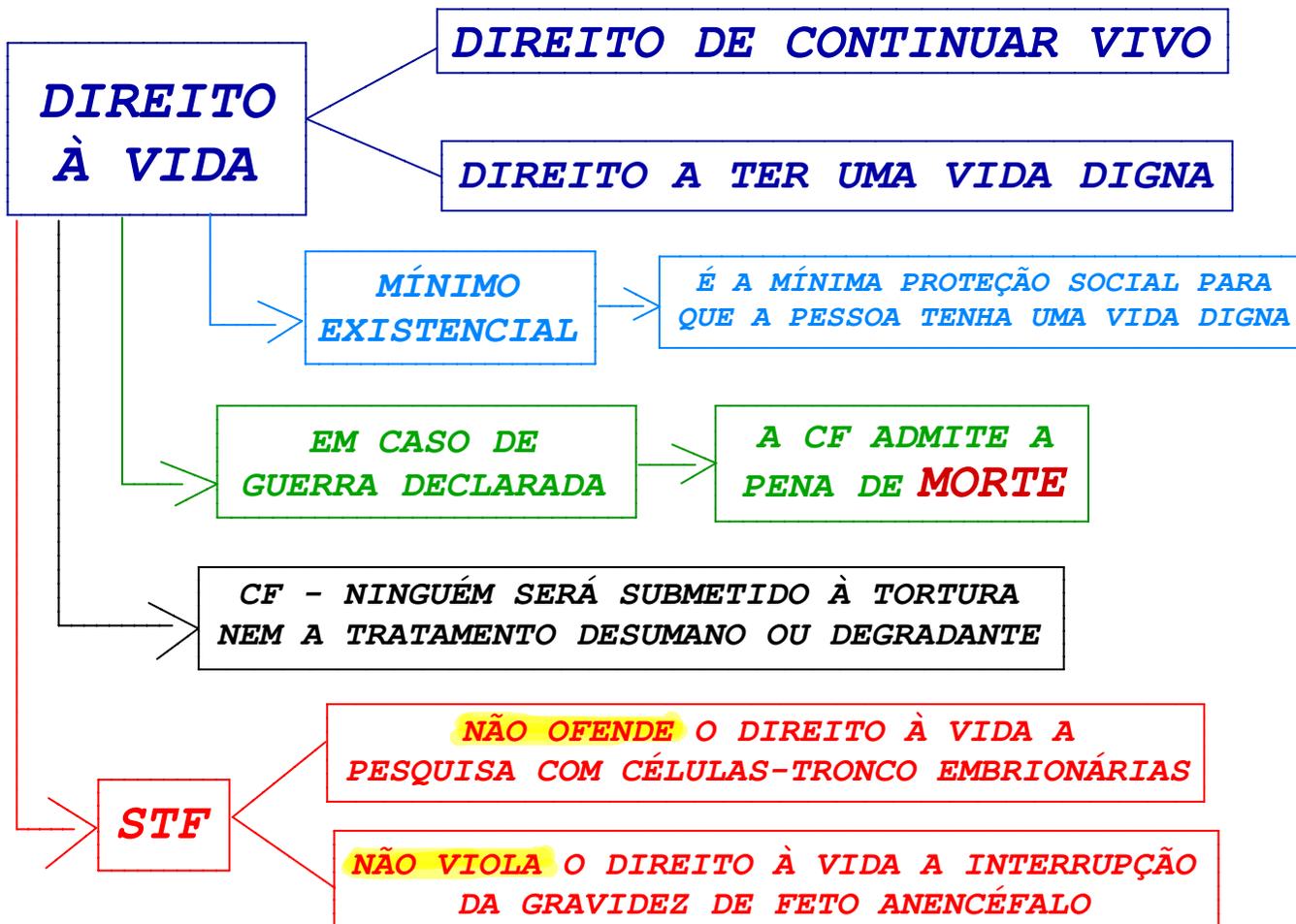
INDIVÍDUOS E COLETIVIDADE

EXCEPCIONALMENTE, ÀS PESSOAS JURÍDICAS  
(EXEMPLO - DIREITO À IMAGEM DA PJ)

## DIREITO CONSTITUCIONAL

### DICA - DIREITOS FUNDAMENTAIS

#### DIREITO À VIDA



## DIREITO CONSTITUCIONAL

### DICA - DIREITOS FUNDAMENTAIS

### MANDADOS DE CRIMINALIZAÇÃO

☞ SÃO NORMAS PARA QUE O LEGISLADOR TIPIFIQUE DETERMINADAS CONDUTAS

<b>CRIMES</b>	<b>INAFIANÇÁVEIS</b>	<b>IMPRESCRITÍVEIS</b>	<b>INSUSCITÍVEIS DE GRAÇA OU ANISTIA</b>
<b>TERRORISMO/ TORTURA/TRÁFICO DE DROGAS + CRIMES HEDIONDOS</b>			
<b>RACISMO + AÇÃO DE GRUPOS ARMADOS</b>			

**OBS: A CF NÃO TIPIFICA CRIMES**

## DIREITO CONSTITUCIONAL

### REPARTIÇÃO DE COMPETÊNCIAS

#### PEGADINHAS MAIS COBRADAS EM PROVA



<b>SEGURIDADE SOCIAL</b>	<b>PREVIDÊNCIA SOCIAL</b>
<b>PRIVATIVA DA UNIÃO</b>	<b>CONCORRENTE</b>



<b>DIREITO PROCESSUAL</b>	<b>PROCEDIMENTOS EM MATÉRIA PROCESSUAL</b>
<b>PRIVATIVA DA UNIÃO</b>	<b>CONCORRENTE</b>



<b>DIRETRIZES E BASES DA EDUCAÇÃO NACIONAL</b>	<b>EDUCAÇÃO</b>
<b>PRIVATIVA DA UNIÃO</b>	<b>CONCORRENTE</b>

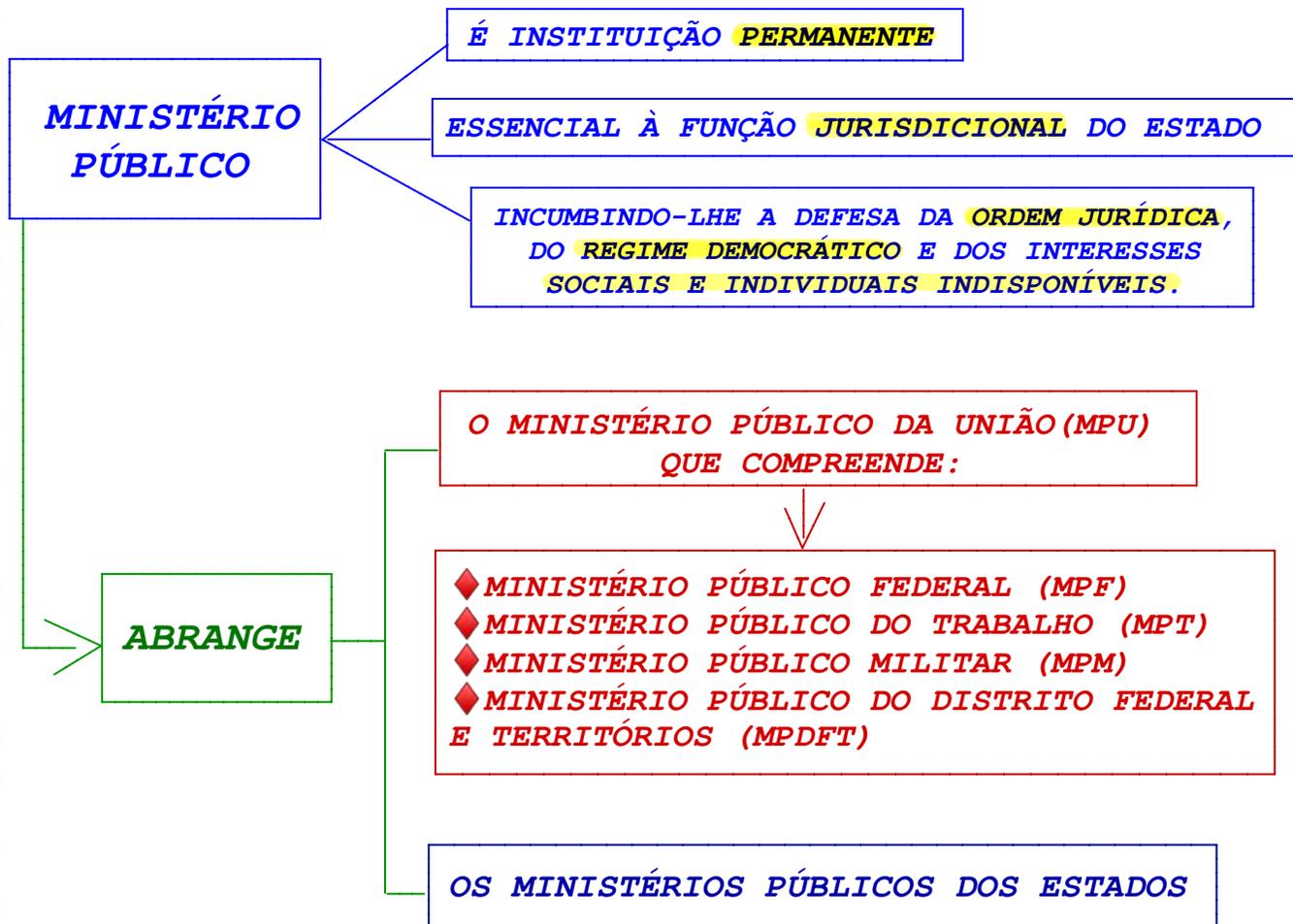


<b>TRÂNSITO E TRANSPORTE</b>	<b>POLÍTICA DE EDUCAÇÃO PARA SEGURANÇA DO TRÂNSITO</b>
<b>PRIVATIVA DA UNIÃO</b>	<b>COMUM</b>

## DIREITO CONSTITUCIONAL

### FUNÇÕES ESSENCIAIS À JUSTIÇA

#### MINISTÉRIO PÚBLICO



## DIREITO CONSTITUCIONAL

### FUNÇÕES ESSENCIAIS À JUSTIÇA

#### GARANTIAS FUNCIONAIS

#### VITALICIEDADE

APÓS 2 ANOS DE EXERCÍCIO

NÃO PODE PERDER O CARGO SENÃO POR SENTENÇA JUDICIAL TRANSITADA EM JULGADO

#### INAMOVIBILIDADE

IMPEDE QUE O MEMBRO DO MP SEJA REMOVIDO DE OFÍCIO

SALVO POR MOTIVO DE INTERESSE PÚBLICO, MEDIANTE DECISÃO DO ÓRGÃO COLEGIADO COMPETENTE DO MP

PELO VOTO DA MAIORIA ABSOLUTA DE SEUS MEMBROS, ASSEGURADA AMPLA DEFESA

#### IRREDUTIBILIDADE DE SUBSÍDIO

BUSCA PROTEGER OS GANHOS DOS MEMBROS DO MP CONTRA INTERFERÊNCIAS POLÍTICAS

É NOMINAL - NÃO LEVA EM CONSIDERAÇÃO A INFLAÇÃO

## DIREITO CONSTITUCIONAL

### DICA - FUNÇÕES ESSENCIAIS À JUSTIÇA

#### CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO (CNMP)

✓ OS MEMBROS DO  
CONSELHO ORIUNDOS DO  
MP SERÃO INDICADOS  
PELOS RESPECTIVOS **MPs**

### COMPOSIÇÃO DO CNMP

 **PRESIDENTE DO  
CONSELHO FEDERAL  
DA OAB**

OFICIARÁ JUNTO  
AO CNMP

COMPOSTO POR **14 MEMBROS**

**PROCURADOR-GERAL  
DA REPÚBLICA (PGR)**

PRESIDE O  
CONSELHO

**4 MEMBROS MPU**

UM DE CADA  
CARREIRA

**3 MEMBROS MPes**

**2 JUÍZES** 

**1 INDICADO PELO STF**

**1 INDICADO PELO STJ**

**2 ADVOGADOS**

INDICADOS PELO  
CONSELHO FEDERAL DA OAB

**2 CIDADÃOS**

**1 INDICADO PELA CÂMARA**

**1 INDICADO PELO SENADO**

(NOTÁVEL SABER JURÍDICO E  
REPUTAÇÃO ILIBADA)

## INTRODUÇÃO À SEGURANÇA DE DIGNITÁRIOS

- A **Segurança Pública** consiste no ramo da segurança que é provida através do estado, enquanto a **Segurança Não-Pública** trata-se do ramo que é custeado pelas próprias expensas do particular interessado.

- Já os conceitos de **Segurança Corporativa**, também chamada de Segurança Empresarial, trata-se de uma segurança privada voltada à **pessoa jurídica**. Por outro lado, a **Segurança Privada**, também chamada de Segurança Pessoal, também custeada por dinheiro não-público, tem como foco a proteção de uma **pessoa física**.

**OBS:** As espécies de segurança supracitadas não concorrem, nem substituem, umas as outras. Contudo, elas devem atuar em complementação.

- A atividade de segurança é voltada a reduzir os riscos e ameaças que podem resultar em danos à pessoa e/ou patrimônio que está sendo protegido. Logo, note que toda atividade de segurança tem em seu centro um “objeto” (seja uma pessoa, ou um patrimônio).

- Um dignitário, VIP ou autoridade é um indivíduo que se encontra em um alto cargo ou está dispendo de um título proeminente.

- O enfoque da segurança de dignitários é essencialmente PREVENTIVO. Logo, busca-se evitar ao máximo uma situação de confronto ou perigo.

- Um ATENTADO é um ato criminoso perpetrado contra um indivíduo, grupo ou instituição, o qual ocorre com um objetivo pré-estabelecido e definido. Os meios de efetivação de um atentado, assim como as fontes de hostilização, são variados e diferentes.

### - IMPORTANTE DIFERENCIAR:

a) **Meios de efetivação** = O mecanismo utilizado pela fonte de hostilização para perpetuar um atentado no mundo físico. (Ex: Um explosivo)

b) **Fontes de hostilização** = A pessoa/instituição/órgão responsável por promover e ocasionar o atentado. (Ex: Uma organização terrorista, um psicopata, etc.)

## SEGURANÇA DE DIGNATÁRIOS

### O PROCESSO DE ORGANIZAÇÃO DO SERVIÇO DE SEGURANÇA

- Para trabalhar com a segurança de dignitários, faz-se necessário ter competência legal para tal atribuição.
- As **equipes de alto desempenho** são times participativos, onde os seus membros estão altamente comprometidos, assim, possibilitando que a equipe seja mais flexível e ágil, atuando com rápidas respostas.
- A **gestão pró-ativa** é aquela que antecipa problemas e responde rápido a eventuais mudanças do ambiente.
- O serviço de segurança pessoal vai ter seu dimensionamento de acordo com aquilo que será necessário no desempenho de uma determinada missão, assim, sendo bastante variado.
- **O desenho básico de uma instituição que atua na proteção de dignitários, acaba por contemplar como seus aspectos:**

a) **Chefia:** É a responsável maior pelo serviço, dentro de uma estrutura formal de comando. Responsável por estabelecer as normas, diretrizes, planejamento, etc.

b) **Comunicações:** Processos para a operacionalização e integração do sistema de radiocomunicação, estabelecendo como deverá ser feita a difusão das mensagens. Também estabelecer a fraseologia adequada, assim como elaboram os códigos.

c) **Operações:** Representam a execução do serviço de segurança, consubstanciados nos procedimentos técnicos e operacionais de segurança. É importante definir serviços especializados livres de problemas.

d) **Transporte:** Processos de apoio para fornecer veículos que atendam às demandas do dignitário e eventuais familiares/convidados dele.

e) **Inteligência:** Setor responsável pela análise das informações que possam a vir impactar na segurança do protegido ou da instalação, assim como também atuam na contra-inteligência.

## DIREITO ADMINISTRATIVO

### MODALIDADES DE LICITAÇÃO

#### CONCORRÊNCIA

(RITO COMUM)

#### CONCORRÊNCIA

MODALIDADE PARA  
CONTRATAÇÃO

DE BENS E SERVIÇOS ESPECIAIS

DE OBRAS

SERVIÇOS COMUNS E  
ESPECIAIS DE ENGENHARIA

OS SERVIÇOS COMUNS DE ENGENHARIA  
ADMITEM O PREGÃO OU A CONCORRÊNCIA

CRITÉRIOS DE  
JULGAMENTO

✓ MENOR PREÇO; ✓ TÉCNICA E PREÇO;  
✓ MELHOR TÉCNICA OU ✓ MAIOR RETORNO ECONÔMICO;  
✓ CONTEÚDO ARTÍSTICO; ✓ MAIOR DESCONTO.

BENS E  
SERVIÇOS  
ESPECIAIS

☞ NÃO SÃO COMUNS;  
☞ NÃO PODEM SER DEFINIDOS OBJETIVAMENTE;  
☞ POSSUEM "ALTA HETEROGENEIDADE OU COMPLEXIDADE".

CONCEITO  
DE OBRAS

☞ SÃO PRIVATIVAS DE ARQUITETO OU ENGENHEIRO;  
☞ INOVAM O ESPAÇO FÍSICO DA NATUREZA;  
☞ ACARRETAM ALTERAÇÃO SUBSTANCIAL DO IMÓVEL.

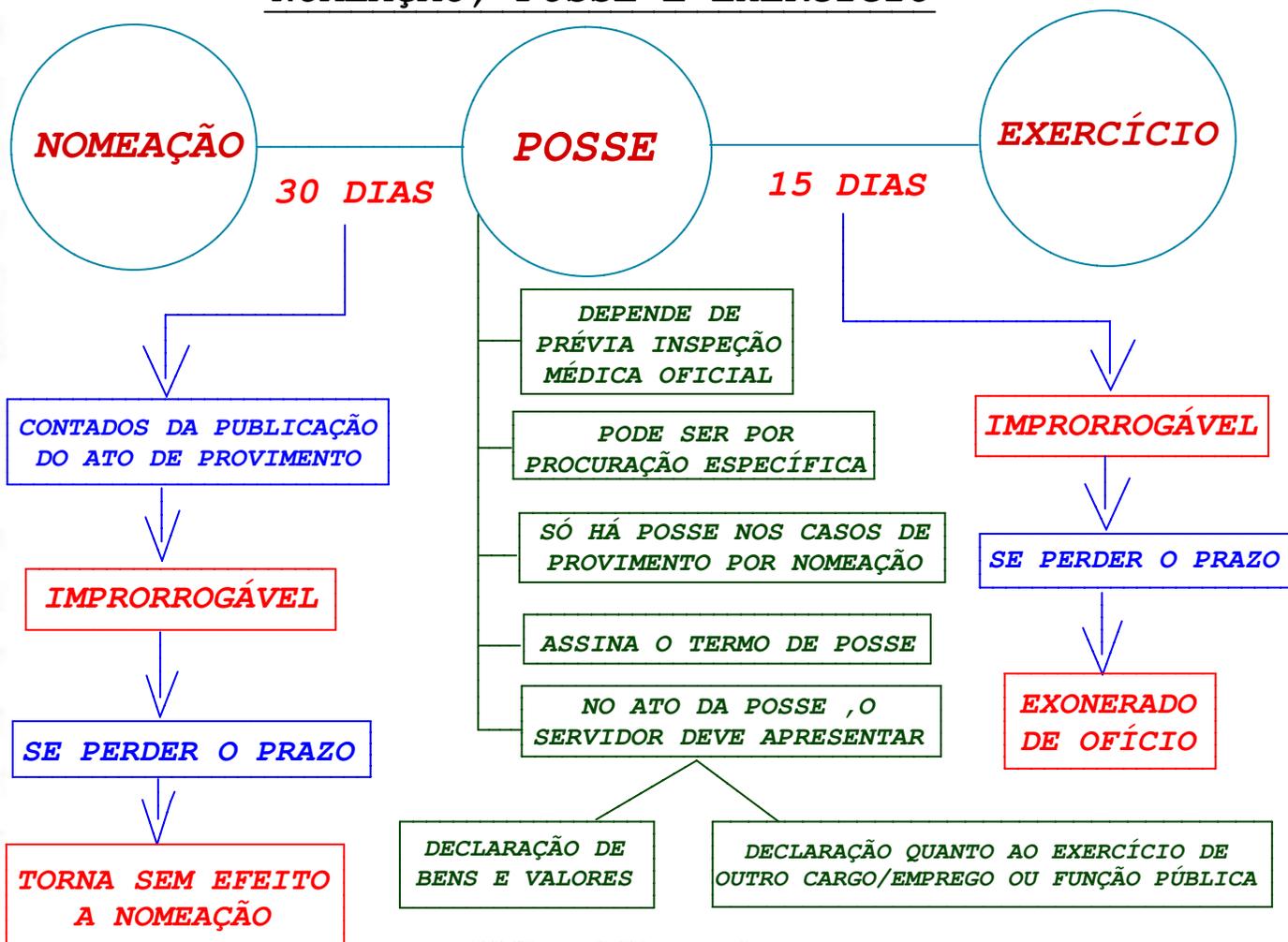
CONCEITO DE  
SERVIÇOS DE  
ENGENHARIA

☞ DESTINADOS A OBTER DETERMINADA UTILIDADE,  
INTELLECTUAL OU MATERIAL;  
☞ SERVIÇOS PRIVATIVOS DAS PROFISSÕES DE ARQUITETO  
E ENGENHEIRO OU DE TÉCNICOS ESPECIALIZADOS;  
☞ QUE NÃO SE ENQUADRAM NO CONCEITO DE OBRA

## DIREITO ADMINISTRATIVO

**DICA - LEI 8.112/90**

### NOMEAÇÃO, POSSE E EXERCÍCIO



## DIREITO ADMINISTRATIVO

### DICA - ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

#### CONCENTRAÇÃO X DESCONCENTRAÇÃO

##### CONCENTRAÇÃO

OCORRE QUANDO A PESSOA JURÍDICA INTEGRANTE DA ADM. PÚBLICA **EXTINGUE SEUS ÓRGÃOS**

REUNINDO EM UM NÚMERO MENOR DE UNIDADES AS RESPECTIVAS COMPETÊNCIAS

##### DESCONCENTRAÇÃO

REFERE-SE À DISTRIBUIÇÃO INTERNA DE COMPETÊNCIAS

A QUAL DÁ ORIGEM AOS **ÓRGÃOS PÚBLICOS**

#### DESCONCENTRAÇÃO X DESCENTRALIZAÇÃO

##### DESCONCENTRAÇÃO

OCORRE DENTRO DE UMA **ÚNICA PESSOA JURÍDICA**

HÁ **RELAÇÃO HIERÁRQUICA**

##### DESCENTRALIZAÇÃO

SÃO **DUAS** PESSOAS JURÍDICAS DISTINTAS (UMA TRANSFERE E A OUTRA RECEBE A COMPETÊNCIA)

**NÃO HÁ RELAÇÃO DE HIERARQUIA**

## DIREITO ADMINISTRATIVO

### DICA - ATOS ADMINISTRATIVOS

#### CLASSIFICAÇÃO DOS ATOS ADMINISTRATIVOS (III)

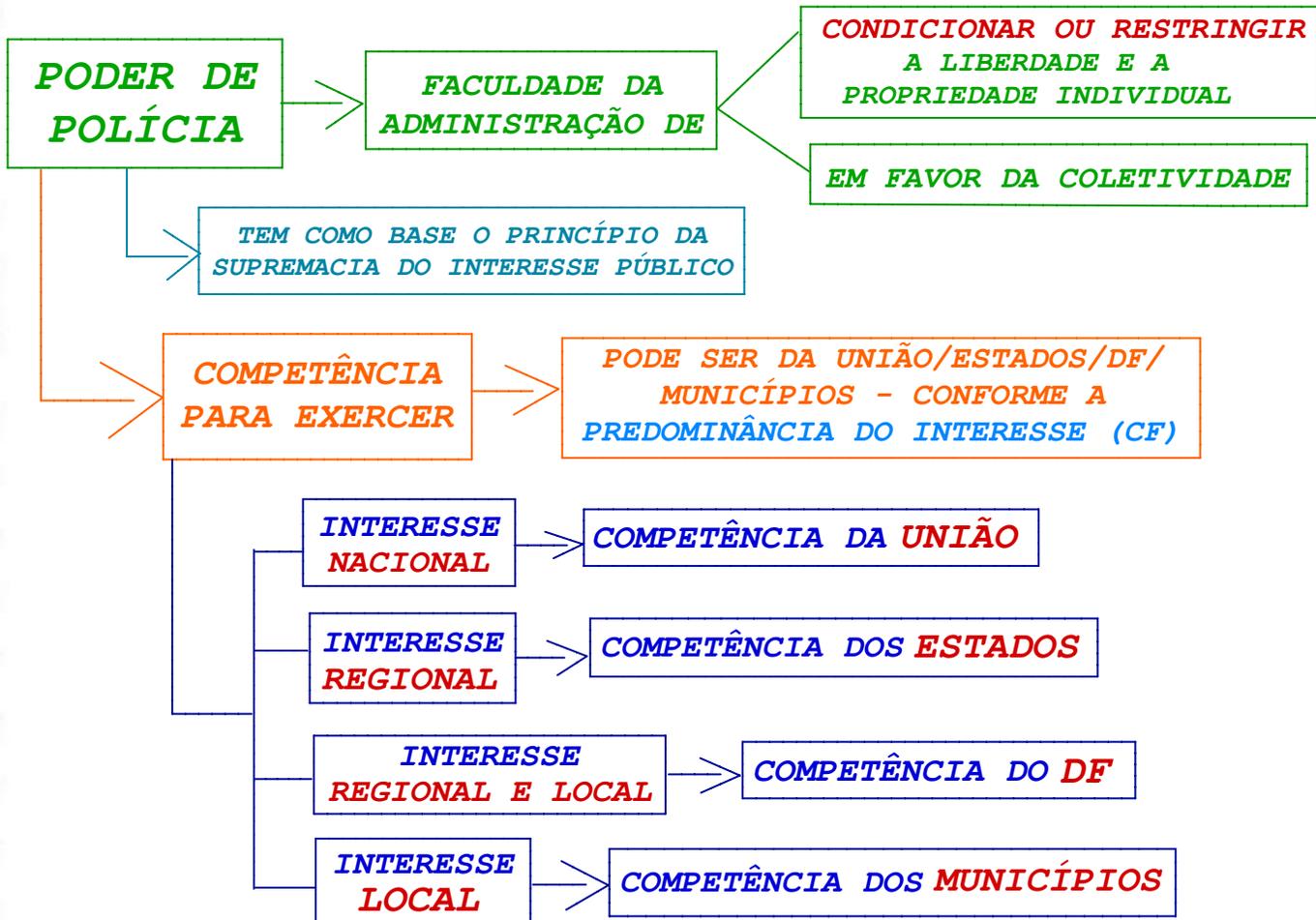
#### ATO VÁLIDO X ANULÁVEL X NULO X INEXISTENTE



## DIREITO ADMINISTRATIVO

### DICA - PODERES ADMINISTRATIVOS

#### PODER DE POLÍCIA



## DIREITO ADMINISTRATIVO

### DICA - AGENTES PÚBLICOS

#### CARGO X EMPREGO X FUNÇÃO

CARGO	EMPREGO	FUNÇÕES
<ul style="list-style-type: none"><li>➡ OCUPADOS POR SERVIDORES PÚBLICOS</li><li>➡ SUBMETEM-SE AO REGIME ESTATUTÁRIO (SEU VÍNCULO DECORRE DE LEI)</li><li>➡ SÃO CRIADOS POR LEI</li><li>➡ DIVIDEM-SE EM CARGOS EFETIVOS E EM COMISSÃO</li><li>➡ EFETIVOS: DEPENDE DE CONCURSO<ul style="list-style-type: none"><li>➡ TEM DIREITO A ESTABILIDADE (OS DO CARGO EFETIVO - CUMPRIDO OS REQUISITOS)</li></ul></li><li>➡ EM COMISSÃO: LIVRE NOMEAÇÃO E EXONERAÇÃO</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➡ OCUPADOS POR EMPREGADOS PÚBLICOS</li><li>➡ SUBMETEM-SE AO REGIME DA CLT (NATUREZA CONTRATUAL)</li><li>➡ SÃO CRIADOS POR LEI</li><li>➡ INGRESSO MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO</li><li>➡ EM REGRA, ENCONTRAM-SE NAS PESSOAS JURÍDICAS DE DIREITO PRIVADO</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➡ NÃO PRECISAM DE CONCURSO PÚBLICO</li><li>➡ DIVIDEM-SE EM 2 TIPOS: TEMPORÁRIA E DE CONFIANÇA<ul style="list-style-type: none"><li>➡ FUNÇÃO TEMPORÁRIA:<ul style="list-style-type: none"><li>◆ EXERCIDA POR SERVIDORES TEMPORÁRIOS</li><li>◆ CASO DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO</li></ul></li><li>◆ NÃO OCUPAM CARGO OU EMPREGO</li><li>◆ EX: MÉDICO CONTRATADO PARA AUXILIAR UM SURTO DE UMA DOENÇA</li></ul></li><li>➡ FUNÇÃO DE CONFIANÇA:<ul style="list-style-type: none"><li>◆ EXCLUSIVO DE SERVIDOR OCUPANTE DE CARGO EFETIVO</li><li>◆ ATRIBUIÇÕES DE DIREÇÃO, CHEFIA OU ASSESSORAMENTO</li><li>EX: ASSESSOR DE JUIZ</li></ul></li></ul>

## ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

### FUNÇÕES ADMINISTRATIVAS: PLANEJAMENTO

## PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO X TÁTICO X OPERACIONAL

<i>ESTRATÉGICO</i>	<i>TÁTICO</i>	<i>OPERACIONAL</i>
<i>LONGO PRAZO</i>	<i>MÉDIO PRAZO</i>	<i>CURTO PRAZO</i>
<i>TODA A ORGANIZAÇÃO</i>	<i>DEPARTAMENTO</i>	<i>UNIDADE</i> <i>(DENTRO DE UM DEPARTAMENTO)</i>
<i>RISCO ALTO</i>	<i>RISCO MÉDIO</i>	<i>RISCO BAIXO</i>
<i>DIRETORES</i>	<i>GERENTES</i>	<i>SUPERVISORES</i>

## ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

### PLANEJAMENTO

### MISSÃO X VISÃO X VALORES X NEGÓCIO

<b>MISSÃO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➡ É O MOTIVO PELO QUAL A ORGANIZAÇÃO FOI CRIADA.</li><li>➡ REPRESENTA A IDENTIDADE DA ORGANIZAÇÃO.</li><li>➡ É ATEMPORAL (PERMANENTE).</li><li>➡ INDICA QUAIS BENEFÍCIOS A ORGANIZAÇÃO TRARÁ PARA A SOCIEDADE ASSIM COMO O PAPEL DA ORGANIZAÇÃO NA SOCIEDADE E COMO A ORGANIZAÇÃO PRETENDE ATUAR EM SEU DIA A DIA.</li></ul>
<b>VISÃO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➡ É A "VISÃO DE FUTURO" DA ORGANIZAÇÃO</li><li>➡ DEVE TRADUZIR O CONSENSO DOS MEMBROS DA ORGANIZAÇÃO SOBRE O FUTURO QUE SE DESEJA, SENDO BASTANTE CLARA E COERENTE COM A MISSÃO DA ORGANIZAÇÃO.</li></ul>
<b>VALORES</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➡ CONJUNTO DOS PRINCÍPIOS BÁSICOS E DAS CRENÇAS QUE NORTEIAM O COMPORTAMENTO DA ORGANIZAÇÃO.</li><li>➡ CONSTITUEM A BASE PARA A TOMADA DE DECISÃO.</li><li>➡ INDICA COMO OS MEMBROS DEVEM SE COMPORTAR</li></ul>
<b>NEGÓCIO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>➡ REPRESENTA O "RAMO DE ATIVIDADES" NO QUAL A EMPRESA ATUA.</li><li>➡ ESTÁ RELACIONADO ÀS ATIVIDADES PRINCIPAIS DA ORGANIZAÇÃO EM UM MOMENTO ESPECÍFICO.</li></ul>

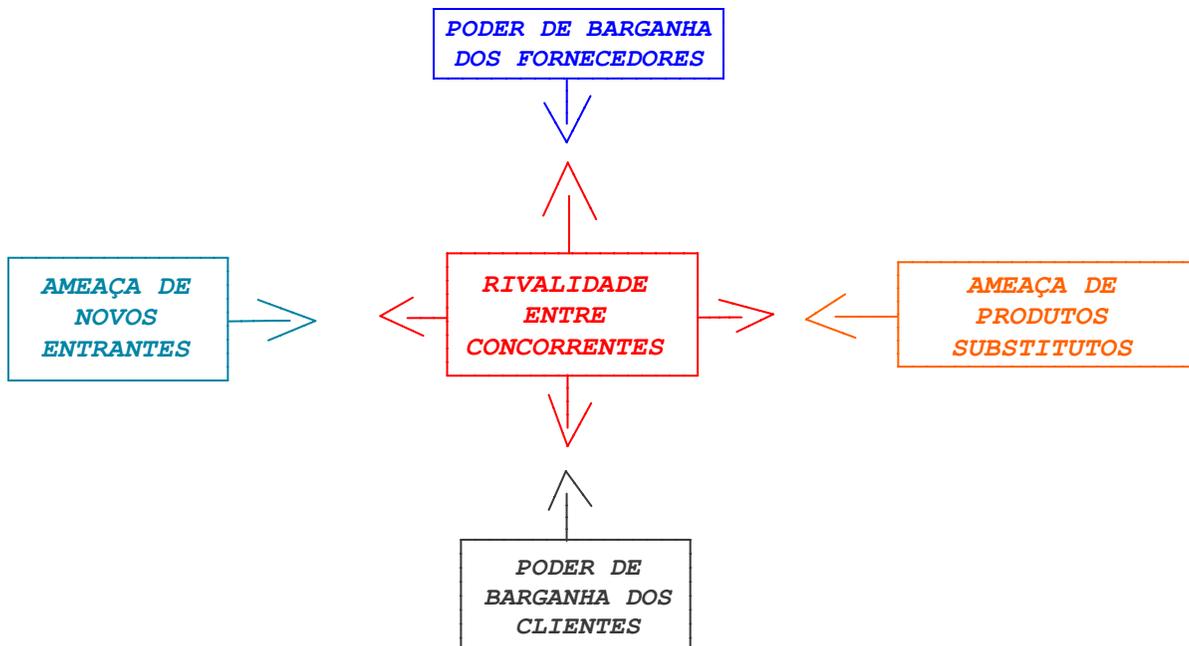
## ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

### PRINCIPAIS FERRAMENTAS ESTRATÉGICAS

#### 5 FORÇAS DE PORTER

➔ PORTER DEFENDE QUE É IMPORTANTE QUE A ESTRATÉGIA ORGANIZACIONAL LEVE EM CONSIDERAÇÃO E ENTENDA A **ESTRUTURA DO MERCADO** NA QUAL A ORGANIZAÇÃO ESTÁ INSERIDA, **BEM COMO AS INTERAÇÕES DO AMBIENTE**;

➔ O AUTOR IDENTIFICOU 05 FORÇAS COMPETITIVAS: AMEAÇA DE NOVOS ENTRANTES, AMEAÇA DE PRODUTOS SUBSTITUTOS, PODER DE BARGANHA DOS FORNECEDORES, PODER DE BARGANHA DOS CLIENTES E RIVALIDADE ENTRE CONCORRENTES (CONCORRÊNCIA NO SETOR).



## ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

### COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL: COMUNICAÇÃO

#### CANAIS DE COMUNICAÇÃO

☞ **UM GESTOR PRECISAR COMPREENDER QUAIS SÃO AS VANTAGENS/ DESVANTAGENS DE CADA CANAL ANTES DE ESCOLHER O MAIS ADEQUADO;**

<b>VANTAGENS DO CANAL POBRE</b>	<b>ATINGE UM GRANDE NÚMERO DE PESSOAS; COMUNICAÇÃO RESTRITA E PODE SER REENVIADA DA MESMA FORMA; PLANEJAMENTO ANTECIPADO E EM DETALHES; FÁCIL REPLICAÇÃO E DISTRIBUIÇÃO;</b>
<b>VANTAGENS DO CANAL RICO</b>	<b>PESSOAL; CANAL DE MÃO-DUPLA (RESPOSTA MAIS RÁPIDA DO RECEPTOR); FEEDBACK INSTANTÂNEO.</b>

#### COMUNICAÇÃO INTERNA X EXTERNA

<b>INTERNA</b>	<b>VISA ALCANÇAR OS MEMBROS DA ORGANIZAÇÃO;</b>
<b>EXTERNO</b>	<b>PÚBLICO-ALVO SÃO OS DIVERSOS PÚBLICOS EXTERNOS</b>

#### COMUNICAÇÃO ORAL (OU VERBAL) E ESCRITA

<b>ESCRITA</b>	<b>MUITO UTILIZADA PARA A CONFECÇÃO DE DOCUMENTOS, MANUAIS, TEXTOS TÉCNICOS, ETC. DEVE SER CLARA E UTILIZAR LINGUAGEM ADEQUADA PARA QUE SEJA EFICAZ</b>
<b>VERBAL OU ORAL</b>	<b>ENVOLVE FALA/ORATÓRIA. IMPORTANTE PARA INFLUENCIAR OS DEMAIS, CONVENCER OS CLIENTES, COMUNICAR O QUE DESEJAM, ETC.</b>
<b>NÃO-VERBAL</b>	<b>ENVOLVE AÇÕES E CONDUTAS AO INVÉS DE PALAVRAS.</b>

## SUSTENTABILIDADE

### MEIO AMBIENTE

☞ **TODOS TÊM DIREITO AO MEIO AMBIENTE ECOLÓGICAMENTE EQUILIBRADO, BEM DE USO COMUM DO POVO E ESSENCIAL À SADIA QUALIDADE DE VIDA, IMPONDO-SE AO PODER PÚBLICO E À COLETIVIDADE O DEVER DE DEFENDÊ-LO E PRESERVÁ- LO PARA AS PRESENTES E FUTURAS GERAÇÕES.**

☞ **PARA ASSEGURAR A EFETIVIDADE DESSE DIREITO, INCUMBE AO PODER PÚBLICO:**

- ✓ **PRESERVAR E RESTAURAR OS PROCESSOS ECOLÓGICOS ESSENCIAIS E PROVER O MANEJO ECOLÓGICO DAS ESPÉCIES E ECOSISTEMAS;**
- ✓ **PRESERVAR A DIVERSIDADE E A INTEGRIDADE DO PATRIMÔNIO GENÉTICO DO PAÍS E FISCALIZAR AS ENTIDADES DEDICADAS À PESQUISA E MANIPULAÇÃO DE MATERIAL GENÉTICO;**
- ✓ **DEFINIR, EM TODAS AS UNIDADES DA FEDERAÇÃO, ESPAÇOS TERRITORIAIS E SEUS COMPONENTES A SEREM ESPECIALMENTE PROTEGIDOS, SENDO A ALTERAÇÃO E A SUPRESSÃO PERMITIDAS SOMENTE ATRAVÉS DE LEI, VEDADA QUALQUER UTILIZAÇÃO QUE COMPROMETA A INTEGRIDADE DOS ATRIBUTOS QUE JUSTIFIQUEM SUA PROTEÇÃO;**
- ✓ **EXIGIR, NA FORMA DA LEI, PARA INSTALAÇÃO DE OBRA OU ATIVIDADE POTENCIALMENTE CAUSADORA DE SIGNIFICATIVA DEGRADAÇÃO DO MEIO AMBIENTE, ESTUDO PRÉVIO DE IMPACTO AMBIENTAL, A QUE SE DARÁ PUBLICIDADE;**
- ✓ **CONTROLAR A PRODUÇÃO, A COMERCIALIZAÇÃO E O EMPREGO DE TÉCNICAS, MÉTODOS E SUBSTÂNCIAS QUE COMPORTEM RISCO PARA A VIDA, A QUALIDADE DE VIDA E O MEIO AMBIENTE;**
- ✓ **PROMOVER A EDUCAÇÃO AMBIENTAL EM TODOS OS NÍVEIS DE ENSINO E A CONSCIENTIZAÇÃO PÚBLICA PARA A PRESERVAÇÃO DO MEIO AMBIENTE;**
- ✓ **PROTEGER A FAUNA E A FLORA, VEDADAS, NA FORMA DA LEI, AS PRÁTICAS QUE COLOQUEM EM RISCO SUA FUNÇÃO ECOLÓGICA, PROVOQUEM A EXTINÇÃO DE ESPÉCIES OU SUBMETAM OS ANIMAIS A CRUELDADE.**

## **SUSTENTABILIDADE**

### **MEIO AMBIENTE**

➡ **AQUELE QUE EXPLORAR RECURSOS MINERAIS FICA OBRIGADO A RECUPERAR O MEIO AMBIENTE DEGRADADO, DE ACORDO COM SOLUÇÃO TÉCNICA EXIGIDA PELO ÓRGÃO PÚBLICO COMPETENTE**

➡ **AS CONDUTAS E ATIVIDADES CONSIDERADAS LESIVAS AO MEIO AMBIENTE SUJEITARÃO OS INFRATORES, PESSOAS FÍSICAS OU JURÍDICAS, A SANÇÕES PENAIS E ADMINISTRATIVAS, INDEPENDENTEMENTE DA OBRIGAÇÃO DE REPARAR OS DANOS CAUSADOS.**

A FLORESTA AMAZÔNICA BRASILEIRA  
A MATA ATLÂNTICA  
A SERRA DO MAR  
O PANTANAL MATO-GROSSENSE  
E A ZONA COSTEIRA

**SÃO PATRIMÔNIO NACIONAL**

E SUA UTILIZAÇÃO FAR-SE-Á, NA FORMA DA LEI, DENTRO DE CONDIÇÕES QUE ASSEGUREM A PRESERVAÇÃO DO MEIO AMBIENTE, INCLUSIVE QUANTO AO USO DOS RECURSOS NATURAIS.

➡ **SÃO INDISPONÍVEIS AS TERRAS DEVOLUTAS OU ARRECADADAS PELOS ESTADOS, POR AÇÕES DISCRIMINATÓRIAS, NECESSÁRIAS À PROTEÇÃO DOS ECOSISTEMAS NATURAIS.**

➡ **AS USINAS QUE OPEREM COM REATOR NUCLEAR DEVERÃO TER SUA LOCALIZAÇÃO DEFINIDA EM LEI FEDERAL, SEM O QUE NÃO PODERÃO SER INSTALADAS.**

➡ **NÃO SE CONSIDERAM CRUÉIS AS PRÁTICAS DESPORTIVAS QUE UTILIZEM ANIMAIS**

DESDE QUE SEJAM  
MANIFESTAÇÕES **CULTURAIS**

EX: VAQUEJADA

## ATIVIDADE DE INTELIGÊNCIA

### PARA NÃO ESQUECER!

#### Lei nº 9.883/1999 - Sistema Brasileiro de Inteligência (Sisbin)

1. **Objetivo e Fundamentos:** institui o Sistema Brasileiro de Inteligência (Sisbin) para integrar as atividades de inteligência do país, com foco na preservação da soberania nacional, defesa do Estado Democrático de Direito e dignidade da pessoa humana. Visa também cumprir tratados internacionais e a legislação nacional.
2. **Definição de Inteligência e Contra-Inteligência:** define inteligência como a obtenção, análise e disseminação de conhecimentos sobre fatos relevantes para o Estado. Contra-inteligência visa neutralizar a inteligência adversa.
3. **Criação da ABIN:** estabelece a Agência Brasileira de Inteligência (ABIN) como órgão central do Sisbin, responsável pelo planejamento, execução, coordenação, supervisão e controle das atividades de inteligência.
4. **Competências da ABIN:** incluem planejar ações de obtenção e análise de dados, proteger informações sensíveis, avaliar ameaças internas e externas, desenvolver recursos humanos e promover estudos para o aprimoramento da inteligência.
5. **Política Nacional de Inteligência:** determina que a Política Nacional de Inteligência seja estabelecida pelo Presidente da República e executada pela ABIN, com supervisão da Câmara de Relações Exteriores e Defesa Nacional.
6. **Controle Externo:** estabelece que o controle externo da atividade de inteligência será exercido pelo Poder Legislativo, com participação dos líderes da maioria e minoria, além das Comissões de Relações Exteriores e Defesa Nacional.
7. **Publicidade e Sigilo:** regula a publicidade dos atos da ABIN, resguardando o sigilo quando necessário para o êxito das atividades sigilosas, garantindo o cumprimento das normas legais e éticas.

## ATIVIDADE DE INTELIGÊNCIA

### 3 - A COLETA E SUAS FONTES

O Gestor de Segurança precisa garantir um alto grau de certeza nas informações que recebe antes de tomar decisões. É crucial **não acreditar cegamente em tudo logo de início**. As fontes são essenciais aqui, sendo as origens dos dados que o Gestor deve conhecer bem para atribuir credibilidade. Isso envolve **confirmar se é realmente a fonte primária e não apenas um meio de transmissão, e ter métodos para avaliar tanto a fonte quanto a veracidade do conteúdo dos dados transmitidos**.

As fontes de dados são categorizadas de acordo com diferentes critérios que ajudam a determinar sua confiabilidade e origem:

#### 1. Quanto ao tipo ou natureza:

- **Fontes Humanas:** são aquelas que têm autoria direta dos dados, como testemunhas oculares ou relatórios de pessoas.
- **Fontes Organizacionais:** responsáveis pela divulgação dos dados sem identificação de uma autoria específica, como comunicados de empresas.
- **Fontes Documentais:** representam dados sem indicações claras de quem os originou, como registros públicos ou relatórios anônimos.
- **Fontes Tecnológicas:** captam sinais ou imagens sem intervenção humana direta, como câmeras de vigilância ou sensores automatizados.

#### 2. Quanto à origem:

- **Fontes Primárias:** são aquelas que têm contato direto com os eventos ou informações, como testemunhas presenciais.
- **Fontes Secundárias:** obtêm dados de fontes primárias, como relatórios compilados por agências ou análises de especialistas.

## ATIVIDADE DE INTELIGÊNCIA

### 1 INTRODUÇÃO

Desde tempos imemoriais, a atividade de **inteligência** tem sido um pilar fundamental para líderes sábios e estrategistas competentes. Hoje, nas cidades brasileiras, mergulhadas em um cenário de **criminalidade crescente**, a inteligência é invocada diariamente como uma ferramenta essencial.

A **inteligência voltada para a segurança pública** pode ser estruturada de **duas maneiras principais**, dependendo das necessidades, propósitos e visão de seus gestores:

- **Inteligência Policial:** apoia investigações criminais e atividades delitivas, utilizando metodologias avançadas de análise, arquivamento, recuperação e relacionamento de dados, com suporte tecnológico crescente.
- **Inteligência de Segurança Pública:** foca no desenvolvimento de conhecimentos para o planejamento estratégico, tático e operacional, visando garantir a segurança coletiva e os direitos individuais dos cidadãos.

Na **segurança empresarial**, a aplicação da **inteligência competitiva** é igualmente relevante. A inteligência competitiva, originada dos métodos de inteligência governamental voltados à defesa nacional, foi adaptada para atender às necessidades corporativas e à nova ordem mundial. Ela permite às organizações tomar decisões **oportunas e informadas**, protegendo seus ativos na era digital e antecipando oportunidades de melhoria.

No contexto corporativo, a inteligência competitiva incorpora técnicas avançadas de **ciência da informação, gerenciamento de tecnologia da informação e administração estratégica**. Essas práticas visam não apenas proteger, mas também promover a **continuidade** dos negócios, garantindo a **competitividade e a adaptação rápida** às mudanças do mercado globalizado.